



G CONSELLERIA  
O TREBALL, COMERÇ  
I INDÚSTRIA  
B SERVEI OCUPACIÓ  
/ ILLES BALEARS

# INFORME D'AVUACIÓ DE LA FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ DE LES ILLES BALEARS 2015

Accions formatives adreçades prioritàriament a  
treballadores i treballadors en atur

Accions formatives adreçades a col·lectius  
vulnerables respecte del mercat laboral

Plans de formació adreçats a treballadores i  
treballadors ocupats

Programes públics d'ocupació - formació



## ÍNDEX

1. INTRODUCCIÓ.....	4
2. RESULTATS PRINCIPALS DELS INDICADORS EN ACCIONS FORMATIVES ADREÇADES A TREBALLADORS DESOCUPATS, OCUPATS I A COL·LECTIUS VULNERABLES RESPECTE DEL MERCAT LABORAL.....	7
2.1. RESULTATS DELS INDICADORS DE QUALITAT .....	7
2.1.1. Valoració del mòdul docent de les accions formatives per part dels treballadors que hi han participat (CAL01A) .....	7
2.1.2. Anàlisi de la qualitat en relació amb l'oferta de formació vinculada a certificats de professionalitat (CAL02, CAL03, CAL04, CAL05, CAL06) .....	13
2.2. RESULTATS DELS INDICADORS DE REALITZACIÓ .....	25
2.2.1 Volum de participants en programes públics d'ocupació - formació (REA01) .....	25
2.2.2 Volum de participants en accions formatives (REA02) .....	26
2.2.2.1 Accions formatives adreçades prioritàriament a treballadores i treballadors desocupats.....	26
2.2.2.2 Accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables.....	30
2.2.2.3 Accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats .....	32
2.3. RESULTATS DELS INDICADORS D'EFICÀCIA .....	35
2.3.1. Grau de compliment financer en comparar el pressupost assignat a les iniciatives/modalitats del subsistema de formació professional per a l'ocupació respecte al pressupost executat corresponent a l'exercici de l'any 2015 (ECA01).....	35
2.3.2. Durada de la formació impartida i durada de les pràctiques professionals no laborals per participant (ECA02, ECA04 i ECA06).....	35
2.3.2.1. Accions formatives adreçades prioritàriament a treballadores i treballadors desocupats.....	35
2.3.2.2. Accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables.....	39
2.3.2.3. Accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats .....	43
2.3.3. Participació: taxes. Taxa de Multiparticipació (ECA05).....	45
2.3.3.1 Accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats.....	46
2.3.3.2 Accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables.....	46
2.3.3.3 Accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats .....	47
2.3.4. Taxa de persones que realitzen pràctiques professionals no laborals de certificat de professionalitat (ECA07).....	47
2.3.5. Abandonament de les accions formatives (ECA08 i ECA09).....	48
2.3.5.1. Accions formatives adreçades prioritàriament a treballadores i treballadors desocupats .....	49
2.3.5.2. Accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables.....	52



2.3.5.3. Accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats.....	54
2.3.6. Anàlisi de l'èxit formatiu (ECA10).....	57
2.3.6.1 Accions formatives adreçades prioritàriament a treballadores i treballadors desocupats.....	57
2.3.6.2 Accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables.....	60
2.3.6.3. Accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats.....	62
2.3.7. Taxa de cobertura de treballadores i treballadors en situació d'atur (ECA 11).....	64
2.3.8. Taxa de cobertura de treballadores i treballadors ocupats (ECA 12).....	65
2.4 RESULTATS DELS INDICADORS D'EFICIÈNCIA. (ECI01 i ECI02).....	66
2.5 RESULTATS DELS INDICADORS D'IMPACTE.....	68
2.5.1 Taxa d'inserció laboral per compte d'altri (IMP02 i IMP03).....	68
2.5.1.1. Accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur.....	69
2.5.1.2. Accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables.....	72
2.5.2 Participació en formació acreditable.( IMP04).....	76
2.5.2.1 Formació adreçada prioritàriament a treballadores i treballadors en situació d'atur.....	76
2.5.2.2 Accions formatives adreçades prioritàriament als col·lectius vulnerables.....	78
2.5.2.3 Formació adreçada prioritàriament a treballadores i treballadors en situació d'ocupats.....	80
2.5.3 Percentatge d'inserció laboral per compte d'altri en els programes públics d'ocupació-formació en acabar el projecte.( IMP05).....	82
3. CONCLUSIONS.....	83
4. MILLORES CONSOLIDADES.....	86
5. PROPOSTES PER AL PROPER INFORME D'AVUACIÓ.....	87
6. PROPOSTES PER AL FUTUR.....	87



## 1. INTRODUCCIÓ

En l'elaboració d'aquest resum hem seguit les especificacions que estableix el Pla Anual d'Avaluació de la Qualitat, l'Impacte, l'Eficàcia i l'Eficiència del conjunt del Subsistema de Formació Professional per a l'Ocupació 2012-2013, elaborat pel Servei Públic d'Ocupació Estatal, sorgides del grup de treball d'avaluació en el qual participa el SOIB. Aquest resum de l'Avaluació de la Formació Professional per a l'Ocupació de les Illes Balears consolida la cultura de l'avaluació en el SOIB. Tot i que el 10 de setembre de 2015 es va publicar al BOE la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, i el dia 24 d'octubre de 2015 també es va publicar al BOE el Reial decret legislatiu 3/2015, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei d'ocupació, ens centrarem en les iniciatives i els indicadors que estableix el Reial decret 395/2007, normativa d'aplicació a les accions formatives executades al llarg del 2015.

L'informe proporciona informació sobre:

- **Qualitat:** mesurar i valorar la qualitat de la formació per satisfer les necessitats dels clients, quant a continguts, durada, professorat i instal·lacions.
- **Eficàcia/execució:** identificar els resultats obtinguts pel subsistema en el desenvolupament de les iniciatives: assoliment de la formació i l'adequació de les accions a les necessitats del mercat.
- **Eficiència:** determinar el grau d'optimització en relació amb els recursos econòmics i els mitjans utilitzats.
- **Impacte:** valorar els efectes de desenvolupament de les iniciatives de formació professional per a l'ocupació en l'accés i manteniment de l'ocupació de treballadors.

Les dades analitzades corresponen a les accions formatives finalitzades al llarg de l'any 2015. Les dades del SISPE, que afecten a càlculs de la majoria d'indicadors, s'han exportat l'agost del 2016.

- Les modalitats de formació professional per a l'ocupació d'oferta següents:
  - Accions formatives adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades. Article 23.2.b del RD 395/2007.
  - Accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables envers el mercat laboral (programes específics). Article 23.2.c del RD 395/2007.
  - Accions formatives sobre els plans de formació adreçats prioritàriament a treballadores i treballadors ocupats. Article 23.2.a del RD 395/2007.



- La formació en alternança:
  - Programes públics d'ocupació-formació. Article 28 del RD 395/2007.

Us presentam les dades segons cada cas, per modalitat d'acció formativa (RD 395/2007) i/o desglossades per sexe, trams d'edat, illes, segons vinculació al certificat de professionalitat, per famílies professionals, segons tipus de centre i per nivell de qualificació de les accions formatives, sempre que hagi estat factible.



## TAULA RESUM DELS INDICADORS ANALITZATS

Taula 1. Resum dels indicadors

INDICADORS <sup>1</sup>	INICIATIVES DE FORMACIÓ			
	FORMACIÓ D'OFERTA			FORMACIÓ EN ALTERNANÇA
	Formació adreçada a persones desocupades	Formació adreçada a col·lectius vulnerables	Formació adreçada a persones en situació ocupades	Programes públics d'ocupació-formació
<b>QUALITAT (CAL)</b>				
CAL01A Grau de satisfacció general dels participants amb el curs (part docent)	x	x	x	
CAL01B Grau de satisfacció general dels participants amb el curs (part pràctiques professionals no laborals)				
CAL02A % de certificats de professionalitat amb centres acreditats	x	x	x	
CAL02B Nombre de certificats de professionalitat expedits/sol·licituds d'acreditacions parcials acumulables	x	x	x	
CAL03 <sup>2</sup> % d'accions formatives d'itinerari complet sobre el total d'accions vinculades a l'obtenció de certificats de professionalitat				
CAL04 % de accions formatives de certificats de professionalitat sobre el total d'accions formatives	x	x	x	
CAL05 % de centres de FPO amb certificats de qualitat (EFQM, ISO, d'altres)	x	x	x	
CAL06 Cobertura de certificats amb formadors inscrits	x	x	x	
<b>REALITZACIÓ (REA)</b>				
REA01 Participants en programes públics d'ocupació-formació				x
REA02 Volum d'execució física de participants en accions formatives	x	x	x	
<b>EFICÀCIA (ECA)</b>				
ECA01 Grau d'execució financera	x	x	x	
ECA02 Durada mitjana de la de la formació impartida	x	x	x	
ECA04 Durada mitjana de les pràctiques professionals no laborals	x	x	x	
ECA05 Taxa de multiparticipació	x	x	x	
ECA06 Distribució percentual per modalitat d'impartició de la formació	x	x	x	
ECA07 Taxa de participants desocupats que fan pràctiques professionals no laborals	x	x	x	
ECA08 Taxa d'abandonament per col·locació	x	x	x	
ECA09 Taxa d'abandonament per altres causes	x	x	x	
ECA10 Taxa d'èxit formatiu	x	x	x	
ECA11 Taxa de cobertura de treballadors desocupats	x	x	x	
ECA12 Taxa de cobertura de treballadors ocupats	x	x	x	
<b>EFICIÈNCIA (ECI)</b>				
ECI01 Cost mitjà per participant finalitzat i hora de formació	x	x	x	
ECI02 Cost mitjà per participant finalitzat amb avaluació positiva i hora de formació	x	x	x	
<b>IMPACTE (IMP)</b>				
IMP02 Taxa d'inserció laboral per compte d'altri en accions formatives no conduents a certificat de professionalitat	x	x	x	
IMP03 Taxa d'inserció laboral per compte d'altri en formació de certificats de professionalitat	x	x	x	
IMP04 Percentatge de participants en formació acreditable	x	x	x	
IMP05 Percentatge d'inserció laboral per compte d'altri en els programes públics d'ocupació-formació en finalitzar el projecte				x

<sup>1</sup> S'hi han incorporat els indicadors que afecten la iniciativa de formació d'oferta i els que ens ha estat possible calcular a partir de l'aplicació del sistema d'anàlisi del mercat de treball del SEPE i de les aplicacions del SOIB.

<sup>2</sup> No ha estat possible analitzar l'indicador CAL03 a causa d'un error de codificació.



## 2. PRINCIPALS RESULTATS DELS INDICADORS EN ACCIONS FORMATIVES ADREÇADES A TREBALLADORS DESOCUPATS, OCUPATS I A COL·LECTIUS VULNERABLES RESPECTE DEL MERCAT LABORAL

### 2.1. RESULTATS DELS INDICADORS DE QUALITAT

Els participants a les accions formatives emplen dos tipus de qüestionaris de qualitat:

- Qüestionari de qualitat corresponent al mòdul o mòduls docents de les accions formatives, publicat en el BOE d'11 de juny de 2009, Resolució del Servei Públic d'Ocupació Estatal, de 27 d'abril de 2009, per la qual es publiquen els qüestionaris d'avaluació de la qualitat de les accions formatives per a l'ocupació. Es correspon amb l'indicador CAL01A.
- Qüestionari de qualitat corresponent al mòdul de les pràctiques professionals no laborals (dissenyat pels tècnics que desenvolupen tasques de seguiment). Es correspon amb l'indicador CAL01B. No es reflecteix perquè no s'han pogut registrar tots els valors d'aquests qüestionaris.

De 15.593 participants finals corresponents als mòduls docents han contestat els qüestionaris un total de 7.894 (taula 2).

*Taula 2. Total qüestionaris emplenats (mòduls docents)*

Modalitats	Participants finals (mòduls docents)	Qüestionaris emplenats (mòduls docents)
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORES I TREBALLADORS EN ATUR	12.489	5.812
ACCIONS FORMATIVES COL·LECTIUS VULNERABLES	2.720	1.850
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORES I TREBALLADORS OCUPATS	384	232
<b>Total general</b>	<b>15.593</b>	<b>7.894</b>

#### 2.1.1. Valoració del mòdul docent de les accions formatives per part dels treballadors que hi han participat (CAL01A)

L'escala de puntuació de l'ítem 10 (grau de satisfacció general) del qüestionari permet les valoracions següents: 1, completament en desacord; 2, en desacord; 3, d'acord, i 4, completament d'acord.

*Taula 3. CAL01 A Grau de satisfacció general (global, corresponent al mòdul docents)*

Totals qüestionaris emplenats mòdul docent	Grau de satisfacció general
7.894	3,61



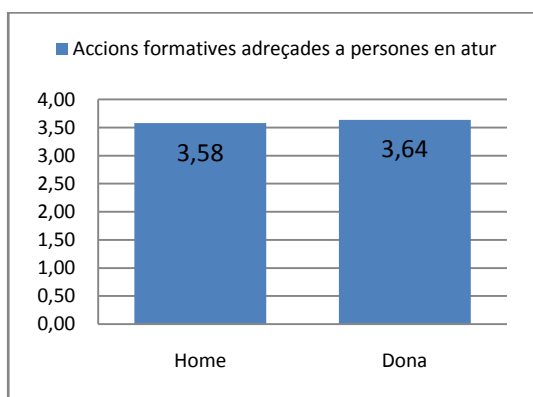
#### PER MODALITAT:

Taula 4. CAL01 A Grau de satisfacció general per modalitats

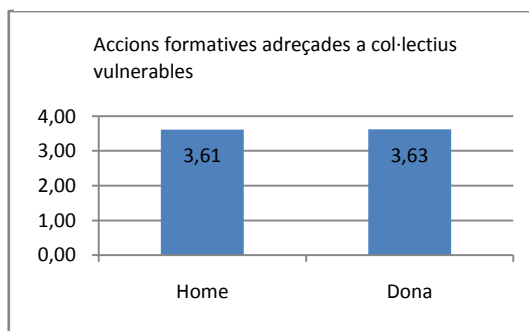
Modalitats	Qüestionaris emplenats mòdul docent	Grau de satisfacció general
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORES I TREBALLADORS EN ATUR	5.812	3,61
ACCIONS FORMATIVES COL·LECTIUS VULNERABLES	1.850	3,62
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORES I TREBALLADORS OCUPATS	232	3,59
<b>Total general</b>	<b>7.894</b>	<b>3,61</b>

#### PER SEXE:

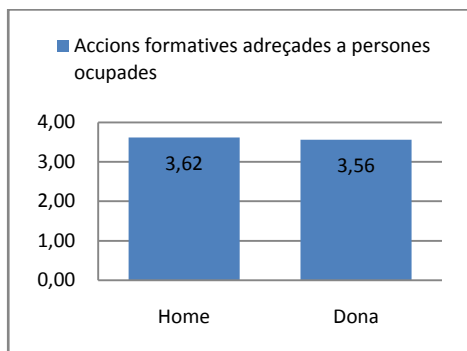
Gràfic 1. CAL01A Grau de satisfacció general, per sexe, en accions formatives adreçades a treballadors i treballadores en atur



Gràfic 2. CAL01A Grau de satisfacció general, per sexe, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables



Gràfic 3. CAL01A Grau de satisfacció general, per sexe, en accions formatives adreçades a treballadors i treballadores ocupades



Els resultats dels valors del grau de satisfacció, que corresponen a la mitjana aritmètica de les puntuacions atorgades pels alumnes finals (v. gràfics de l'1 fins al 16) mostren un valor global de 3,61 (taula 4).

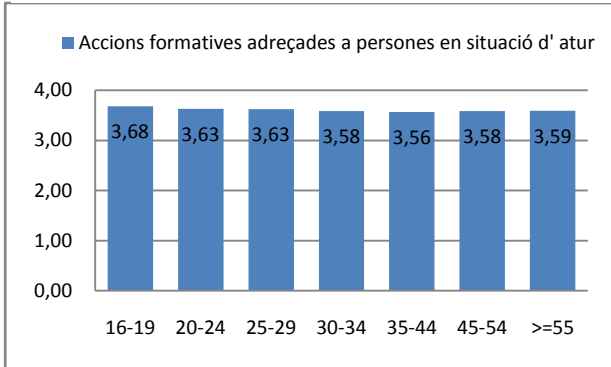
Així, per tipus de programes: accions formatives adreçades prioritàriament a treballadores i treballadors desocupats, accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables, i plans adreçats a persones ocupades el resultat del grau de satisfacció general ha estat respectivament: 3,61 i 3,62 i 3,59 (taula 4).



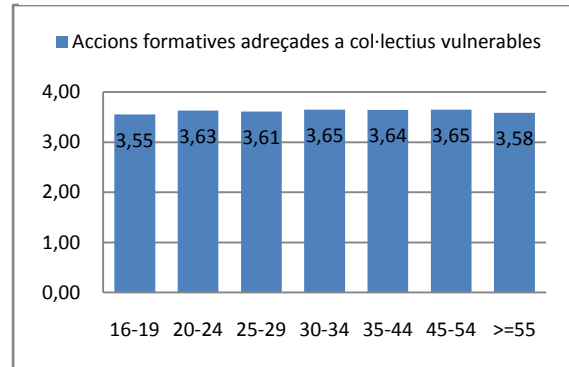


#### PER TRAMS D'EDAT:

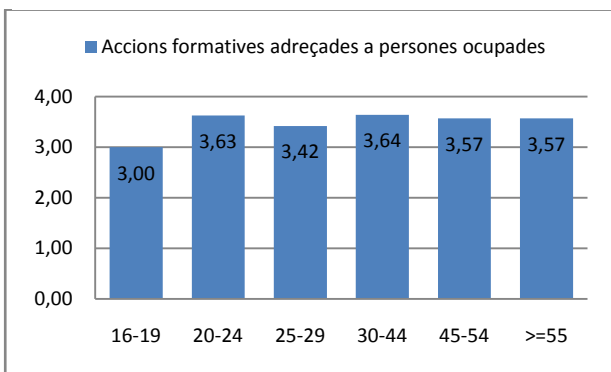
Gràfic 4. Grau de satisfacció general, per edat, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur



Gràfic 5. Grau de satisfacció general, per edat, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables



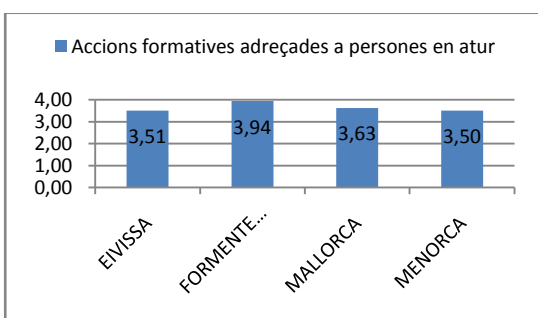
Gràfic 6. Grau de satisfacció general, per edat, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats



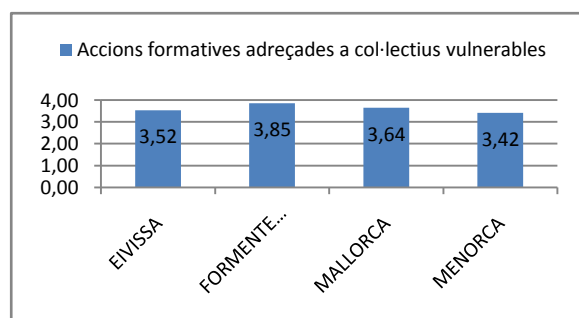
En el cas de les accions formatives per a persones desocupades, en la desagregació per edats, els joves entre 16 i 19 atorguen la puntuació més alta amb una mitjana de 3,68 (gràfic 4). I en canvi aquest mateixos joves entre 16 i 19 anys dels plans de formació per a ocupats, donen la puntuació més baixa amb una puntuació mitjana de 3 a les accions formatives (gràfic 6).

#### PER ILLES:

Gràfic 7. Grau de satisfacció general, per illes, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur

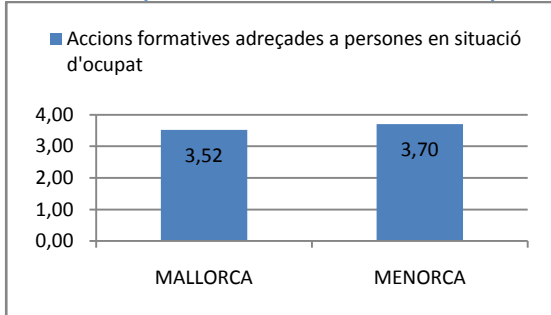


Gràfic 8. Grau de satisfacció general, per illes, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables





Gràfic 9. Grau de satisfacció general, per illes, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats

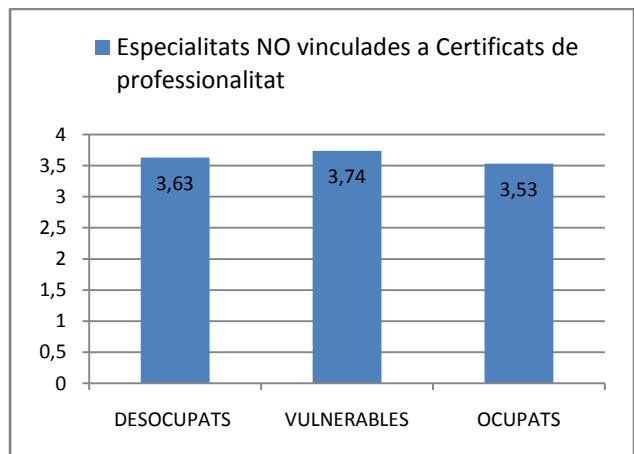
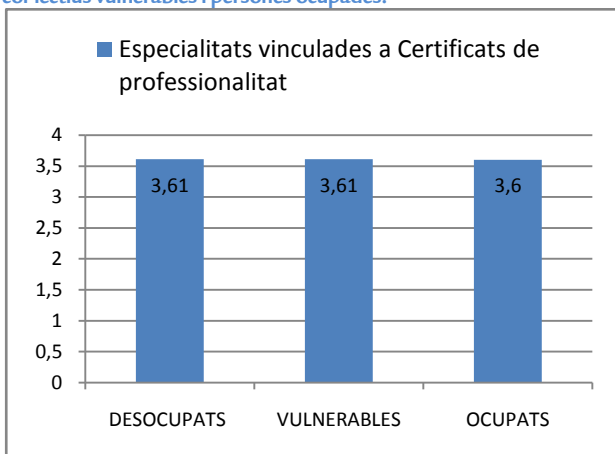


Per illes, la variació de les puntuacions va des de la major valoració que es dona a Formentera en formació per desocupats amb un 3,94, fins a la menor que correspon a la formació de programes específics a Menorca amb un 3,42. (Gràfics 7,8 i 9).

Per tipus d'especialitat formativa la puntuació en accions formatives adreçades a persones en situació d'atur i col·lectius vulnerables és més baixa en les accions formatives vinculades a certificat de professionalitat. En formació adreçada a persones ocupades és a l'inrevés, obté millor valoració la formació que és de certificat de professionalitat (gràfic 10). Les diferències són mínimes.

#### PER TIPUS D'ESPECIALITAT FORMATIVA:

Gràfics 10 i 10 A. Grau de satisfacció general, per tipus d'especialitat, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur, col·lectius vulnerables i persones ocupades.

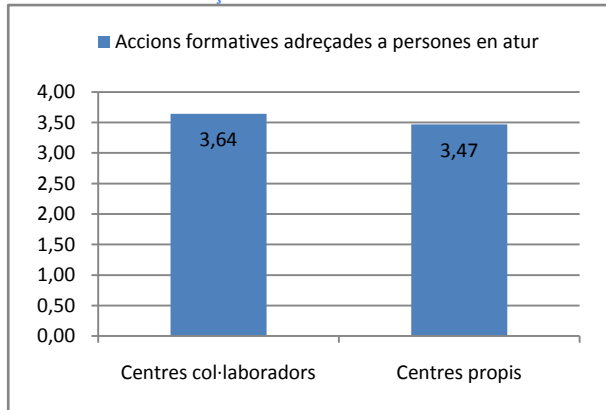




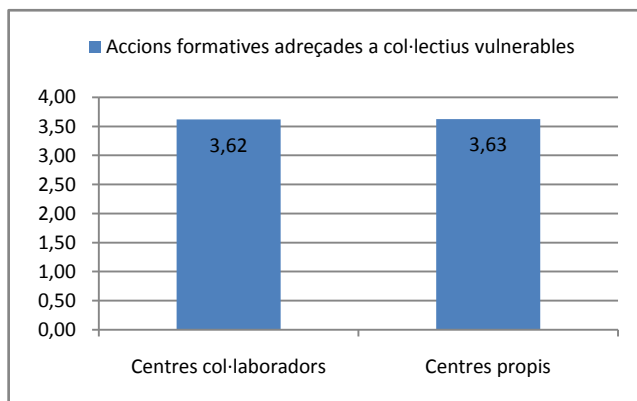
Per tipus de centre, en formació adreçada a persones en situació d'atur, els centres col·laboradors obtenen una valoració de 3,64 lleugerament més alta que els centres propis 3,47 (gràfic 11). En formació adreçada a col·lectius vulnerables la puntuació és pràcticament igual. En el cas dels plans de formació només s'han impartit accions formatives a centres propis i disposa d'una puntuació mitjana de 3,59 (gràfic 13).

#### PER TIPUS DE CENTRE:

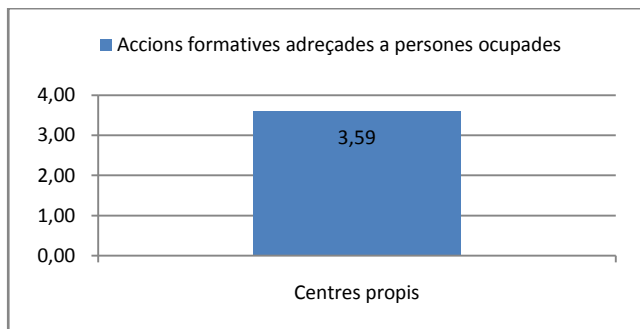
Gràfic 11. Grau de satisfacció general, per tipus de centre, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur



Gràfic 12. Grau de satisfacció general, per tipus de centre en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables



Gràfic 13. Grau de satisfacció general, per tipus de centre, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats



Per famílies professionals, trobam les diferències més grans de les valoracions al col·lectiu de vulnerables en què les puntuacions es mouen des d'un 3,11 en la família Transport i manteniment de vehicles, fins a un 3,95 en "Fusta, moble i suro". (Gràfic 15).

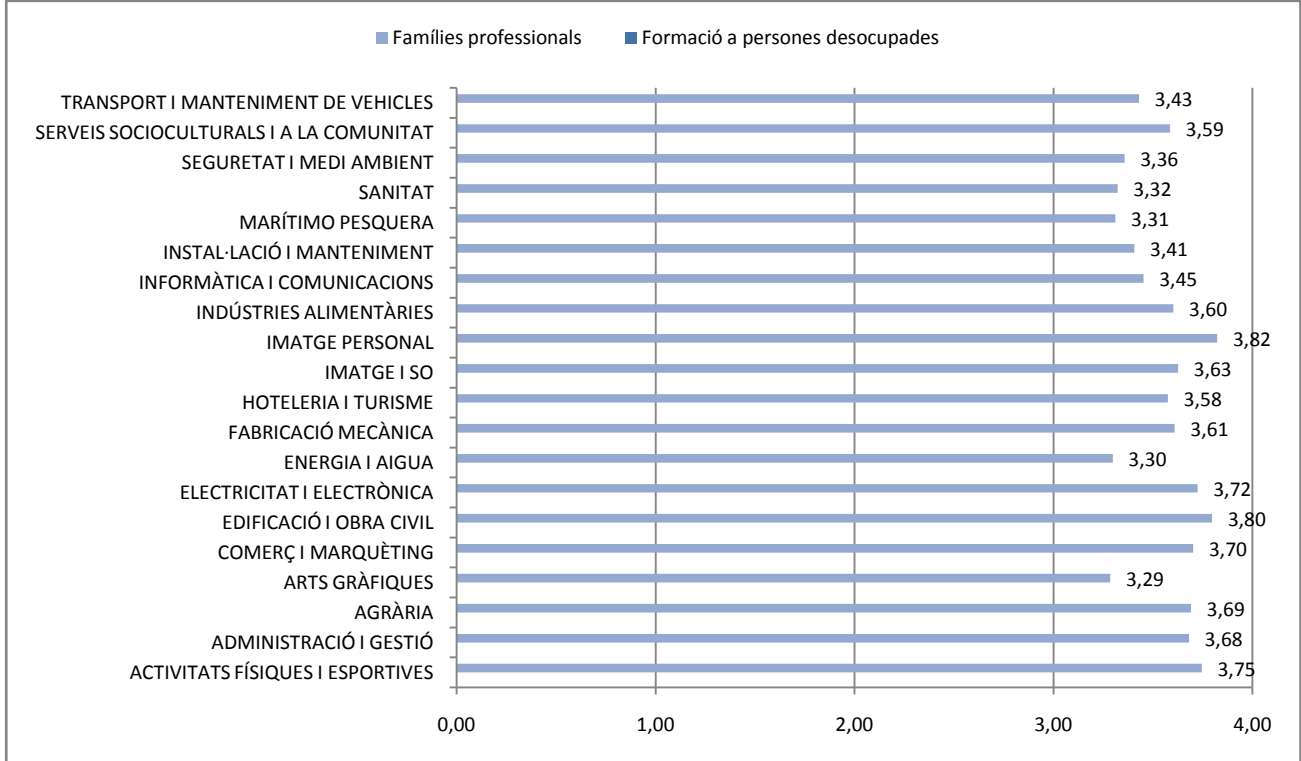
A la modalitat de formació adreçada a persones en atur la família "Energia i aigua" obté el valor mínim amb 3,30 i el màxim en "Imatge personal" amb un 3,82. (Gràfic 14).

En els plans formatius per a persones ocupades la família professional amb la puntuació més baixa ha estat Electricitat i electrònica amb 3,40, i la més alta, la marítimopesquera amb un 3,76. (Gràfic 16).

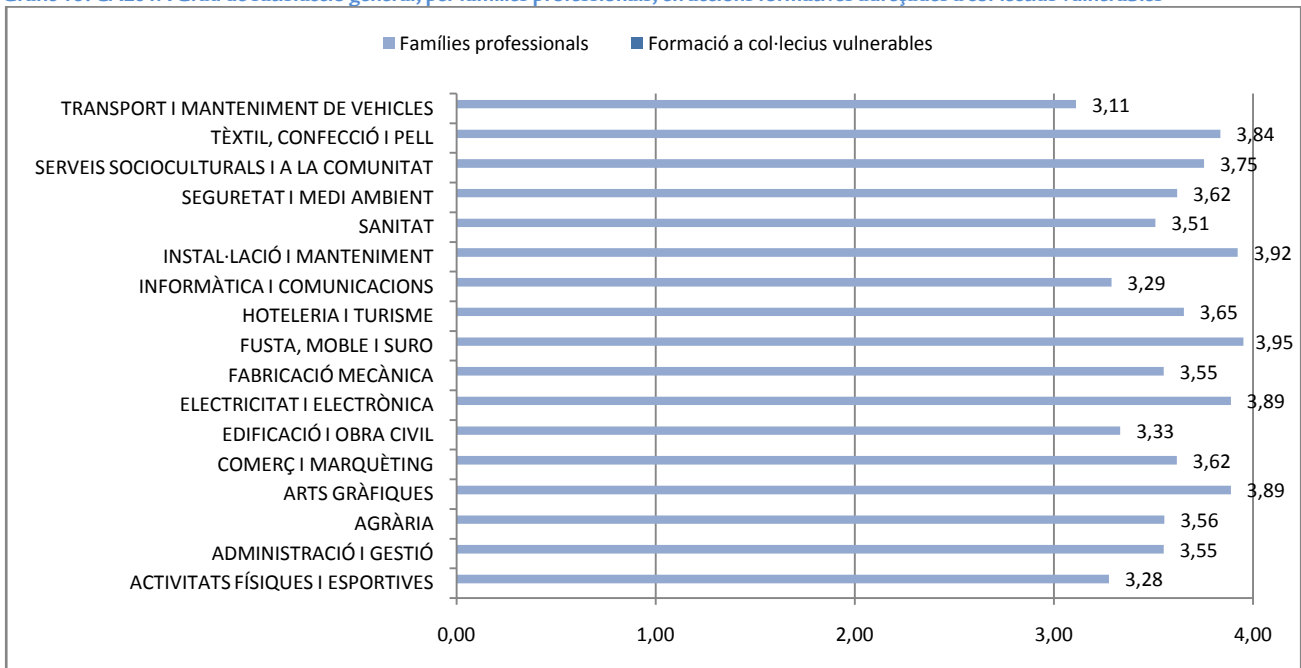


### PER FAMÍLIES PROFESSIONALS:

Gràfic 14. CAL01 A Grau de satisfacció general, per famílies professionals, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur

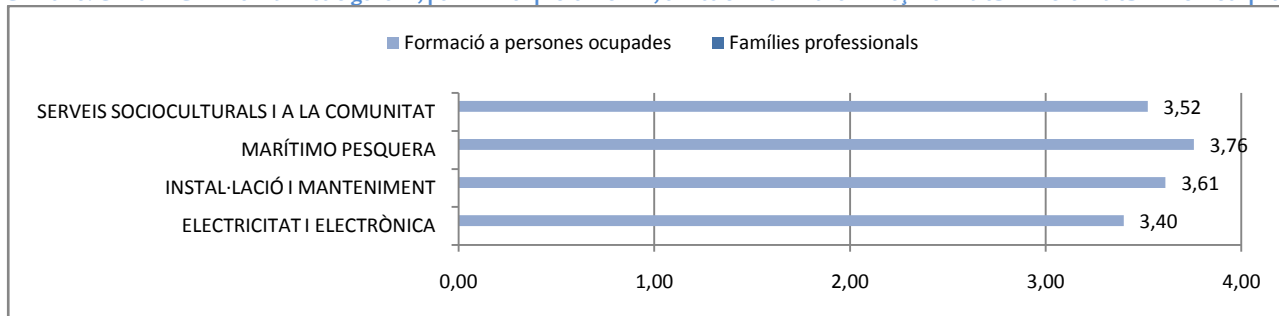


Gràfic 15. CAL01A Grau de satisfacció general, per famílies professionals, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables





Gràfic 16. CAL01A Grau de satisfacció general, per famílies professionals, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats



Però la realitat és que els valors mitjans de les tres iniciatives no tenen diferències significatives.

respecte dels anys anteriors, les puntuacions són semblants, la variació és mínima malgrat que tenen una tendència a la baixa les valoracions de la formació per col·lectius vulnerables (taula 5).

Taula 5. Evolució anual de l'indicador CAL01A

Evolució global de les puntuacions mòduls docents	Puntuació 2012	Puntuació 2013	Puntuació 2014	Puntuació 2015
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORES I TREBALLADORS EN ATUR	3,60	3,56	3,57	3,61
ACCIONS FORMATIVES COL·LECTIUS VULNERABLES	3,67	3,69	3,65	3,62
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORES I TREBALLADORS OCUPATS	-	-	3,50	3,59

En els desglossament per sexe, per illes, per trams d'edat, per famílies professionals, per formació acreditable i per tipus de centres mostren valors superiors a 3,5 punts, a excepció d'alguns cas aïllat. Les diferències de valors entre les variables de desagregació són poc significatives.

### 2.1.2. Anàlisi de la qualitat en relació amb l'oferta de formació vinculada a certificats de professionalitat (CAL02, CAL03, CAL04, CAL05, CAL06)

Tal com especifica el RD 34/2008, els certificats de professionalitat els ha d'expedir el Servei Públic d'Ocupació Estatal i els òrgans competents de les comunitats autònomes.

Els certificats de professionalitat s'expedeixen a qui ho sol·licita i demostra haver superat els mòduls que pertocquen, o bé han obtingut el reconeixement i l'acreditació de totes les unitats de competència que estableix cada real decret que els regula.

Qui no supera la totalitat dels mòduls associats als certificat de professionalitat rep una certificació dels mòduls superats que tindrà els efectes d'acreditació parcial acumulable de les competències professionals adquirides.



Aportam les taules 6, 7, 8, 9 i 10 amb les dades sobre l'expedició de certificats de professionalitat i de les acreditacions parcials acumulables tramitades pel SOIB, per illes i per famílies professionals.

El 2013 es van expedir 1.578 certificats de professionalitat, el 2014 aquesta xifra es duplica amb 3.160 certificats expedits, i el 2015 baixa a 2.863 certificats de professionalitat expedits pel SOIB.

*Taula 6. Certificats de professionalitat expedits l'any 2015 per illes*

Illes	Total
MALLORCA	2.327
MENORCA	321
EIVISSA	202
FORMENTERA	13
<b>Total general</b>	<b>2.863</b>

*Taula 7. Certificats de professionalitat expedits l'any 2015 per famílies professionals*

Famílies professionals	Total
SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	760
HOTELERIA I TURISME	565
AGRÀRIA	310
TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	199
ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	157
COMERÇ I MÀRQUETING	133
IMATGE PERSONAL	102
ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	102
INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	93
SEGURETAT I MEDI AMBIENT	89
SANITAT	81
ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES	59
INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	51
FABRICACIÓ MECÀNICA	51
IMATGE I SO	29
ENERGIA I AIGUA	28
MARÍTIMOPESQUERA	19
TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	12
INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES	11
EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	6
FUSTA, MOBLE I SURO	6
<b>Total general</b>	<b>2.863</b>

*Taula 8. Certificats de professionalitat expedits l'any 2015 per famílies professionals i illes*

Famílies professionals	Illes	Subtotals	Total
SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	MALLORCA	625	760
	MENORCA	85	
	EIVISSA	42	
	FORMENTERA	8	
HOTELERIA I TURISME	MALLORCA	412	565
	MENORCA	110	
	EIVISSA	43	
AGRÀRIA	MALLORCA	268	310
	MENORCA	7	
	EIVISSA	32	
	FORMENTERA	3	



TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	MALLORCA	156	199
	MENORCA	31	
	EIVISSA	10	
	FORMENTERA	2	
ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	MALLORCA	111	157
	MENORCA	26	
	EIVISSA	20	
COMERÇ I MÀRQUETING	MALLORCA	122	133
	MENORCA	5	
	EIVISSA	6	
IMATGE PERSONAL	MALLORCA	95	102
	MENORCA	3	
	EIVISSA	4	
ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	MALLORCA	89	102
	MENORCA	9	
	EIVISSA	4	
INSTALACIÓ I MANTENIMENT	MALLORCA	90	93
	MENORCA	2	
	EIVISSA	1	
SEGURETAT I MEDI AMBIENT	MALLORCA	76	89
	MENORCA	9	
	EIVISSA	4	
SANITAT	MALLORCA	68	81
	MENORCA	8	
	EIVISSA	5	
ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	MALLORCA	52	59
	MENORCA	1	
	EIVISSA	6	
INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	MALLORCA	26	51
	EIVISSA	25	
FABRICACIÓ MECÀNICA	MALLORCA	39	51
	MENORCA	12	
IMATGE I SO	MALLORCA	29	29
ENERGIA I AIGUA	MALLORCA	27	28
	MENORCA	1	
MARITIMOPESQUERA	MALLORCA	9	19
	MENORCA	10	
TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	MALLORCA	12	12
INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES	MALLORCA	9	11
	MENORCA	2	
FUSTA, MOBLE I SURO	MALLORCA	6	6
EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	MALLORCA	6	6
TOTAL			<b>2.863</b>

En canvi augmenta l'expedició d'acreditacions parcials acumulables respecte de l'any anterior, que puja de 84 a 126.

*Taula 9. Sol·licituds d'acreditacions parcials acumulables tramitades favorables l'any 2015 per illes*

Illes	Total
MALLORCA	86
EIVISSA I FORMENTERA	34
MENORCA	6
<b>Total</b>	<b>126</b>



**Taula 10. Sol·licituds d'acreditacions parcials acumulables tramitades favorables l'any 2015 per famílies professionals**

FAMÍLIES PROFESSIONALS	Total sol·licituds acreditacions parcials acumulables
AGRÀRIA	37
COMERÇ I MÀRQUETING	13
HOTELERIA I TURISME	13
SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	12
ACTIVITATS FÍSiques I ESPORTIVES	11
ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	8
IMATGE I SO	7
TÈXTEL, CONFECCIÓ I PELL	6
SANITAT	6
EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	1
ENERGIA I AIGUA	5
INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	1
ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	1
TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	3
MARITIMOPESQUERA	1
INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	1
<b>Total general</b>	<b>126</b>

Els certificats de professionalitat estan regulats per Reial decret i, a més dels continguts i els criteris d'avaluació, inclouen els requisits d'espai, equipaments i dels docents. És indispensable complir totes les exigències per poder acreditar-ne la formació.

El SOIB durant l'any 2015 continua impulsant la xarxa de centres de formació professional per a l'ocupació i també ha treballat per impulsar els centres propis. El nombre de centres col·laboradors acreditats a les Illes Balears ha baixat un poc respecte de l'any 2014, però ha augmentat el nombre de centres propis. A continuació aportam dades sobre la xarxa, que inclou un total de centres col·laboradors i centres propis inscrits en el registre de centres de formació, desagregat per Illes.

**Taula 11. Nombre de centres acreditats, propis i col·laboradors**

Tipus de centre	Nbre. centres
CENTRES PROPIS	66
CENTRES COL·LABORADORS	280
<b>Total</b>	<b>346</b>

**Taula 12. Nombre de centres acreditats, per illes**

Illla	Centres Propis	Centres col·laboradors	Total Centres
MALLORCA	41	200	241
MENORCA	9	47	56
EIVISSA	15	30	45
FORMENTERA	1	3	4





Respecte del 2014 s'ha reduït el nombre de centres col·laboradors en un 8,5 %, i ha augmentat el nombre de centres propis un 32 %.

**Taula 13. Diferència per anys de nombre de centres acreditats**

Tipus de centre	2014	2015	%
PROPIS	50	66	32 %
COL-LABORADORS	306	280	-8,5 %

Respecte de la qualitat dels centres, es disposa de 102 centres acreditats amb certificat de qualitat oficial per impartir formació acreditable. Augmenta tant en centres propis com en centres col·laboradors, globalment un 9,3 % respecte a l'any 2014.

**Taula 14. Percentatge de centres amb certificació de qualitat (CAL05)**

Tipus de centre	Nbre. centres d'alta	Nbre. centres amb certificació de qualitat	2014 %	2015 %
PROPIS	66	17	22 %	25,7 %
COL-LABORADORS	280	85	19,9 %	30,36 %
<b>Total</b>	<b>346</b>	<b>102</b>	<b>20,2 %</b>	<b>29,5 %</b>

**Taula 15. Nombre de centres amb certificació de qualitat per Illes i per tipus de centre**

Illà	Nbre. centres propis d'alta	Nbre. centres col·laboradors d'alta	Nbre. centres propis amb certificació de qualitat	Nbre. centres col·laboradors amb certificació de qualitat	Nbre. centres d'alta amb certificació de qualitat
MALLORCA	41	200	13	73	86
MENORCA	9	47	2	6	8
EIVISSA	15	30	2	6	8
FORMENTERA	1	3	0	0	0
<b>Total</b>	<b>66</b>	<b>280</b>	<b>17</b>	<b>85</b>	<b>102</b>

**Taula 16. Percentatge de centres amb certificació de qualitat per Illes i per tipus de centre**

Illà	% Centres propis amb certificació de qualitat	% Centres col·laboradors amb certificació de qualitat	% Centres d'alta amb certificació de qualitat
MALLORCA	31,7 %	36,5 %	35,68 %
MENORCA	22,22 %	12,76 %	14,28 %
EIVISSA	13,33 %	20 %	17,77 %
FORMENTERA	0 %	0 %	0 %
<b>Total</b>	<b>25,75 %</b>	<b>30,36 %</b>	<b>29,5 %</b>

**Taula 17. Percentatge de centres amb certificació de qualitat que imparteixen accions formatives**

Centres amb certificació de qualitat que imparteixen accions formatives	Centres amb certificació de qualitat	%
122	102	83,6 %

Es disposa de 102 centres acreditats amb qualitat per impartir formació acreditable (85 dels qual són col·laboradors i 17 són propis), la qual cosa suposa un 29,5 % sobre el total de centres d'alta (346 centres), i un 83,6 % sobre el total de centres que imparteixen accions formatives al 2015 (122 centres). (Taula 17)



Quant a les dades de cobertura dels certificats de professionalitat, mostrem les dades amb l'objectiu de disposar d'un mapa que permeti visualitzar-ne la cobertura, l'objectiu no és disposar de centres acreditats per impartir tots els certificats del catàleg, ja que hi ha certificats que no donen resposta a les necessitats del nostre sistema productiu.

El total dels certificats de professionalitat vigents l'any 2015 en el catàleg d'especialitats formatives és de 583. A la nostra comunitat autònoma hi havia centres d'alta per impartir 320 certificats de professionalitat del total del repertori. Això suposa que al 2015 hi havia centres disponibles per impartir el 54,88 % de la totalitat de les especialitats formatives del repertori de certificats vigents entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2015 (taula 18).

S'ha de tenir en compte que un certificat de professionalitat pot tenir, i de fet el té, 1 o més centres acreditats, fet que no es té en compte a l'indicador de cobertura.

**Taula 18. Cobertura de certificats de professionalitat (CAL02A)**

Total certificats repertori	Total certificats que disposen de centres	Cobertura
583	320	54,88 %

**Taula 18A. Cobertura de certificats de professionalitat per anys. (CAL02A)**

Evolució global de la cobertura de certificats de professionalitat	2011	2012	2013	2014	2015
TAXA DE COBERTURA CP AMB CENTRES ACREDITATS	21,5%	44,1%	39,3%	54,03%	54,88%

La taula 19 mostra de major a menor la cobertura per illes el 2015, la taula 20 mostra la cobertura desglossada segons el tipus de centre per illa, on es dona una cobertura d'un 39,5 % per part dels centres propis i d'un 48,5 % per part dels centres col·laboradors. Mentre que la taula 21 mostra la cobertura segons cada família professional<sup>3</sup>.

**Taula 19. Cobertura de certificats per illes del total de certificats de professionalitat del catàleg del Servei Públic d'Ocupació (vigència entre l'1/01/2015 i el 31/12/2015)**

Total de certificats de professionalitat que tenen centres acreditats per illes	Nbre. certificats	Cobertura
Mallorca	317	54,37 %
Eivissa	99	16,98 %
Menorca	86	14,75 %
Formentera	11	1,88 %

<sup>3</sup> Són els sectors en què s'ordenen les especialitats formatives, en total 26.



**Taula 20. Cobertura de certificats per tipus de centre del total de certificats de professionalitat del catàleg del Servei Públic d'Ocupació (vigència entre l'1/01/2015 i el 31/12/2015)**

Total de certificats de professionalitat que tenen centres acreditats per illes	Nbre. certificats	Cobertura
Mallorca Centres propis	166	28,47 %
Mallorca Centres Col·laboradors	151	25,90 %
Eivissa centres propis	24	4,11 %
Eivissa Centres Col·laboradors	75	12,86 %
Menorca Centres propis	35	6,00 %
Menorca Centres Col·laboradors	51	8,74 %
Formentera Centres propis	5	0,85 %
Formentera Centres Col·laboradors	6	1,02 %

**Taula 21. Certificats de professionalitat amb centres acreditats a les Illes Balears, per famílies professionals**

FAMÍLIES PROFESSIONALS	Nbre. certificats professionalitat del repertori nacional	Nbre. certificats amb centres acreditats a les Illes Balears	Cobertura
Activitats físiques i esportives	17	8	47,0 %
Administració i gestió	14	14	100,0 %
Agrària	45	45	100,0 %
Arts gràfiques	31	5	16,1 %
Arts i artesanía	21	0	0,0 %
Comerç i màrqueting	19	19	100,0 %
Edificació i obra civil	24	13	54,1 %
Electricitat i electrònica	31	31	100,0 %
Energia i aigua	16	7	43,8 %
Fabricació mecànica	28	3	10,7 %
Fusta, moble i suro	18	5	27,8 %
Hoteleria i turisme	24	20	83,3 %
Imatge i so	12	10	83,3 %
Imatge personal	14	14	100,0 %
Indústries alimentàries	27	4	14,8 %
Indústries extractives	18	0	0,0 %
Informàtica i comunicacions	23	21	91,3 %
Instal·lació i manteniment	18	8	44,4 %
Maritimopesquera	29	29	100,0 %
Química	27	0	0,0 %
Sanitat	3	3	100,0 %
Seguretat i medi ambient	21	10	47,6 %
Serveis socioculturals i a la comunitat	24	24	100,0 %
Tèxtil, confecció i pell	33	3	9,1 %
Transport i manteniment de vehicles	32	24	75,0 %
Vidre i ceràmica	14	0	0,0 %

Segons la informació recopilada pel registre del SOIB sobre centres acreditats a les Balears (v. Taula 21) la cobertura de certificats amb centres acreditats i que, entre d'altres, complien amb les especificacions sobre equipaments i instal·lacions i adoptaven el compromís de disposar de personal docent expert, segons les especificacions que estableixen els reials decrets que regulen els certificats de professionalitats, va ser del 100 % en el cas de les famílies d'Administració i gestió, Agrària, Comerç i màrqueting, Electricitat i electrònica, Imatge personal, Maritimopesquera, Sanitat i Serveis socioculturals i a la comunitat.



També la cobertura és alta (igual o superior al 75 %) en Informàtica i comunicacions, Hoteleria i turisme, Imatge i so i Transport i manteniment de vehicles. Per contra, Arts i artesanía, Indústries extractives, Química i Vidre i ceràmica continuen sense disposar de cap centre acreditat ja que no donen resposta a les necessitats del sistema productiu de les Illes Balears.

Pel que fa als **formadors (CAL 06)** presentam una llista amb els certificats de professionalitat que fins al 31 de desembre de 2015 disposen de docents registrats en la nostra base de dades que compleixen els requisits específics per impartir tots els mòduls (taula 22).

Es tracta de 131 certificats de professionalitat amb formadors a tots els mòduls, sobre els 111 del 2014, la qual cosa suposa un 22,5 % sobre els 583 del catàleg, que correspon a un 3,5 % més que el 2014 (taula 23).

Si tenim en compte els certificats de professionalitat impartits el 2015 en total 126, i que d'aquests certificats 113 tenen formadors acreditats a tots els mòduls, el percentatge de certificats impartits l'any 2015 que disposen de formadors inscrits a la totalitat de mòduls és del 89,68 % (taula 24).

**Taula 22. Especialitats formatives que disposen de formadors a tots els seus mòduls formatius (CAL06)**

Codi especialitat	Descripció especialitat
ADGD0108	GESTIÓ COMPTABLE I GESTIÓ ADMINISTRATIVA PER A AUDITORIA
ADGD0210	CREACIÓ I GESTIÓ DE MICROEMPRESES
ADGD0308	ACTIVITATS DE GESTIÓ ADMINISTRATIVA
ADGG0108	ASSISTÈNCIA A LA DIRECCIÓ
ADGG0208	ACTIVITATS ADMINISTRATIVES EN LA RELACIÓ AMB EL CLIENT
ADGG0408	OPERACIONS AUXILIARS DE SERVEIS ADMINISTRATIUS I GENERALS
ADGG0508	OPERACIONS D'ENREGISTRAMENT I TRACTAMENT DE DADES I DOCUMENTS
ADGN0108	FINANÇAMENT D'EMPRESES
AFDA0110	CONDICIONAMENT FÍSIC EN GRUP AMB SUPORT MUSICAL
AFDA0210	CONDICIONAMENT FÍSIC EN SALA D'ENTRENAMENT POLIVALENT
AFDA0310	ACTIVITATS DE NATACIÓ Nou
AFDA0611	GUIA PER ITINERARIS DE BAIXA I MITJANA MUNTANYA Nou
AFDP0109	SOCORRISME EN INSTAL·LACIONS AQUÀTIQUES
AFDP0209	SOCORRISME EN ESPAIS AQUÀTICS NATURALS
AGAJ0108	ACTIVITATS AUXILIARS EN FLORISTERIA
AGAJ0110	ACTIVITATS DE FLORISTERIA
AGAJ0208	ART FLORAL I GESTIÓ DE LES ACTIVITATS DE FLORISTERIA
AGAJ0308	GESTIÓ DE LA INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT DE GESPES EN CAMPS ESPORTIUS
AGAN0109	CURES I MANEIG DEL CAVALL
AGAN0110	DOMA BÀSICA DEL CAVALL
AGAO0108	ACTIVITATS AUXILIARS EN VIVERS, JARDINS I CENTRES DE JARDINERIA
AGAO0208	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT DE JARDINS I ZONES VERDES
AGAO0308M	JARDINERIA I RESTAURACIÓ DEL PAISATGE
AGAR0208	REPOBLACIONS FORESTALS I TRACTAMENTS SILVÍCOLES



Codi especialitat	Descripció especialitat
AGAR0309	ACTIVITATS AUXILIARS EN CONSERVACIÓ I MILLORA DE FORESTS
AGAU0108	AGRICULTURA ECOLÒGICA
AGAU0111	MANEIG I MANTENIMENT DE MAQUINÀRIA AGRÍCOLA Nou
AGAX0208	ACTIVITATS AUXILIARS EN AGRICULTURA
ARGG0110	DISSENY DE PRODUCTES GRÀFICS Nou
ARGT0111	OPERACIONS DE MANIPULACIÓ I ACABAMENT DE PRODUCTES GRÀFICS Nou
COML0110	ACTIVITATS AUXILIARS DE MAGATZEM
COML0209	ORGANITZACIÓ DEL TRANSPORT I LA DISTRIBUCIÓ
COML0210	GESTIÓ I CONTROL DE L'APROVISIONAMENT
COML0309	ORGANITZACIÓ I GESTIÓ DE MAGATZEMS
COMM0110	MÀRQUETING I COMPRAVENDA INTERNACIONAL Nou
COMM0112	GESTIÓ DE MÀRQUETING I COMUNICACIÓ
COMT0110	ATENCIÓ AL CLIENT, CONSUMIDOR O USUARI
COMT0112	ACTIVITATS DE GESTIÓ DEL PETIT COMERÇ
COMT0210	GESTIÓ ADMINISTRATIVA I FINANCERA DEL COMERÇ INTERNACIONAL
COMT0211	ACTIVITATS AUXILIARS DE COMERÇ
COMT0411	GESTIÓ COMERCIAL DE VENDES
COMV0108	ACTIVITATS DE VENDA
ELEE0109	MUNTATGE I MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS ELÈCTRIQUES DE BAIXA TENSÍO
ELES0108	MUNTATGE I MANTENIMENT D'INFRAESTRUCTURES DE TELECOMUNICACIONS EN EDIFICIS
ELES0208	OPERACIONS AUXILIARS DE MUNTATGE D'INSTAL·LACIONS ELECTROTÈCNiques I DE TELECOMUNICACIONS EN EDIFICIS
ENAC0108	EFICIÈNCIA ENERGÈTICA D'EDIFICIS
ENAE0108	MUNTATGE I MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS SOLARS FOTOVOLTAIQUES
ENAE0111	OPERACIONS BÀSIQUES EN EL MUNTATGE I MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS D'ENERGIES RENOVABLES
ENAE0208	MUNTATGE I MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS SOLARS TÈRMiques
ENAS0108	MUNTATGE I MANTENIMENT DE XARXES DE GAS
ENAS0110	MUNTATGE, POSADA EN SERVEI, MANTENIMENT, INSPECCIÓ I REVISIÓ D'INSTAL·LACIONS RECEPTORES I APARELLS DE GAS
EOCB0108	FÀBRIQUES D'OBRA DE PALETA
EOCB0109	OPERACIONS AUXILIARS DE REVESTIMENTS CONTINUS EN CONSTRUCCIÓ
EOCJ0109	MUNTATGE DE BASTIDES TUBULARS Nou
FMEC0110	SOLDADURA AMB ELÈCTRODE REVESTIT I TIG
FMEC0210	SOLDADURA PER OXIGÀS I SOLDADURA MIG/MAG
FMEE0108	OPERACIONS AUXILIARS DE FABRICACIÓ MECÀNICA
HOTA0108	OPERACIONS BÀSIQUES DE PISOS EN ALLOTJAMENTS
HOTA0208	GESTIÓ DE PISOS I NETEJA EN ALLOTJAMENTS
HOTA0308	RECEPCIÓ EN ALLOTJAMENTS
HOTG0108	CREACIÓ I GESTIÓ DE VIATGES COMBINATS I ESDEVENIMENTS
HOTG0208	VENDA DE SERVEIS I PRODUCTES TURÍSTICS
HOTI0108	PROMOCIÓ TURÍSTICA LOCAL I INFORMACIÓ AL VISITANT
HOTR0108	OPERACIONS BÀSIQUES DE CUINA
HOTR0109	OPERACIONS BÀSIQUES DE PASTISSERIA
HOTR0208	OPERACIONS BÀSIQUES DE RESTAURANT I BAR
HOTR0209	SOMMELIERIA
HOTR0308	OPERACIONS BÀSIQUES DE CÀTERING
HOTR0309	DIRECCIÓ EN RESTAURACIÓ
HOTR0408	CUINA
HOTR0409	GESTIÓ DE PROCESSOS DE SERVEI EN RESTAURACIÓ



Codi especialitat	Descripció especialitat
HOTR0508	SERVEIS DE BAR I CAFETERIA
HOTR0509	REBOSTERIA
HOTR0608	SERVEIS DE RESTAURANT
HOTU0109	ALLOTJAMENT RURAL Nou
IFCD0110	CONFECCIÓ I PUBLICACIÓ DE PÀGINES WEB
IFCD0210	DESENVOLUPAMENT D'APLICACIONS AMB TECNOLOGIES WEB Nou
IFCT0108	OPERACIONS AUXILIARS DE MUNTATGE I MANTENIMENT DE SISTEMES MICROINFORMÀTICS
IFCT0109	SEGURETAT INFORMÀTICA Nou
IFCT0609	PROGRAMACIÓ DE SISTEMES INFORMÀTICS Nou
IMAI0108	OPERACIONS DE LAMPISTERIA I CALEFACCIÓ CLIMATITZACIÓ DOMÈSTICA
IMAR0108	MUNTATGE I MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS FRIGORÍFIQUES
IMAR0208	MUNTATGE I MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS DE CLIMATITZACIÓ I VENTILACIÓ EXTRACCIÓ
IMPE0108	SERVEIS AUXILIARS D'ESTÈTICA
IMPE0210	TRACTAMENTS ESTÈTICS
IMPP0108	CURES ESTÈTIQUES DE MANS I PEUS
IMPP0208	SERVEIS ESTÈTICS D'HIGIENE, DEPILACIÓ I MAQUILLATGE
IMPQ0108	SERVEIS AUXILIARS DE PERRUQUERIA
IMPQ0109	PERRUQUERIA TECNICOARTÍSTICA
IMPQ0208	PERRUQUERIA
IMSD0108	ASSISTÈNCIA DE REALITZACIÓ EN TELEVISIÓ
IMSE0111	ANIMACIÓ MUSICAL I VISUAL EN VIU I EN DIRECTE Nou
IMST0109	PRODUCCIÓ FOTOGRÀFICA Nou
IMSV0209	DESENVOLUPAMENT DE PRODUCTES AUDIOVISUALS MULTIMÈDIA INTERACTIUS
IMSV0408	ASSISTÈNCIA A L'ADREÇA CINEMATOGRÀFICA I D'OBRES AUDIOVISUALS
INAH0109	ELABORACIÓ DE VINS I LICORS
INAH0209	ENOTÈCNIA
MAMD0209	TREBALLS DE FUSTERIA I MOBLE Nou
MAPN0712	OPERACIONS PORTUÀRIES DE CÀRREGA, ESTIBA, DESCÀRREGA, DESESTIBA I TRANSBORDAMENT Nou
SANP0108	TANATOPRÀXIA Nou
SANT0108	ATENCIÓ SANITÀRIA A MÚLTIPLES VÍCTIMES I CATÀSTROFES
SANT0208	TRANSPORT SANITARI
SEAG0108	GESTIÓ DE RESIDUS URBANS I INDUSTRIALS
SEAG0109	INTERPRETACIÓ I EDUCACIÓ AMBIENTAL
SEAG0110	SERVEIS PER AL CONTROL DE PLAGUES
SEAG0209	NETEJA EN ESPAIS OBERTS I INSTAL·LACIONS INDUSTRIALS Nou
SEAG0211	GESTIÓ AMBIENTAL
SEAG0311	GESTIÓ DE SERVEIS PER AL CONTROL D'ORGANISMES NOCIUS Nou
SSCB0110	DINAMITZACIÓ, PROGRAMACIÓ I DESENVOLUPAMENT D'ACCIONS CULTURALS Nou
SSCB0209	DINAMITZACIÓ D'ACTIVITATS DE LLEURE EDUCATIU INFANTIL I JUVENIL
SSCB0211	DIRECCIÓ I COORDINACIÓ D'ACTIVITATS DE TEMPS LLIURE EDUCATIU INFANTIL I JUVENIL
SSCE0110	DOCÈNCIA DE LA FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ
SSCG0109	INSERCIÓ LABORAL DE PERSONES AMB DISCAPACITAT
SSCG0111	GESTIÓ DE TELEFONADES DE TELEASSISTÈNCIA Nou
SSCI0212	ACTIVITATS FUNERÀRIES I DE MANTENIMENT EN CEMENTERIS Nou
SSCI0312	ATENCIÓ AL CLIENT I ORGANITZACIÓ D'ACTES DE PROTOCOL EN SERVEIS FUNERARIS
SSCM0108	NETEJA DE SUPERFÍCIES I MOBILIARI EN EDIFICIS I LOCALS
SSCS0108	ATENCIÓ SOCIOCANITÀRIA A LES PERSONES EN EL DOMICILI
SSCS0208	ATENCIÓ SOCIOCANITÀRIA A PERSONES DEPENDENTS EN INSTITUCIONS SOCIALS



Codi especialitat	Descripció especialitat
TCPF0109	RETOCS I ADAPTACIONS DE PECES I ARTICLES EN TÈXIL I PELL
TMVG0109	OPERACIONS AUXILIARS DE MANTENIMENT D'ELECTROMECÀNICA DE VEHICLES
TMVG0309	MANTENIMENT DE SISTEMES DE TRANSMISSIÓ DE FORÇA I TRENS DE RODATGE DE VEHICLES AUTOMÒBILS
TMVG0409	MANTENIMENT DEL MOTOR I DELS SEUS SISTEMES AUXILIARS
TMVL0109	OPERACIONS AUXILIARS DE MANTENIMENT DE CARROSSERIES DE VEHICLES
TMVU0110	OPERACIONS AUXILIARS DE MANTENIMENT DE SISTEMES I EQUIPS D'EMBARCACIONS ESPORTIVES I D'ESBARJO
TMVU0111	PINTURA, REPARACIÓ I CONSTRUCCIÓ D'ELEMENTS DE PLÀSTIC REFORÇAT AMB FIBRA D'EMBARCACIONS ESPORTIVES I D'ESBARJO
TMVU0112	MANTENIMENT DE LA PLANTA PROPULSORA, MÀQUINES I EQUIPS AUXILIARS D'EMBARCACIONS ESPORTIVES I D'ESBARJO
TMVU0210	OPERACIONS AUXILIARS DE MANTENIMENT D'ELEMENTS ESTRUCTURALS I DE RECOBRIMENT DE SUPERFÍCIES D'EMBARCACIONS ESPORTIVES I D'ESBARJO
TMVU0211	OPERACIONS DE MANTENIMENT D'ELEMENTS DE FUSTA D'EMBARCACIONS ESPORTIVES I D'ESBARJO
TMVU0412	ORGANITZACIÓ I SUPERVISIÓ DEL MANTENIMENT DE L'APARELL D'EMBARCACIONS ESPORTIVES I D'ESBARJO
TMVU0512	ORGANITZACIÓ I SUPERVISIÓ DEL MANTENIMENT D'ELEMENTS ESTRUCTURALS I DE RECOBRIMENT DE SUPERFÍCIES D'EMBARCACIONS ESPORTIVES I D'ESBARJO

*Taula 23. Cobertura de certificats de professionalitat del Catàleg 2015 amb formadors inscrits*

Total certificats del catàleg	Total certificats amb formadors tots els mòduls	%
583	131	22,46 %

*Taula 24. Cobertura de certificats impartits amb formadors inscrits*

Total certificats impartits 2015	Total certificat impartits amb formadors a tots els mòduls	%
126	113	89,68 %

Un certificat de professionalitat configura un perfil professional entès com un conjunt de competències professionals identificables en el sistema productiu i reconegut i valorat en el mercat laboral.

L'indicador CAL03 defineix el percentatge d'accions formatives d'itinerari complet sobre el total d'accions vinculades a l'obtenció de certificats de professionalitats. Com que a la nostra comunitat autònoma, la formació s'imparteix prioritàriament de manera modulada i no podem diferenciar accions d'itinerari complet amb accions modulars, no és possible donar dades d'aquest indicador.

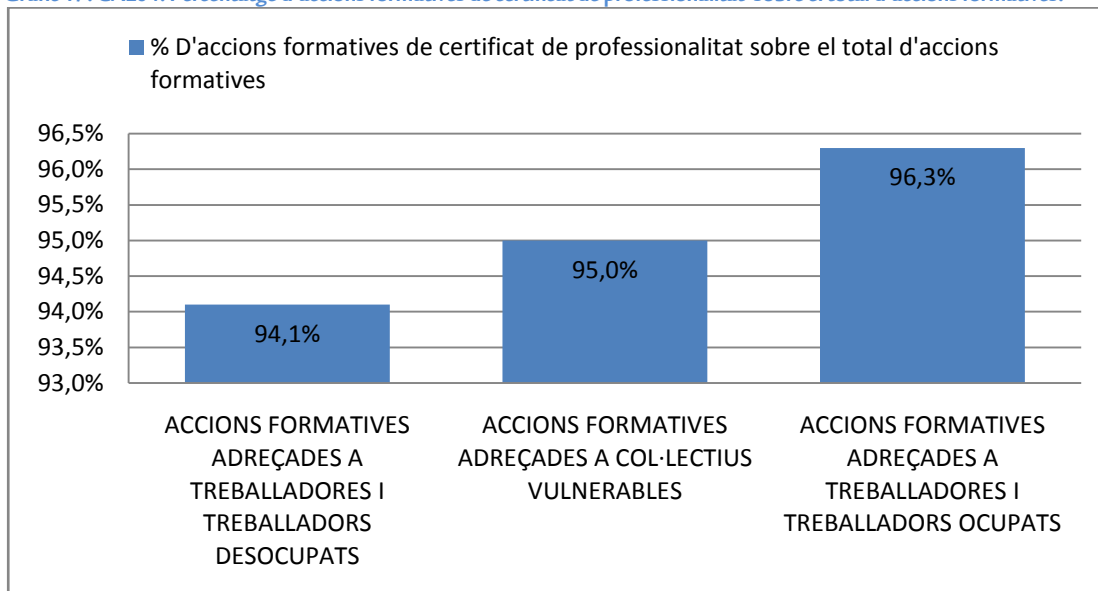
Però sí que tenim el percentatge d'accions formatives de certificats de professionalitat sobre el total d'accions formatives impartides al 2015. CAL04



Taula 25. CAL04. Percentatge d'accions formatives de certificat de professionalitat sobre el total d'accions formatives.

Modalitat d'accions formatives	Accions formatives de C.P.	Accions formatives finalitzades	% d'accions formatives de certificat de professionalitat sobre el total d'accions formatives
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORES I TREBALLADORS EN ATUR	890	946	94,1 %
ACCIONS FORMATIVES COL·LECTIUS VULNERABLES	248	261	95,0 %
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORES I TREBALLADORS OCUPATS	26	27	96,3 %
<b>TOTAL</b>	<b>1164</b>	<b>1234</b>	<b>94,3 %</b>

Gràfic 17. CAL04. Percentatge d'accions formatives de certificat de professionalitat sobre el total d'accions formatives.



Pel que fa a la **programació d'accions formatives**, en el cas d'accions formatives adreçades a persones en situació d'atur, la impartició d'accions conduents a certificat de professionalitat, que acrediten de manera oficial la capacitació per al desenvolupament d'una activitat laboral, ha estat del 94,1 %; en el cas de les accions adreçades a col·lectius vulnerables ha estat del 95 %; i en el cas de les accions formatives dels plans d'ocupats ha estat del 96,3 %. (v. Gràfic 17).

L'evolució mostra que el percentatge d'accions formatives de certificat augmenta respecte dels anys anteriors per a les accions formatives dirigides a persones en atur, i disminueix als plans de formació per a ocupats i a les accions formatives dirigides al col·lectiu de vulnerables.

Tot i que segueix predominant la programació d'accions formatives de certificats sobre el total d'accions formatives (taula 26). La resta d'accions formatives corresponen a especialitats formatives incloses en el catàleg específicament per a col·lectius amb





discapacitat (formació adreçada a col·lectius vulnerables) i a especialitats transversals d'idiomes i TIC.

**Taula 26. Evolució global del % d'accions formatives de certificat de professionalitat sobre el total d'accions formatives**

Evolució global del % d'accions formatives de certificat de professionalitat sobre el total d'accions formatives	2012	2013	2014	2015
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORES I TREBALLADORS EN ATUR	75 %	91,6 %	87,6 %	94,1 %
ACCIONS FORMATIVES COL·LECTIUS VULNERABLES	80 %	96,3 %	95,1 %	95 %
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORES I TREBALLADORS OCUPATS	--	-	100 %	96,3 %

## 2.2 RESULTATS DELS INDICADORS DE REALITZACIÓ

### 2.2.1 Volum de participants en programes públics d'ocupació - formació (REA01)

L'any 2015, com a programes públics d'ocupació-formació a les Illes Balears, només s'han fet tallers d'ocupació. Les taules 21 i 22 mostren el volum participants que han acabat tallers d'ocupació, desagregats per sexe, per illa, per dos trams d'edat i per família professional:

**Taula 27. REA01. Participants en programes públics d'ocupació-formació per sexe**

Programes públics d'ocupació - formació participants tallers d'ocupació		
Sexe	Participants tallers d'ocupació 2014	Participants tallers d'ocupació 2015
DONES	41	63
HOME	109	196
<b>Total</b>	<b>150</b>	<b>259</b>

**Taula 28. REA01. Participants en programes públics d'ocupació-formació per illes**

Família	Participants tallers d'ocupació 2015
MALLORCA	185
MENORCA	30
EIVISSA I FORMENTERA	44
<b>Total</b>	<b>259</b>

**Taula 29. REA01. Participants en programes públics d'ocupació, per trams d'edat**

Programes públics d'ocupació - formació TO		
Edat	Participants tallers d'ocupació 2014	Participants tallers d'ocupació 2015
16-19 anys	-	-
20-24 anys	-	-
25-29 anys	44	33
30-34 anys		41
35-44 anys	53	80



45-54 anys	35	78
55 i més anys	18	27
<b>Total</b>	<b>150</b>	<b>259</b>

*Taula 30. REA01. Participants en programes públics d'ocupació-formació 2015 per famílies professionals*

Família	Participants tallers d'ocupació 2015
Agrària	176
Edificació i obra civil	21
Maritimopesquera	10
Serveis socioculturals i a la comunitat	31
Tèxtil, confecció i pell	10
Transport i manteniment de vehicles	11
<b>Total</b>	<b>259</b>

### 2.2.2 Volum de participants en accions formatives (REA02)

Presentarem en primer lloc els resultats de les accions formatives adreçades prioritàriament a treballadores i treballadors desocupats, posteriorment inclourem les dades de les accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables i finalment de les accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats.

*Taula 31. Volum de participants en accions formatives per iniciativa*

Iniciativa	Volum de participants en accions formatives
ACCIONS FORMATIVES ADREÇADES A TREBALLADORES I TREBALLADORS DESOCUPATS	<b>13.318</b>
ACCIONS FORMATIVES ADREÇADES A COL·LECTIUS VULNERABLES	<b>2.892</b>
ACCIONS FORMATIVES ADREÇADES A TREBALLADORES I TREBALLADORS OCUPATS	<b>406</b>
TOTAL PARTICIPANTS EN ACCIONS	<b>16.616</b>

#### 2.2.2.1 Accions formatives adreçades prioritàriament a treballadores i treballadors desocupats

Les dades de la taula 31 mostren el volum total de participants. De 13.318 treballadors, 7.030 són dones i 6.288 homes. El major volum de participants en les accions formatives finançades pel Servei d'Ocupació es dona en el perfil d'homes i dones entre 35 i 44 anys, amb un total de 3.261 persones participants, de les quals 1.824 són dones i 1.437 homes.

El volum de participació del col·lectiu de joves (entre 16 i 29 anys) és de 5.842 (2.974 dones i 2.868 homes), la qual cosa suposa un 43,86 % sobre el total de participants.

Del col·lectiu de persones majors de 44 anys, hi participen 2.505, és a dir un 18,8 % de persones, de les quals 1.298 són dones i 1.207 són homes. (Taula 32)



Taula 32. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats, per edat

TRAM EDAT									Total general
Iniciativa de formació	Sexe	16-19	20-24	25-29	30-34	35-44	45-54	>=55	
ACCIONS FORMATIVES DESOCUPATS	DONA	747	1.145	1.082	934	1.824	1.119	179	7.030
	HOME	919	1.172	777	776	1.437	966	241	6.288
<b>Total general</b>		<b>1.666</b>	<b>2.317</b>	<b>1.859</b>	<b>1.710</b>	<b>3.261</b>	<b>2.085</b>	<b>420</b>	<b>13.318</b>

Per illa i sexe (taula 33), la participació de les dones és superior a totes les illes, a Mallorca la diferència és mínima (10 dones més), per tant el volum de participació de dones en la formació per persones desocupades és més alt.

Taula 33. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats, per illes i sexe

Sexe				
Iniciativa de formació	Illes	Dona	Home	Total general
ACCIONS FORMATIVES DESOCUPATS	MALLORCA	5.341	5.331	10.672
	MENORCA	674	470	1.144
	EIVISSA I FORMENTERA	1.015	487	1.502
<b>Total general</b>		<b>7.030</b>	<b>6.288</b>	<b>13.318</b>

Taula 34. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats, per famílies professionals i sexe

Sexe				
Iniciativa de formació	Família professional	Dona	Home	Total general
ACCIONS FORMATIVES DESOCUPATS	ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	135	215	350
	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	1495	561	2056
	AGRÀRIA	218	515	733
	ARTS GRÁFIQUES	11	5	16
	COMERÇ I MÀRQUETING	635	398	1033
	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	-	125	125
	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	1	371	372
	ENERGIA I AIGUA	11	363	374
	FABRICACIÓ MECÀNICA	-	107	107
	HOTELERIA I TURISME	1775	1261	3036
	IMATGE I SO	147	253	400
	IMATGE PERSONAL	652	56	708
	INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES	58	154	212
	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	100	272	372
	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	-	160	160
	MARITIMOPESQUERA	26	94	120
	SANITAT	92	128	220
	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	107	146	253
	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	1559	614	2173
	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	8	490	498
<b>Total general</b>		<b>7.030</b>	<b>6.288</b>	<b>13.318</b>



**Taula 35. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats, per famílies professionals i edat**

		TRAM EDAT							Total general
Iniciativa de formació	Família professional	16-19	20-24	25-29	30-34	35-44	45-54	>=55	Total general
<b>ACCIONS FORMATIVES DESOCUPATS</b>	ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	87	81	75	39	52	14	2	350
	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	126	247	318	300	630	371	64	2.056
	AGRÀRIA	127	128	82	85	140	134	37	733
	ARTS GRÀFIQUES		5	5	2	2	2		16
	COMERÇ I MÀRQUETING	115	255	133	98	237	176	19	1.033
	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	14	5	10	20	23	43	10	125
	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	13	43	42	54	141	66	13	372
	ENERGIA I AIGUA	15	55	34	27	118	98	27	374
	FABRICACIÓ MECÀNICA	38	21	6	10	22	7	3	107
	HOTELERIA I TURISME	497	784	450	368	554	319	64	3.036
	IMATGE PERSONAL	182	188	67	65	141	64	1	708
	IMATGE I SO	23	53	103	73	96	37	15	400
	INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES	28	17	15	27	59	48	18	212
	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	22	50	54	45	110	86	5	372
	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	10	8	13	17	70	32	10	160
	MARITIMOPESQUERA	12	18	19	23	37	7	4	120
	SANITAT	20	18	14	31	67	68	2	220
	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	10	25	47	34	90	40	7	253
SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	216	196	318	305	575	447	116	2.173	
	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	111	120	54	87	97	26	3	498
<b>Total general</b>		<b>1.666</b>	<b>2.317</b>	<b>1.859</b>	<b>1.710</b>	<b>3.261</b>	<b>2.085</b>	<b>420</b>	<b>13.318</b>

Per famílies professionals i sexe (taula 34), l'anàlisi segueix la mateixa tònica dels anys anteriors, ja que el volum de participació de dones se segueix concentrant en les accions formatives classificades en els sectors Serveis socioculturals i a la comunitat, Hoteleria i turisme i Administració i gestió. No participa cap dona en Edificació i obra civil, Fabricació mecànica i Instal·lació i manteniment. A més hi ha una mínima presència del sexe femení en Electricitat i electrònica, Transport i manteniment de vehicles i Energia i aigua. El volum de participació d'homes és més dispers: són presents a tots els sectors i el volum resulta alt sobretot a les famílies d'Hoteleria i turisme, Agrària i Transport i manteniment de vehicles. Però la seva participació és molt baixa (respecte de la dona) en Imatge personal i Serveis socioculturals i a la comunitat.

Per famílies professionals i edats (taula 35), Hoteleria i turisme és la família professional on trobam un volum més gran de participants en tots els trams d'edat, sobretot s'hi concentren els joves de 20 a 24 anys i el tram entre 35 i 44 anys. Les famílies Administració i gestió i Serveis socioculturals i a la comunitat presenten un alt volum de participants en les persones majors de 30 anys.



**Taula 36. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors, per tipus de centre**

Iniciativa de formació	Centres col·laboradors	Centres propis	Total general
ACCIONS FORMATIVES 2015	10.835	2.483	13.318

**Taula 37. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats, per tipus de centre i per illa**

Iniciativa de formació per illes	Centres col·laboradors	Centres propis	Total general
ACCIONS FORMATIVES DESOCUPATS MALLORCA	8.654	2.018	10.672
ACCIONS FORMATIVES DESOCUPATS MENORCA	894	250	1.144
ACCIONS FORMATIVES DESOCUPATS EIVISSA/FORMENTERA	1.287	215	1.502
<b>TOTAL DE PARTICIPANTS EN ACCIONS FORMATIVES ADREÇADES A TREBALLADORES I TREBALLADORS DESOCUPATS</b>	<b>10.835</b>	<b>2.483</b>	<b>13.318</b>

Per tipus de centre, observem que al 2016 hi ha un volum més gran de participants en accions impartides en centres col·laboradors. És així perquè s'han tornat a programar més accions formatives en centres col·laboradors que en centres propis (taula 36).

Com que l'any 2014 varen començar la desagregació per nivell de qualificació, així convé recordar la classificació de nivells dels certificats de professionalitat:

**Nivell 1:** competència en un conjunt reduït d'activitats de treball relativament simples corresponents a processos normalitzats, en què els coneixements teòrics i les capacitats pràctiques que s'han d'aplicar són limitats.

**Nivell 2:** aquell que acredita la competència en un conjunt d'activitats professionals ben determinades amb la capacitat d'utilitzar els instruments i les tècniques pròpies, que concerneix principalment un treball d'execució que pot ser autònom en el límit de les tècniques esmentades. Requereix coneixements dels fonaments tècnics i científics de la seva activitat i capacitats de comprensió i aplicació del procés.

**Nivell 3:** competència en un conjunt d'activitats professionals que requereixen el domini de diverses tècniques i pot ser executat de manera autònoma, comporta responsabilitat de coordinació i supervisió de treball tècnic i especialitzat. Exigeix la comprensió dels fonaments tècnics i científics de les activitats i l'avaluació dels factors del procés i de les seves repercussions econòmiques.

**Taula 38. Volum de participants en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats, per nivell de qualificació de les accions formatives**

Nivell de qualificació de les accions formatives	Total general
1	2.310
2	5.606
3	3.288
No en té <sup>4</sup> (accions no conduents a CP)	2.114
<b>Total general</b>	<b>13.318</b>

<sup>4</sup> No tenen nivell les especialitats formatives no conduents a certificat de professionalitat, hi inclou les especialitats formatives específiques, idiomes, experimentals i/o les adreçades a persones discapacitades.



Per nivell de qualificació de les accions formatives. Hi destaca el major volum de participació en accions formatives de nivell 2. En principi, aquestes accions són les que tenen més inserció laboral (taula 38).

### 2.2.2.2 Accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables

En accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables, el volum de persones participants comptabilitzats en 2015 puja a 2.892 (taula 39).

Taula 39. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables, per illes i sexe

Iniciativa de formació	Sexe			Total general
	Illes	Dona	Home	
ACCIONS FORMATIVES COL·LECTIUS VULNERABLES	MALLORCA	1.318	1.105	2.423
	MENORCA	91	45	136
	EIVISSA I FORMENTERA	201	132	333
<b>Total general</b>		<b>1.610</b>	<b>1.282</b>	<b>2.892</b>

Per illes, la participació de les dones és superior a totes les illes (taula 39).

Per sexe, hi destaca globalment la participació de les dones, ja que és més alta que la dels homes (1.610 dones i 1.282 homes), per edat i sexe el volum més alt de participants es concentra en el perfil d'homes i dones entre 20 i 24 anys, amb un total de 657, dels quals 338 són dones i 319 homes.

Entre 16 i 29 anys, el volum de participants és de 1.486 persones, de les quals 705 són dones i 781 són homes. Aquest perfil suposa aproximadament una participació del 51,38 %.

En tots els subtrams d'edats superiors a 19 anys hi ha més presència de la dona (taula 40).

Taula 40. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables, per edat i sexe

Iniciativa de formació	Sexe	TRAM EDAT							Total general
		16-19	20-24	25-29	30-34	35-44	45-54	>=55	
ACCIONS FORMATIVES COL·LECTIUS VULNERABLES	DONA	161	338	206	199	316	308	82	1.610
	HOME	348	319	114	85	169	189	58	1.282
<b>Total general</b>		<b>509</b>	<b>657</b>	<b>320</b>	<b>284</b>	<b>485</b>	<b>497</b>	<b>140</b>	<b>2.892</b>

Per famílies professionals (taula 41), Hoteleria i turisme és la que mostra més volum de participació global i després, Administració i gestió i Serveis socioculturals a la comunitat. En les aquestes tres famílies segueix predominant la participació femenina, en canvi la seva participació és nul·la en Edificació i obra civil, Electricitat i electrònica, Fabricació mecànica i Instal·lació i manteniment. Pel que fa als homes, presenten una participació menor i més dispersa, en volum destaquen en: Agrària, Hoteleria, Serveis socioculturals a la comunitat i Transport i manteniment de vehicles en molta diferència



respecte a les dones. Per contra, el volum de participació dels homes és nul·la en Imatge personal i molt baixa en les accions vinculades a les famílies de Tèxtil, confecció i pell.

Taula 41. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables, per famílies professionals i sexe

Iniciativa de formació	Família Professional	Sexe		Total general
		Dona	Home	
ACCIONS FORMATIVES COL·LECTIUS VULNERABLES	ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	20	49	69
	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	488	123	611
	AGRÀRIA	45	283	328
	ARTS GRÀFIQUES	6	12	18
	COMERÇ I MÀRQUETING	72	78	150
	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	-	45	45
	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	-	37	37
	FABRICACIÓ MECÀNICA	-	46	46
	HOTELERIA I TURISME	418	202	620
	IMATGE PERSONAL	11	-	11
	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	14	40	54
	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	-	66	66
	FUSTA, MOBLE Y SURO	5	25	30
	SANITAT	48	24	72
	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	16	51	67
	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	394	148	542
	TÈXTEL, CONFECCIÓ I PELL	69	3	72
TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	4	50	54	
<b>Total general</b>		<b>1.610</b>	<b>1.282</b>	<b>2.892</b>

Per família professional per tram d'edat, el perfil de joves menors de 30 anys presenta un major volum en Hoteleria i turisme, Serveis socioculturals i a la comunitat i Agrària (taula 42).

El perfil de persones majors de 44 anys ha participat més a les famílies de Administració i gestió, Serveis socioculturals i a Hoteleria i turisme.

Taula 42. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables, per famílies professionals i edat

Iniciativa de formació	Família professional	TRAM EDAT							Total general
		16-19	20-24	25-29	30-34	35-44	45-54	>=55	
ACCIONS FORMATIVES COL·LECTIUS VULNERABLES	ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	15	11	10	8	15	7	3	69
	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	30	114	54	82	158	131	42	611
	AGRÀRIA	97	81	41	26	35	35	13	328
	ARTS GRÀFIQUES	3	6	3	3	3	-	-	18
	COMERÇ I MÀRQUETING	20	20	17	19	25	32	17	150
	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	39	1	1	1	2	1	-	45
	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	14	13	10	-	-	-	-	37
	FABRICACIÓ MECÀNICA	29	11	5	1	-	-	-	46
	HOTELERIA I TURISME	125	185	73	38	97	83	19	620
	IMATGE PERSONAL	5	3	2	1	-	-	-	11
	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	6	15	33	-	-	-	-	54



TRAM EDAT									
Iniciativa de formació	Família professional	16-19	20-24	25-29	30-34	35-44	45-54	>=55	Total general
	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	8	5	9	6	12	19	7	66
	FUSTA, MOBLE I SURO	-	12	3	4	-	8	3	30
	SANITAT	-	9	13	5	20	16	9	72
ACCIONS FORMATIVES COL·LECTIUS VULNERABLES	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	16	7	1	15	4	17	7	67
	SERVEIS SOCIOCULTURALS A LA COMUNITAT	79	132	36	59	89	127	20	542
	TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	-	10	-	16	25	21	-	72
	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	23	22	9	-	-	-	-	54
<b>Total general</b>		<b>509</b>	<b>657</b>	<b>320</b>	<b>284</b>	<b>485</b>	<b>497</b>	<b>140</b>	<b>2.892</b>

Taula 43. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables, per tipus de centre

Iniciativa de formació	Centres col·laboradors	Centres propis	Total general
ACCIONS FORMATIVES C. VULNERABLES	2.764	128	2.892

Taula 44. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables, per tipus de centre i per Illa

Iniciativa de formació per illes	Centres col·laboradors	Centres propis	Total general
ACCIONS FORMATIVES C. VULNERABLES MALLORCA	2.295	128	2.423
ACCIONS FORMATIVES C. VULNERABLES MENORCA	136	-	136
ACCIONS FORMATIVES C. VULNERABLES EIVISSA/FORMENTERA	333	-	333

Per tipus de centre, observem que el major volum de participants correspon a centres col·laboradors, però és el primer any que els centres propis han impartit formació adreçada a col·lectius vulnerables (taula 43).

Finalment, per nivell de qualificació (taula 45) de les accions formatives hi destaca la participació d'aquest tipus de col·lectiu en el nivell 1, el que acredita competències bàsiques, i cap al nivell 3.

Taula 45. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables, per nivell de qualificació

Nivell de qualificació de les accions formatives	Total general
1	1.578
2	1.314
3	-
<b>Total general</b>	<b>2.892</b>

### 2.2.2.3 Accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats

En accions formatives corresponents a treballadors ocupats, el volum de persones participants comptabilitzats en 2015 és de 406 (taula 31).





Per sexe, hi participen més els homes (188 dones i 218 homes), per edat i sexe un alt volum de participants es concentra en el perfil d'homes i dones entre 35 i 44 anys, amb un total de 148, dels quals 70 són dones i 78 homes.

Entre 16 i 29 anys el volum de participants és de 80 persones, de les quals 30 són dones i 50 homes (taula 47).

*Taula 46. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats, per illes i sexe*

Iniciativa de formació	Illes	Sexe		Total general
		Dona	Home	
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORS OCUPATS	MALLORCA	166	129	295
	MENORCA	22	89	111
<b>Total general</b>		<b>188</b>	<b>218</b>	<b>406</b>

Per illes, la participació de les dones és superior a tot Mallorca, en canvi succeeix el contrari a Menorca: el volum més alt correspon als homes (taula 43).

*Taula 47. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats, per edat i sexe*

Iniciativa de formació	Sexe	TRAM EDAT							Total general
		16-19	20-24	25-29	30-34	35-44	45-54	>=55	
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORS OCUPATS	DONA	2	4	24	34	70	49	5	188
	HOME	2	13	35	50	78	34	6	218
<b>Total general</b>		<b>4</b>	<b>17</b>	<b>59</b>	<b>84</b>	<b>148</b>	<b>83</b>	<b>11</b>	<b>406</b>

Per famílies professionals i sexe en la formació dirigida a treballadors ocupats també es concentra la participació femenina en Serveis socioculturals i a la comunitat, i la dels homes es dispersa en més famílies professionals, en Electricitat i electrònica i en Seguretat i medi ambient no hi participen les dones (taula 48).

*Taula 48. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats, per famílies professionals i sexe*

Iniciativa de formació	Família professional	Sexe		Total general
		Dona	Home	
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORS OCUPATS	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	-	18	18
	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	3	40	43
	MARITIMOPESQUERA	4	55	59
	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	-	38	38
	SERVEIS SOCIOCULTURALS A LA COMUNITAT	181	67	248
<b>Total general</b>		<b>188</b>	<b>218</b>	<b>406</b>

Per família professional per tram d'edat, Serveis socioculturals i a la comunitat presenta el major volum en tots els trams. La participació de les persones entre 35 i 44 anys destaca en Maritimopesquera (taula 49).



**Taula 49. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats, per famílies professionals i edat**

TRAM EDAT									
Iniciativa de formació	Família professional	16-19	20-24	25-29	30-34	35-44	45-54	>=55	Total general
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORS/ES OCUPATS/DES	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	1	-	6	4	2	5	-	18
	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	1	2	2	12	10	12	4	43
	MARITIMOPESQUERA	-	2	8	6	28	13	2	59
	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	-	2	7	10	13	6	-	38
	SERVEIS SOCIOCULTURALS A LA COMUNITAT	2	11	36	52	95	47	5	248
<b>Total general</b>		<b>4</b>	<b>17</b>	<b>59</b>	<b>84</b>	<b>148</b>	<b>83</b>	<b>11</b>	<b>406</b>

Per tipus de centre, observam que el volum de participants correspon a centres propis, ja que totes les accions de formació per a persones ocupades s'han executat en aquest tipus de centre.

**Taula 50. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats, per tipus de centre**

Iniciativa de formació	Centres col·laboradors	Centres propis	Total general
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORES I TREBALLADORS OCUPATS	0	406	406

**Taula 51. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats, per tipus de centre i per Illa**

Iniciativa de formació per illes	Centres propis
ACCIONS FORMATIVES OCUPATS MALLORCA	295
ACCIONS FORMATIVES OCUPATS MENORCA	111
EIVISSA/FORMENTERA	-

Finalment, per nivell de qualificació de les accions formatives hi destaca amb molta diferència la participació en el nivell 2.

**Taula 52. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats per nivell de qualificació**

Nivell de qualificació de les accions formatives	Total general
1	40
2	314
3	34
No en té <sup>5</sup> (accions no conduents a CP)	18
<b>Total general</b>	<b>406</b>

**Taula 53. REA02 Evolució global del volum d'execució d'accions formatives**

Evolució global del volum d'execució d'accions formatives	2012	2013	2014	2015
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORES I TREBALLADORS EN ATUR	5.207	13.966	12.652	13.318
ACCIONS FORMATIVES COL·LECTIUS VULNERABLES	1.762	979	1.911	2.892
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORES I TREBALLADORS OCUPATS	-	-	247	406

<sup>5</sup> No tenen nivell les especialitats formatives no conduents a certificat de professionalitat, hi inclou les especialitats formatives específiques, idiomes, experimentals i/o les adreçades a persones discapacitades.



## 2.3 RESULTATS DELS INDICADORS D'EFICÀCIA

### 2.3.1. Grau de compliment financer al comparar el pressupost assignat a les iniciatives/modalitats del subsistema de formació professional per a l'ocupació respecte al pressupost executat corresponent a l'exercici de l'any 2015 (ECA01).

Quant al pressupost executat, en aquest indicador farem distinció entre les obligacions reconegudes (OP) i entre els compromisos de crèdit (AD), a fi de reflectir millor la realitat de l'execució dels programes formatius, ja que l'avaluació se cenyeix només a l'any natural i les obligacions no coincideixen amb l'any en curs.

No és possible separar les iniciatives de desocupats i col·lectius vulnerables.

Taula 54. ECA01A. Percentatge del pressupost executat del pressupost assignat quant a les obligacions reconegudes (OP)

INDICADOR	Iniciativa de formació	Pressupost executat	Pressupost assignat	%
ECA01	FORMACIÓ ADREÇADA A PERSONES DESOCUPADES I A COL·LECTIUS VULNERABLES	5.883.082,30€	11.781.038,00€	49,93 %
	FORMACIÓ ADREÇADA A PERSONES OCUPADES	478.481,84€	2.161.419€	22,13 %
	FORMACIÓ ADREÇADA A PROGRAMES ET- CO-TO	199.597,77€	1.279.692,40€	15,60 %

Taula 55. ECA01B. Percentatge del pressupost executat del pressupost assignat en quant als compromisos de crèdit (AD)

INDICADOR	Iniciativa de formació	Pressupost executat	Pressupost assignat	%
ECA01	FORMACIÓ ADREÇADA A PERSONES DESOCUPADES I A COL·LECTIUS VULNERABLES	11.655.552,75€	11.781.038,00€	98,93 %
	FORMACIÓ ADREÇADA A PERSONES OCUPADES	478.481,84€	2.161.419€	22,13 %
	FORMACIÓ ADREÇADA A PROGRAMES ET- CO-TO	570.439,08€	1.279.692,40€	44,57 %

### 2.3.2. Durada de la formació impartida i durada de les pràctiques professionals no laborals per participant (ECA02, ECA04 i ECA06).

#### 2.3.2.1. Accions formatives adreçades prioritàriament a treballadores i treballadors desocupats

Taula 56. ECA02 Durada mitjana (hores) de les accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats

INDICADOR	Iniciativa de formació	Durada accions formatives (hores)	Nbre. accions formatives finalitzades	Durada mitjana
ECA02	ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORES I TREBALLADORES EN ATUR	99.940	946	106

Taula 56 A. ECA02 Durada mitjana (hores) de les accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats per Illes

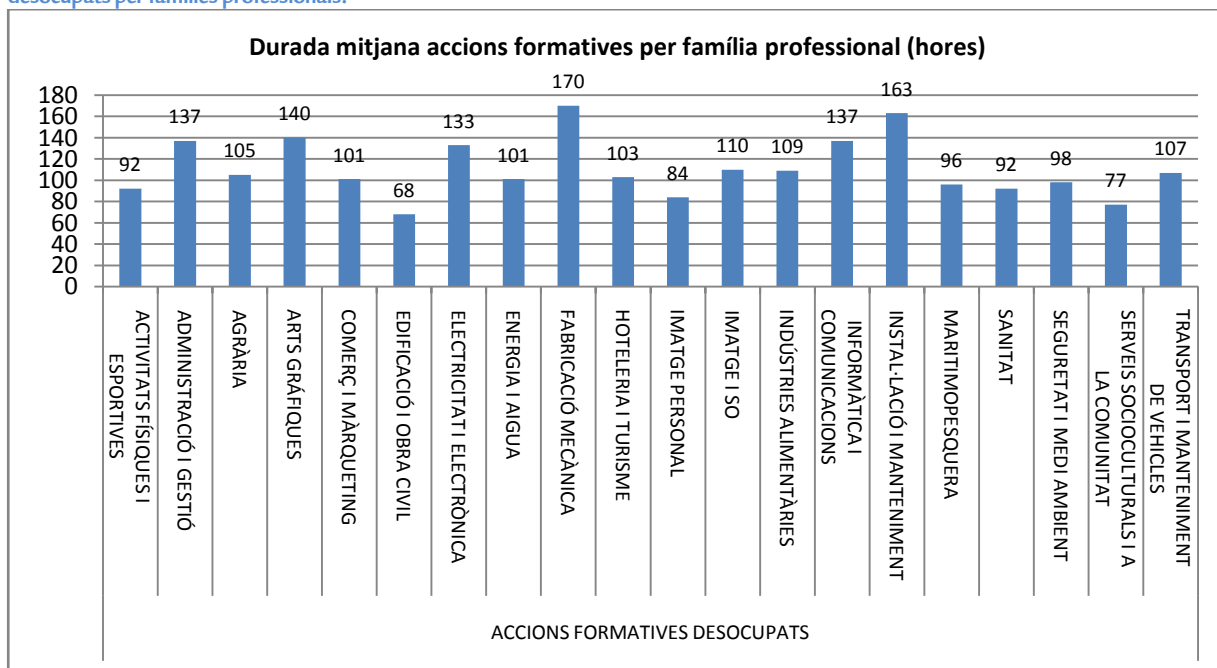
INDICADOR	Illes	Durada total hores per Illa	Nbre. accions formatives Illes finalitzades	Durada mitjana per Illes (hores)	Durada mitjana Accions Formatives (hores)
ECA04	MALLORCA	79.950	753	106	99.940
	MENORCA	9.050	85	106	
	EIVISSA/FORM	10.940	108	101	



Taula 56 B. ECA02 Durada mitjana (hores) de les accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats per famílies professionals.

Iniciativa de formació	Família professional	Durada mitjana accions formatives per família professional (hores)
ACCIONS FORMATIVES DESOCUPATS	ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	92
	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	137
	AGRÀRIA	105
	ARTS GRÀFIQUES	140
	COMERÇ I MÀRQUETING	101
	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	68
	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	133
	ENERGIA I AIGUA	101
	FABRICACIÓ MECÀNICA	170
	HOTELERIA I TURISME	103
	IMATGE PERSONAL	84
	IMATGE I SO	110
	INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES	109
	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	137
	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	163
	MARITIMOPESQUERA	96
	SANITAT	92
	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	98
	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	77
	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	107

Gràfic 18. . ECA02 Durada mitjana (hores) de les accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats per famílies professionals.



La taula 56 mostra que en el cas de les accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats la durada mitjana de les accions formatives ha estat de 106



hores (ECA02). Eivissa i Formentera és el territori on la durada mitjana de la formació impartida és més baixa. Per famílies professionals podem veure que la formació de Fabricació mecànica i Instal·lació i manteniment són les de major durada de la mitjana (170 i 163 hores respectivament, i les més baixes corresponen a Edificació i obra civil i Serveis socioculturals i a la comunitat amb 68 i 77 hores respectivament. (Gràfic 18)

Per una altra banda, el valor de la mitjana de la durada de les pràctiques professionals no laborals per participant (ECA04) és de 82 hores (taula 54). Per famílies professionals podem veure que la mitjana de la durada de les pràctiques professionals no laborals d'Instal·lació i manteniment i Sanitat són les més elevades (144 h. i 119 h.), i les més baixes corresponen a Marítimpesquera i Fabricació mecànica amb 40 hores. (Gràfic 19)

*Taula 57. ECA04 Durada mitjana de les pràctiques professionals no laborals per participant en accions formatives adreçades a treballadors i treballadores desocupats.*

INDICADOR	Iniciativa de formació	Durada pràctiques (hores)	Nbre. pràctiques finalitzades	Durada mitjana pràctiques de certificat per participant (hores)
ECA04	ACCIONS FORMATIVES ADREÇADES A TREBALLADORES I TREBALLADORS EN ATUR	14.027	172	82

*Taula 57 A. ECA04 Durada mitjana (hores) de les pràctiques professionals no laborals per participant en accions formatives adreçades a treballadors i treballadores desocupats per Illes.*

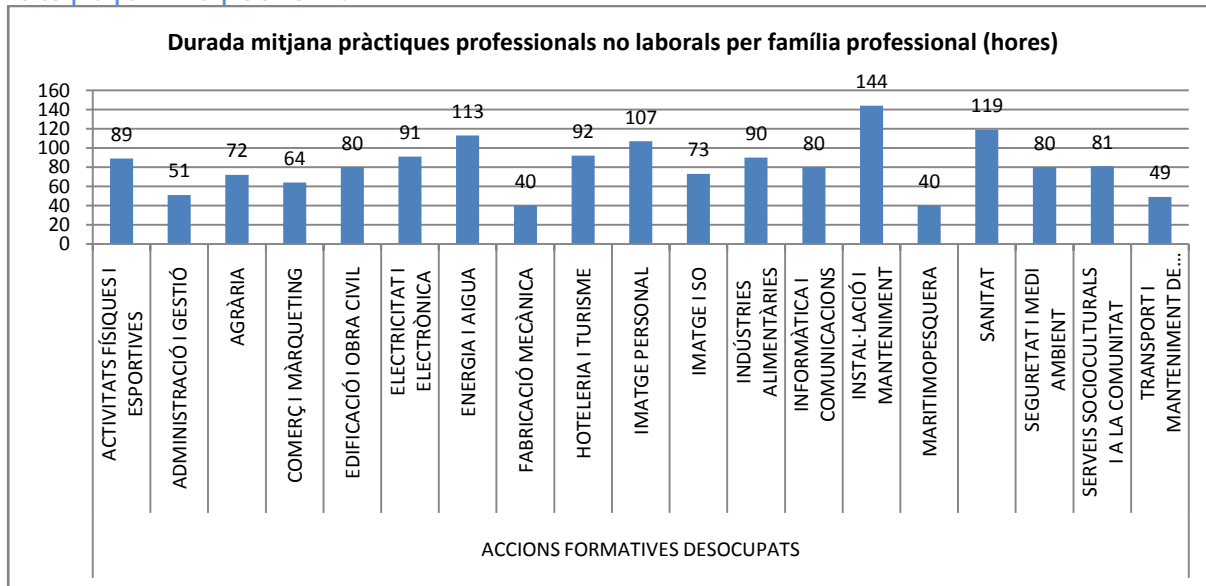
INDICADOR	Illes	Durada pràctiques (hores) per Illa	Nbre. pràctiques finalitzades	Durada mitjana pràctiques per Illes (hores)	Durada mitjana pràctiques de certificat per participant (hores)
ECA04	MALLORCA	11.554	140	83	82
	MENORCA	920	12	77	
	EIVISSA/FORM	1.553	20	78	

*Taula 57 B. ECA04 Durada mitjana (hores) de les pràctiques professionals no laborals adreçades a treballadores i treballadors desocupats per famílies professionals.*

Iniciativa de formació	Família professional	Durada mitjana pràctiques de certificat per família professional (hores)
ACCIONS FORMATIVES DESOCUPATS	ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	89
	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	51
	AGRÀRIA	72
	ARTS GRÀFIQUES	-
	COMERÇ I MÀRQUETING	64
	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	80
	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	91
	ENERGIA I AIGUA	113
	FABRICACIÓ MECÀNICA	40
	HOTELERIA I TURISME	92
	IMATGE PERSONAL	107
	IMATGE I SO	73
	INDÚSTRIES ALIMENTÀRIES	90
	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	80
	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	144
	MARITIMOPESQUERA	40
	SANITAT	119
SEGURETAT I MEDI AMBIENT	80	
SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	81	



Gràfic 19. ECA04 Durada mitjana (hores) de les pràctiques professionals no laborals adreçades a treballadores i treballadors desocupats per famílies professionals.



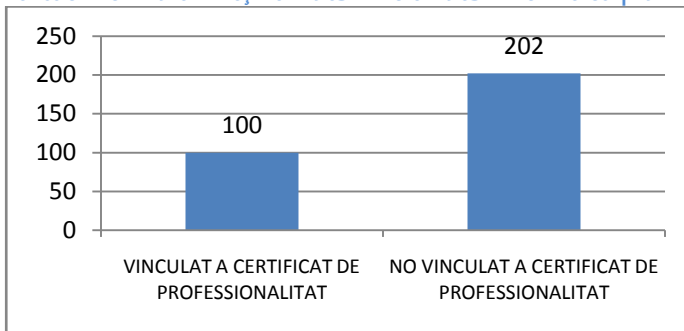
Totes les pràctiques corresponen a mòduls de pràctiques de certificats de professionalitat. I totes les accions formatives l'any 2015 (ECA06) s'han impartit en modalitat presencial, amb la qual cosa no es fa necessari fer cap anàlisi ni desagregació, mentre que s'està preparant pels pròxims anys accions amb modalitat en teleformació.

La durada de la formació impartida varia en funció de si un acció formativa s'ha impartit completa o modulada. A més, la durada ve determinada pels reials decrets que regulen els certificats de professionalitat.

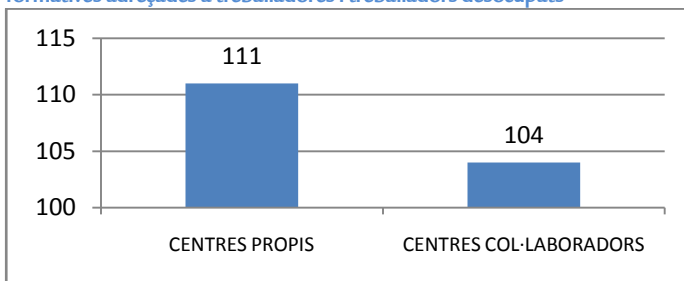
Per tipus d'especialitat formativa (gràfic 20), la mitjana de durada és molt superior en el cas de les especialitats formatives no vinculades al certificats (202 hores), mentre que les accions formatives vinculades a certificats de professionalitat tenen una durada mitjana de 100 hores. Això respon al fet que la impartició dels certificats es du a terme desglossada en mòduls, i les accions formatives no vinculades a certificats no es poden modular i sempre s'imparteixen com un itinerari complet.



Gràfic 20. ECA02. Per tipus d'especialitat formativa, durada mitjana en hores de accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats



Gràfic 21. ECA02. Per tipus de centre, durada mitjana en hores de accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats



En el gràfic 21, observem que les accions formatives impartides en centres propis disposen d'una durada mitjana en hores superior a la dels centres col·laboradors (respectivament 111 i 104 hores). Això és perquè els centres propis imparteixen la formació amb un sistema que permet seleccionar impartició modular o de itinerari complet.

### 2.3.2.2. Accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables

Taula 58. ECA02 Durada mitjana (hores) de les accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables

INDICADOR	Iniciativa de formació	Durada accions formatives (hores)	Nbre. accions formatives finalitzades	Durada mitjana
ECA02	ACCIONS FORMATIVES COL·LECTIUS VULNERABLES	30.241	261	116

Taula 58 A. ECA02 Durada mitjana (hores) de les accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables per Illes

INDICADOR	Illes	Durada total hores per Illa	Nbre. accions formatives Illes finalitzades	Durada mitjana per Illes (hores)	Durada mitjana Accions Formatives (hores)
ECA02	MALLORCA	27131	224	121	116
	MENORCA	630	10	63	
	EIVISSA/FORM	2.480	27	92	

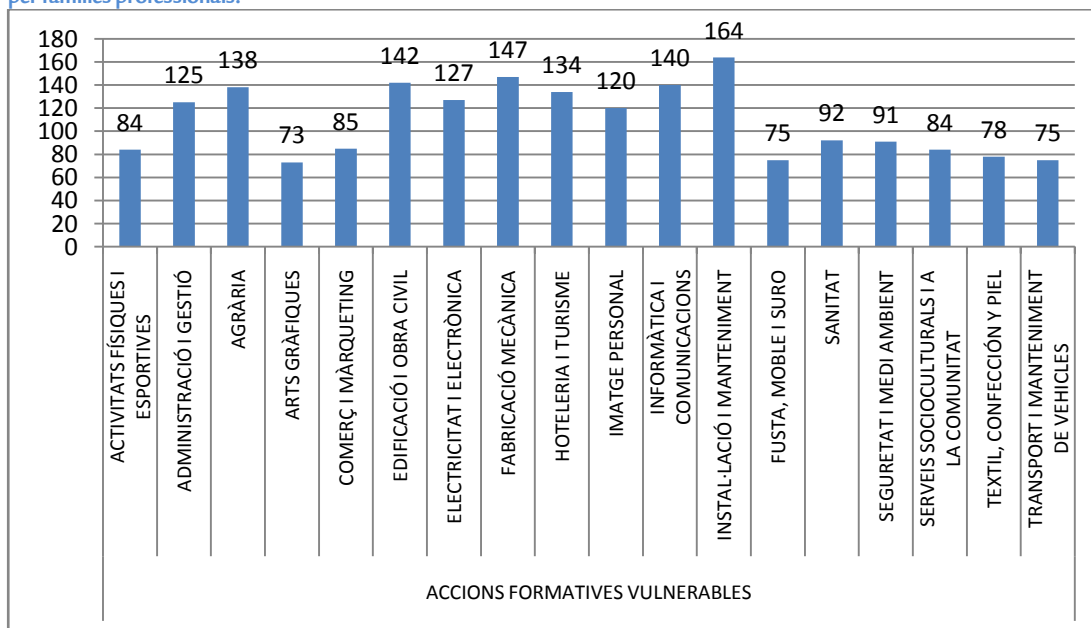


Taula 58 B. ECA02 Durada mitjana (hores) de les accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables per famílies professionals.

Iniciativa de formació	Família professional	Durada mitjana accions formatives per família professional (hores)
ACCIONS FORMATIVES VULNERABLES	ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	84
	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	125
	AGRÀRIA	138
	ARTS GRÀFIQUES	73
	COMERÇ I MÀRQUETING	85
	EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	142
	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	127
	FABRICACIÓ MECÀNICA	147
	HOTELERIA I TURISME	134
	IMATGE PERSONAL	120
	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	140
	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	164
	FUSTA, MOBLE Y SURO	75
	SANITAT	92
	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	91
	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	84
	TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	78
TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	75	

La durada mitjana global en hores de les accions formatives impartides adreçades a col·lectius vulnerables (ECA02) ha estat de 116 hores (taula 58).

Gràfic 22 . ECA02 Durada mitjana (hores) de les accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables per famílies professionals.



Per illes, Mallorca és la que disposa de la durada mitjana més alta (121 hores) seguida d'Eivissa i Formentera, amb 92 hores, i finalment Menorca amb 63 hores (taula 58A).





Quant a la desagregació per famílies professionals (gràfic 22), la durada mitjana en hores de formació impartides en accions formatives, és superior a 140 h en el casos d'Instal·lació i manteniment (164 hores), fabricació mecànica (147 hores), i Edificació i obra civil (142 hores). Les famílies que compten amb una durada mitjana en hores més baixa són: Arts gràfiques (73 hores), Transport i manteniment de vehicles (75 hores), i Fusta, moble i suro també amb 75 hores.

*Taula 59. ECA04 Durada mitjana de les pràctiques professionals no laborals per participant en accions formatives adreçades col·lectius vulnerables*

INDICADOR	Iniciativa de formació	Durada pràctiques (hores)	Nbre. pràctiques finalitzades	Durada mitjana pràctiques de certificat per participant (hores)
ECA04	ACCIONS FORMATIVES ADREÇADES A COL·LECTIUS VULNERABLES	5.104	63	81

*Taula 59 A. ECA04 Durada mitjana (hores) de les pràctiques professionals no laborals per participant en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables per Illes*

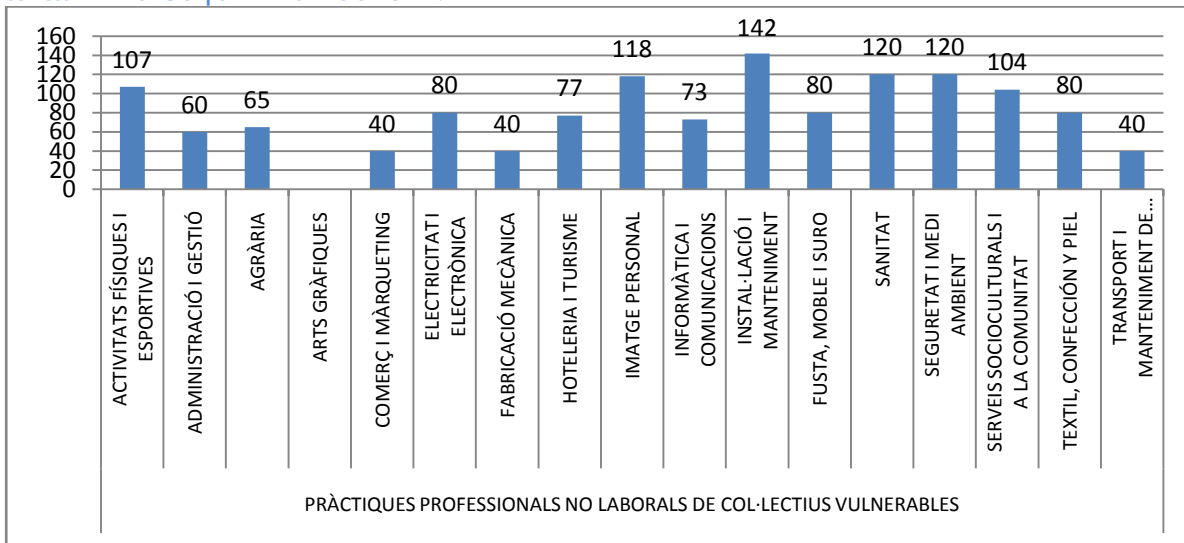
INDICADOR	Illes	Durada pràctiques (hores) per Illa	Nbre. pràctiques finalitzades	Durada mitjana pràctiques per Illes (hores)	Durada mitjana pràctiques de certificat per participant (hores)
ECA04	MALLORCA	4.398	54	81	81
	MENORCA	120	2	60	
	EIVISSA/FORM	587	7	84	

*Taula 59 B. ECA04 Durada mitjana (hores) de les pràctiques professionals no laborals adreçades a col·lectius vulnerables per famílies professionals*

Iniciativa de formació	Família professional	Durada mitjana pràctiques de certificat per família professional (hores)
ACCIONS FORMATIVES VULNERABLES	ACTIVITATS FÍSQUES I ESPORTIVES	107
	ADMINISTRACIÓ I GESTIÓ	60
	AGRÀRIA	65
	COMERÇ I MÀRQUETING	40
	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	80
	FABRICACIÓ MECÀNICA	40
	HOTELERIA I TURISME	77
	IMATGE PERSONAL	118
	INFORMÀTICA I COMUNICACIONS	73
	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	142
	FUSTA, MOBLE I SURO	80
	SANITAT	120
	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	120
	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	79
	TEXTIL, CONFECCIÓ I PELL	80
	TRANSPORT I MANTENIMENT DE VEHICLES	40



Gràfic 23 . ECA04 Durada mitjana (hores) de les pràctiques professionals no laborals adreçades a col·lectius vulnerables per Famílies Professionals.

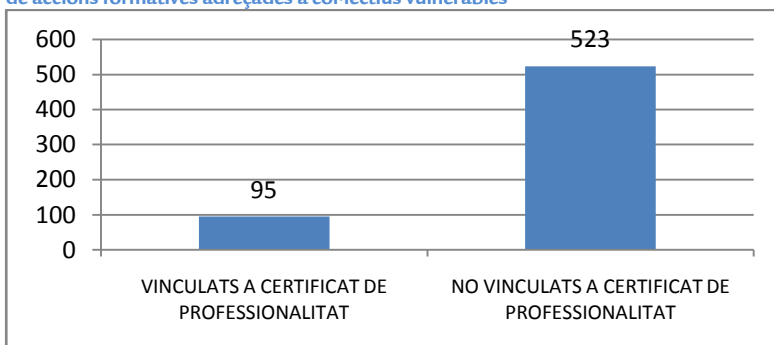


La mitjana de la durada de les pràctiques professionals per participant (taula 59) ha estat de 81 hores (ECA04).

Pel que fa a la durada mitjana per persona en les pràctiques professionals per famílies (gràfic 23), hi destaquen Instal·lació i manteniment amb 142 hores i, Sanitat i Seguretat i Medi ambient ambdues amb 120 hores. Mentre que Transport i manteniment de vehicles, Fabricació mecànica i Comerç i màrqueting compten amb les durades mitjanes per persona més baixes amb 40 hores.

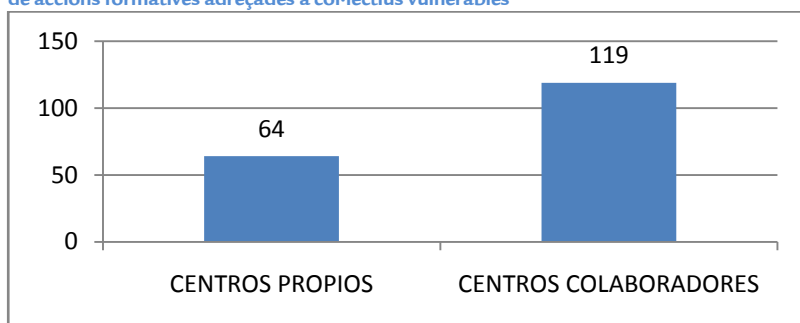
La totalitat d'accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables també s'han impartit en la modalitat presencial (ECA06).

Gràfic 24. ECA02. Per tipus d'especialitat formativa, durada mitjana en hores de accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables





Gràfic 25. ECA02. Per tipus de centre, durada mitjana en hores de accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables



Per tipus d'especialitat formativa (gràfic 24), la mitjana de durada és molt superior en el cas de les especialitats formatives no vinculades al certificats (523 hores), mentre que les accions formatives vinculades a certificats de professionalitat disposen d'una durada mitjana de 95 hores. Això respon, ben igual que en les convocatòries de desocupats, al fet que la impartició dels certificats es du a terme desglossada en mòduls, i les accions formatives no vinculades a certificats no es poden modular i sempre s'imparteixen com un itinerari complet.

En el gràfic 25, observam que a l'inrevés del que ocorre per a les convocatòries de desocupats, les accions formatives impartides en centres propis tenen una durada mitjana en hores inferior a la dels centres col·laboradors (respectivament 64 i 119 hores).

### 2.3.2.3. Accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats

Taula 60. ECA02 Durada mitjana (hores) de les accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats

INDICADOR	Iniciativa de formació	Durada accions formatives (hores)	Nbre. accions formatives finalitzades	Durada mitjana
ECA02	ACCIONS FORMATIVES PERSONES EN SITUACIÓ OCUPAT/DA	2.802	27	104

Taula 60 A. ECA02 Durada mitjana (hores) de les accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats per Illes

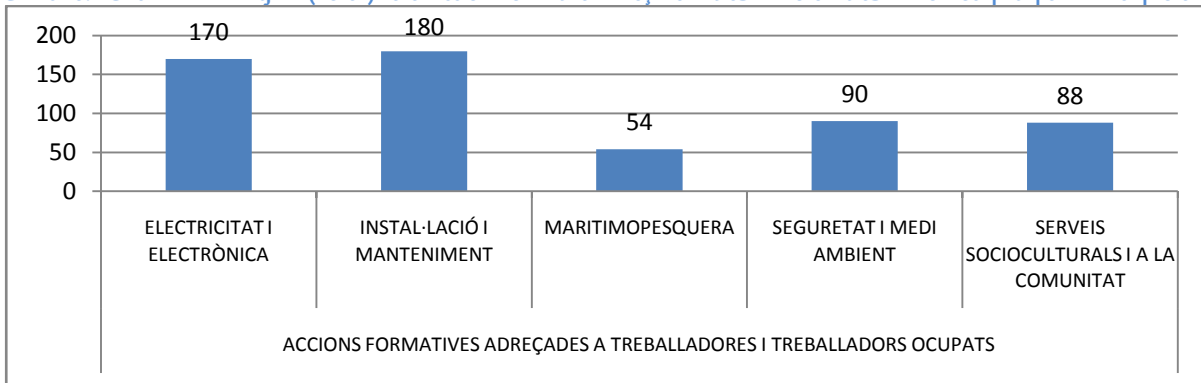
INDICADOR	Illes	Durada total hores per Illa	Nbre. accions formatives Illes finalitzades	Durada mitjana per Illes (hores)	Durada mitjana accions formatives (hores)
ECA02	MALLORCA	1.880	18	104	104
	MENORCA	922	9	102	
	EIVISSA/FORM	-	-	-	

Taula 60 B. ECA02 Durada mitjana (hores) de les accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats per Famílies professionals

Iniciativa de formació	Família professional	Durada mitjana accions formatives per família professional (hores)
ACCIONS FORMATIVES OCUPATS	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	170
	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	180
	MARITIMOPESQUERA	54
	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	90
	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	88



Gràfic 26. ECA02 Durada mitjana (hores) de les accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats per famílies professionals



En les accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats la durada mitjana de les accions formatives ha estat de 104 hores (taula 60).

Per illes, Mallorca i Menorca tenen la durada mitjana similar 104 i 102 hores respectivament, mentre Eivissa i Formentera no han duit a terme cap acció per a ocupats (taula 60A).

Quant a la desagregació per famílies professionals (gràfic 26), la durada mitjana en hores de formació impartides en accions formatives, és molt superior en el casos d'Instal·lació i manteniment (180 hores) i Fabricació mecànica (170 hores) mentre les altres tres són molt més baixes.

Totes aquestes accions s'han fet a centres propis.

Taula 61. ECA04 Durada mitjana (hores) de les pràctiques professionals no laborals per participant en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats

INDICADOR	Iniciativa de formació	Durada pràctiques (hores)	Nbre. pràctiques finalitzades	Durada mitjana pràctiques de certificat per participant (hores)
ECA04	ACCIONS FORMATIVES ADREÇADES A OCUPATS	479	5	96

Taula 61 A. ECA04 Durada mitjana (hores) de les pràctiques professionals no laborals per participant en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats per Illes.

INDICADOR	Illes	Durada pràctiques (hores) per Illa	Nbre. pràctiques finalitzades	Durada mitjana pràctiques per Illes (hores)	Durada mitjana pràctiques de certificat per participant (hores)
ECA04	MALLORCA	359	4	90	96
	MENORCA	120	1	120	
	EIVISSA/FORM	-	-	-	

Taula 61 B. ECA04 Durada mitjana (hores) de les pràctiques professionals no laborals adreçades a treballadores i treballadors ocupats per famílies professionals

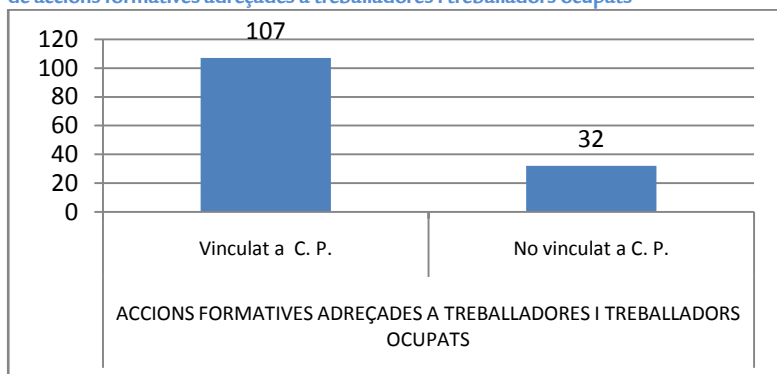
Iniciativa de formació	Família professional	Durada mitjana pràctiques de certificat per família professional (hores)
ACCIONS FORMATIVES OCUPATS	ELECTRICITAT I ELECTRÒNICA	120
	INSTAL·LACIÓ I MANTENIMENT	120
	SEGURETAT I MEDI AMBIENT	80
	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	79,5



La mitjana de la durada de les pràctiques professionals per participant (taula 61) ha estat de 96 hores (ECA04). I només s'han fet pràctiques a quatre famílies professionals.

La totalitat d'accions formatives de la formació adreçada a treballadores i treballadors ocupats també s'han impartit en modalitat presencial (ECA06).

Gràfic 27. ECA02. Per tipus d'especialitat formativa, durada mitjana en hores de accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats



La gran majoria d'accions destinades a treballadores i treballadors ocupats són conduents a Certificat de professionalitat. (Gràfic 27)

Taula 62. Evolució global de les accions formatives

Evolució global de la durada	Durada mitjana de les accions formatives (hores)				Durada mitjana per persona de les pràctiques professionals no laborals (hores)			
	2012	2013	2014	2015	2012	2013	2014	2015
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORES I TREBALLADORS EN ATUR	253	112	112	106	-	77,1	79	82
ACCIONS FORMATIVES COL·LECTIUS VULNERABLES	244	216	156	116	-	73,9	65	81
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORES I TREBALLADORS OCUPATS			169	104	-		80	96

### 2.3.3. Participació: taxes. Taxa de Multiparticipació (ECA05)

- Multiparticipació
- Pràctiques professionals no laborals
- Abandonaments per col·locació o per altres causes
- Èxit formatiu
- Cobertures de participants en atur i de treballadores i treballadors ocupats

La taxa de Multiparticipació és la que mesura les persones que participen en més d'una acció formativa. Com les dades ja ens vénen calculades pel sistema i no disposam de valors absoluts, no ha estat factible fer-ne totes les desagregacions.

Taula 63. ECA05 Taxa de multiparticipació, segons la modalitat de formació

Iniciativa de formació	Taxa de multiparticipació (ECA05)
ACCIONS FORMATIVES ADREÇADES A TREBALLADORES I TREBALLADORS EN ATUR	2,8
ACCIONS FORMATIVES ADREÇADES A COL·LECTIUS VULNERABLES	3,1
ACCIONS FORMATIVES ADREÇADES A TREBALLADORES I TREBALLADORS OCUPATS	2,4



La taxa de multiparticipació està relacionada amb la formació modular, ja que una taxa alta correspon a especialitats modulades que es poden haver programat com a diverses accions formatives vinculades a certificats de professionalitat.

La multiparticipació augmenta a mesura que l'oferta formativa és flexible i accessible (RD 34/2008, de 18 de gener, pel qual es regulen els certificats de professionalitat).

### 2.3.3.1 Accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats

En aquest cas (taula 63) la taxa ha estat de 2,8 (això vol dir que cada persona participa en 2,8 accions).

Les taxes altes mostren que les especialitats s'han impartit modulades, com més mòduls té l'especialitat, més alt ha de ser el valor de la multiparticipació, mentre que les taxes al voltant de l'1 mostren que l'especialitat s'ha impartit sense modular.

Les especialitats que no condueixen a certificat de professionalitat mostren multiparticipació molt baixa ja que no es poden impartir de manera modulada (taula 64).

*Taula 64. ECA05 Taxa de multiparticipació en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur, per tipus d'especialitat formativa*

Iniciativa de formació	Tipus d'especialitat formativa	Taxa de multiparticipació (ECA05)
ACCIONS FORMATIVES ADREÇADES A TREBALLADORES I TREBALLADORS EN ATUR	ESPECIALITAT NO VINCULADA A CERTIFICATS	1,0
	ESPECIALITAT VINCULADA A CERTIFICATS	2,8

*Taula 65. ECA05. Accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur per tipus de centre*

ACCIONS FORMATIVES ADREÇADES A TREBALLADORES I TREBALLADORS EN ATUR	
Tipus de centre	Taxa de multiparticipació
COL·LABORADOR	2,6
PROPI	2,1

### 2.3.3.2 Accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables

En aquesta modalitat d'accions formatives la taxa de multiparticipació ha estat de 3,1 (taula 63). El 2015 en col·lectius vulnerables, en execució hi havia accions formatives de certificats que es van impartir modulades i no modulades.

*Taula 66. ECA05 Taxa de multiparticipació en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables, per tipus d'especialitat formativa*

Iniciativa de formació	Tipus d'especialitat formativa	Taxa de multiparticipació (ECA05)
ACCIONS FORMATIVES COL·LECTIUS VULNERABLES	ESPECIALITAT NO VINCULADA A CERTIFICATS	1,1
	ESPECIALITAT VINCULADA A CERTIFICATS	3,1

Per tipus de vinculació segons siguin o no acreditables veiem que la multiparticipació arriba a 3,1 en el cas de les especialitats que són certificats i en les especialitats formatives



no vinculades a certificats de professionalitat la multiparticipació obté un valor d'1, la qual cosa vol dir que ha estat casi nul·la (taula 66).

*Taula 67. ECA05. Accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables per tipus de centre*

ACCIONS FORMATIVES ADREÇADES A COL·LECTIUS VULNERABLES	
Tipus de centre	Taxa de multiparticipació
COL·LABORADOR	3
PROPI	3,9

### 2.3.3.3 Accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats

En accions formatives adreçades a persones en situació laboral d'ocupat/da la taxa de multiparticipació ha estat de 2,4 (taula 63).

*Taula 68. ECA05 Taxa de multiparticipació en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats, per tipus d'especialitat formativa*

Iniciativa de formació	Tipus d'especialitat formativa	Taxa de multiparticipació (ECA05)
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORES I TREBALLADORS OCUPATS	ESPECIALITAT NO VINCULADA A CERTIFICATS	1
	ESPECIALITAT VINCULADA A CERTIFICATS	2,4

Igual que a les altres modalitats, la formació impartida en 2015 a ocupats no vinculada a certificats de professionalitat és 1 ja que no és modulada, la taxa de multiparticipació de la formació vinculada a certificats és de 2,4 (taula 68).

*Taula 69. ECA05. Accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats per tipus de centre*

ACCIONS FORMATIVES ADREÇADES A TREBALLADORES I TREBALLADORS OCUPATS	
Tipus de centre	Taxa de multiparticipació
PROPI	2,4

## ECA05. EVOLUCIÓ GLOBAL

*Taula 70. Evolució global de la durada mitjana de les accions formatives*

Evolució global de la durada	Durada mitjana de les accions formatives (hores)			
	2012	2013	2014	2015
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORES I TREBALLADORS EN ATUR	-	2,9	2,2	2,8
ACCIONS FORMATIVES COL·LECTIUS VULNERABLES	-	1,4	1,7	3,1
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORES I TREBALLADORS OCUPATS	-	-	-	2,4

### 2.3.4. Taxa de persones que realitzen pràctiques professionals no laborals de certificat de professionalitat (ECA07).

En relació amb el mòdul de pràctiques professionals no laborals que forma part dels certificats de professionalitat, a la taula 68 observem que la taxa de persones que fan aquest tipus de pràctiques ha estat del 33 % en el cas d'accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur, en el cas d'accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables ha estat del 58 %, en la modalitat d'accions adreçades a treballadores i treballadors ocupats ha estat del 17 %.



**Taula 71. ECA07 Taxa de persones que han fet pràctiques professionals no laborals, segons modalitat de formació**

Iniciativa de formació	Nbre. persones	Nbre. participants que han fet pnl	ECA07 Taxa de persones que fan pràctiques professionals no laborals
ACCIONS FORMATIVES ADREÇADES A TREBALLADORES I TREBALLADORS EN ATUR	5.292	1.733	33 %
ACCIONS FORMATIVES COL·LECTIUS VULNERABLES	965	561	58%
ACCIONS FORMATIVES ADREÇADES A TREBALLADORES I TREBALLADORS OCUPATS	167	29	17 %

**Taula 72. Evolució global de la taxa de les persones que han fet pràctiques professionals no laborals**

Evolució global de la taxa de persones que han fet pràctiques professionals no laborals	Taxa			
	2012	2013	2014	2015
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORES I TREBALLADORS EN ATUR	-	42 %	22 %	33 %
ACCIONS FORMATIVES COL·LECTIUS VULNERABLES	-	41%	45%	58 %
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORES I TREBALLADORS OCUPATS	-	-	17%	17 %

Respecte de l'any anterior ha augmentat el nombre de persones que duen a terme les pràctiques professionals tant als col·lectius específics com a les persones a l'atur, cosa que ens dur a una potenciació de l'acabament dels certificats de professionalitat. I es correspon amb l'augment del nombre de certificats de professionalitat atorgats aquest any.

### 2.3.5. Abandonament de les accions formatives (ECA08 i ECA09)

A continuació presentam les dades sobre les taxes d'abandonament, globalment i per modalitats de formació.

La taxa d'abandonament general és del 6,2 %. En el cas d'abandonament per col·locació, la taxa obtinguda és del 2,2 %, i per altres causes és del 3,9 % (taula 73). En relació a l'any anterior la taxa d'abandonament general s'ha reduït notablement, només puja en les iniciatives per a ocupats per baixes per altres causes.

**Taula 73. ECA08 I ECA09 Taxes d'abandonament segons iniciativa de l'acció formativa**

Iniciativa de l'acció	Participants que causen baixa per col·locació	Participants que causen baixa per altres causes	Nbre. participants	Taxa d'abandonament per col·locació (ECA08)	Taxa abandonament per altres causes (ECA09)	Taxa abandonament global
ACCIONS FORMATIVES ADREÇADES A TREBALLADORES I TREBALLADORS EN ATUR	313	516	13.318	2,4 %	3,9 %	6,2 %
ACCIONS FORMATIVES COL·LECTIUS VULNERABLES	50	122	2.892	1,7 %	4,2 %	5,9 %
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORES I TREBALLADORS OCUPATS	6	16	406	1,5 %	3,9 %	5,4 %
<b>Total</b>	<b>369</b>	<b>654</b>	<b>16.616</b>	<b>2,2 %</b>	<b>3,9 %</b>	<b>6,2 %</b>

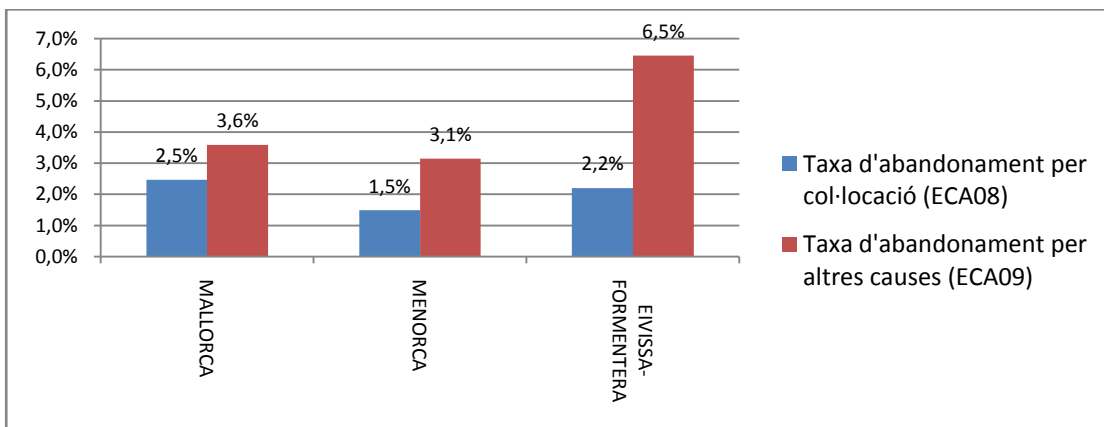




### 2.3.5.1. Accions formatives adreçades prioritàriament a treballadores i treballadors desocupats

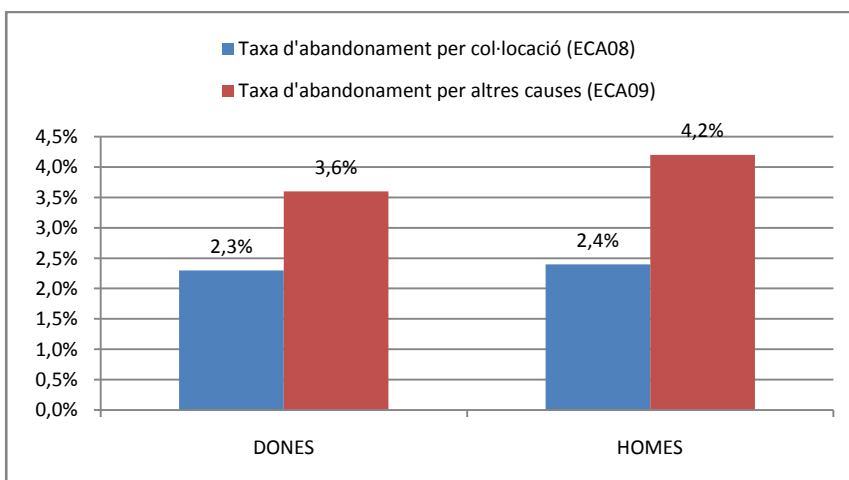
En les accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats (taula 73), observam que les taxes més altes es donen en els casos d'abandonament per altres causes (3,9 %) i no per col·locació (2,4 %), però la diferència és molt menys que a l'any 2014 (6,2 % - 3,2 %).

Gràfic 28. Taxes d'abandonament per illes en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats



Per zones, en el gràfic 28 observam que a les accions formatives que s'imparteixen a Eivissa i a Formentera les taxes d'abandonament són les més altes (per col·locació, la taxa és d'un 2,2 % i per altres causes, d'un 6,5 %); segueix Mallorca amb taxes del 2,5 % (per col·locació) i 3,6 % (per altres causes), i finalment Menorca amb la taxa d'abandonament més baixa, per col·locació del 1,5 % i del 3,1 % d'abandonament per altres causes.

Gràfic 29. ECA08 i ECA09 Taxes d'abandonament per sexe en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats

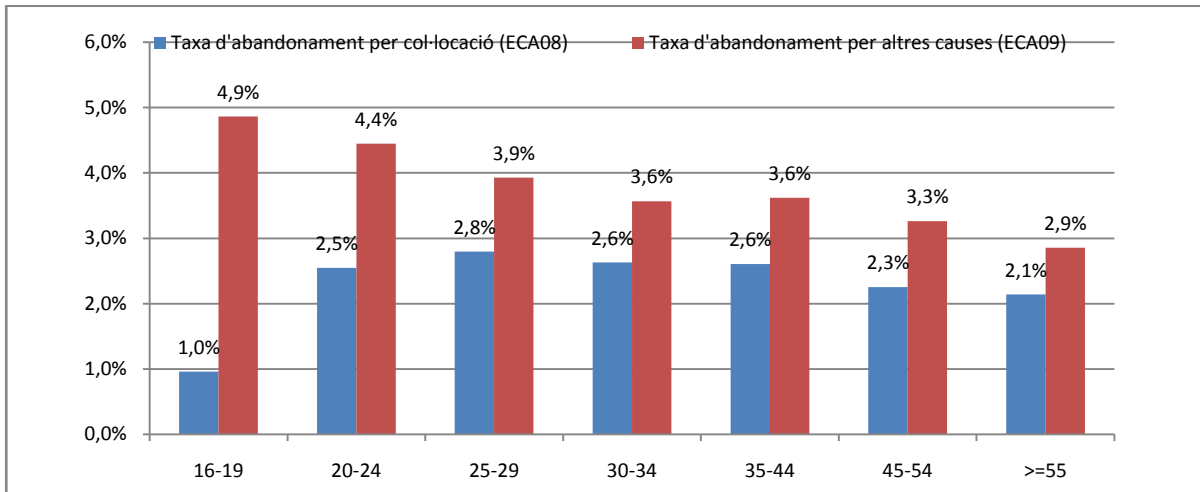


Per sexe (gràfic 29), les taxes d'abandonament són lleugerament més altes en el cas dels homes, tant per col·locació (2,4 %), com per altres causes (4,2 %). En el cas de les dones aquestes taxes són respectivament del 2,3 % i 3,6 %.

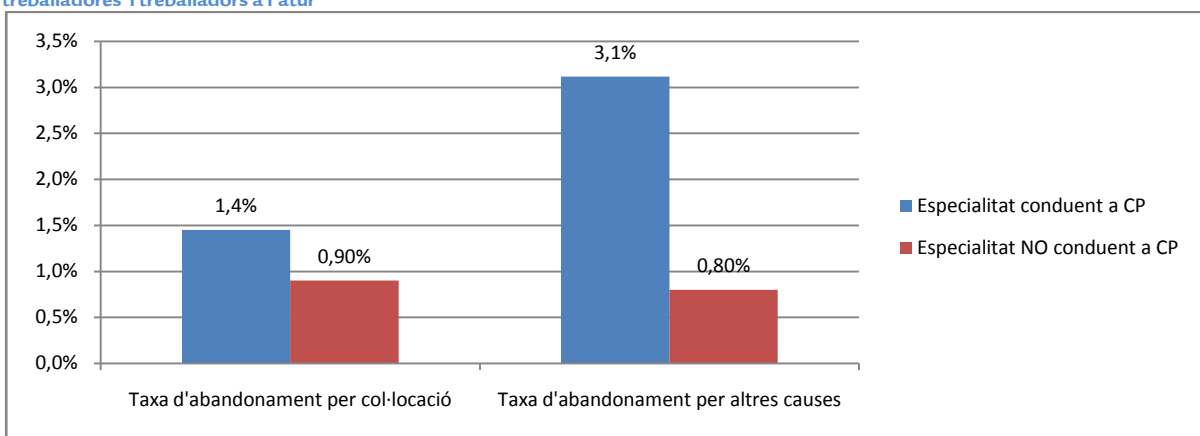


Per trams d'edat (gràfic 30) trobam poca variació d'abandonament per col·locació, entre un 1 % dels més joves i un 2,8 % dels de 25 a 29 anys.

Gràfic 30. ECA08 i ECA09 Taxes d'abandonament per edat en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur



Gràfic 31. ECA08 i ECA09 Taxes d'abandonament segons vinculació a certificats de professionalitat en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors a l'atur



En el cas d'abandonament per altres causes, la taxa més alta es dona en el cas de les persones de 16 a 19 anys (4,9 %), la taxa més baixa correspon amb un 2,9 % a persones de 55 anys o més.

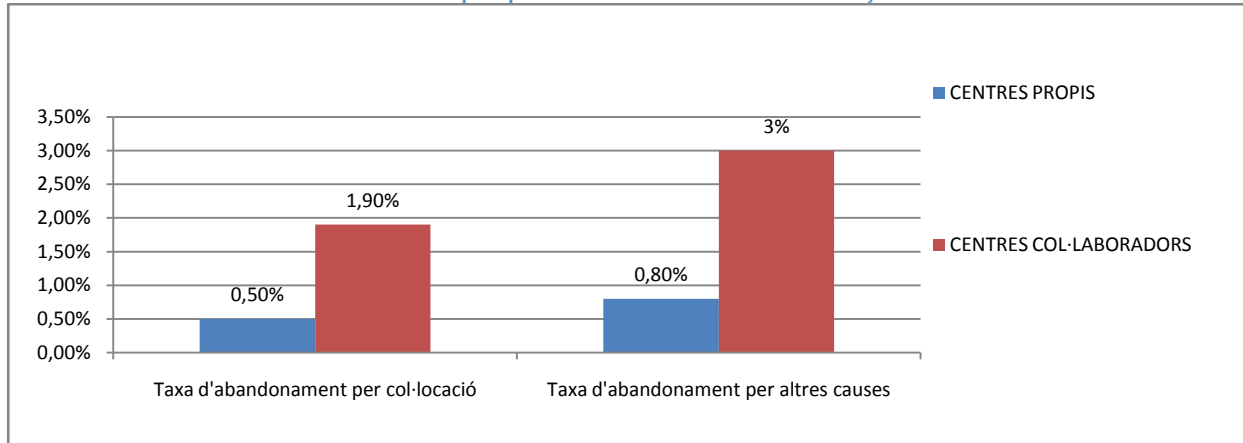
Segons la vinculació o no de la formació a certificats de professionalitat (gràfic 31), en el cas d'abandonament per col·locació, en accions formatives de certificat és de 1,4 % i en formació no vinculada a especialitats de certificat 0,90 %. Si tenim en compte l'abandonament segons altres causes, trobam que la taxa més alta és en el cas d'especialitats de certificats 3,1 %, i en el cas d'especialitats que no són de certificats, la taxa és molt més baixa (0,80 %).

En conclusió la taxa d'abandonament sempre és més alta en la formació conduent a certificats de professionalitat.



Per tipus de centre (gràfic 32), les taxes d'abandonament per col·locació varien segon el tipus de centre, els col·laboradors obtenen una taxa de 1,90 % i els propis un 0,50 %. Els abandonaments per altres causes es donen amb més freqüència als centres col·laboradors, un 3 % que als centres propis amb un 0,80 %.

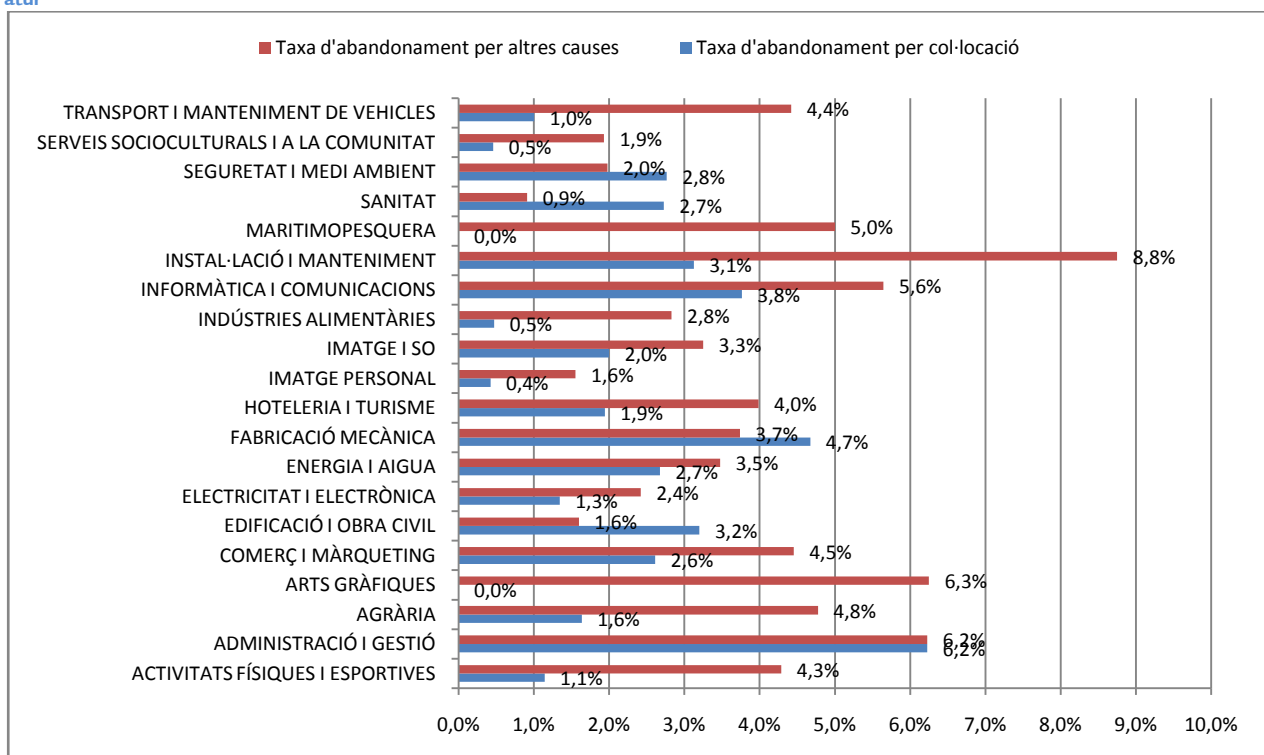
Gràfic 32. ECA08 i ECA09 Taxes d'abandonament per tipus de centre en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur



Per famílies professionals (gràfic 33) la taxa més alta d'abandonament per col·locació correspon a les famílies professional d'Administració i gestió (6,2 %) i Fabricació mecànica (4,7 %). A la resta de famílies, la taxa oscil·la entre el 0 % i el 3,8 %.

Si tenim en compte la taxa segons l'abandonament per altres causes, la família que té la taxa més alta és: Instal·lació i manteniment amb un 8,8 %. Cal destacar la família professional de Sanitat amb la taxa d'abandonament per altres causes més baixa, un 0,9%.

Gràfic 33. ECA08 i ECA09 Taxes d'abandonament per famílies professionals en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur

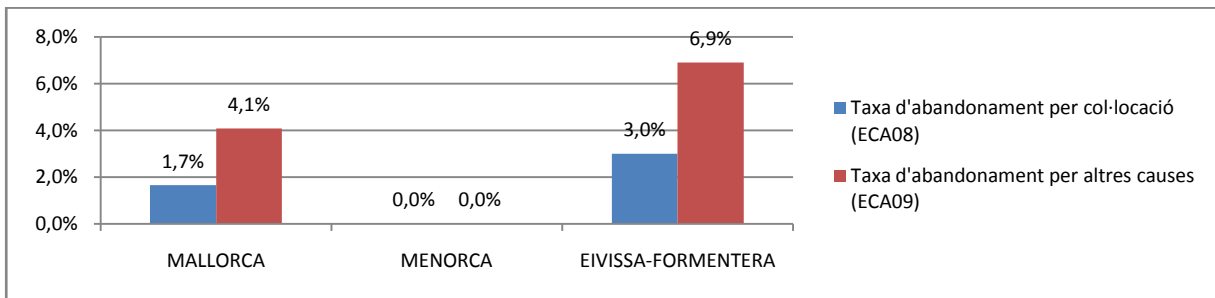




### 2.3.5.2. Accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables.

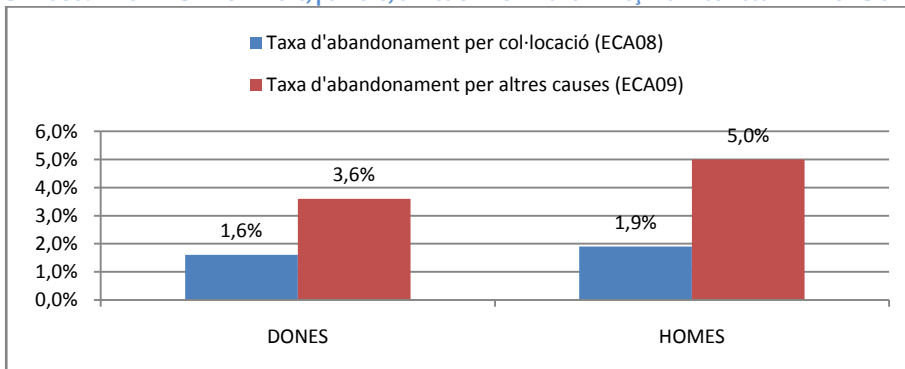
Quant a l'iniciativa de les accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables, a escala global la taxa és del 5,9 %. Per altres causes i per col·locació la taxa d'abandonament és del 4,2 % i 1,7 %, respectivament (taula 73).

Gràfic 34. Taxes d'abandonament, per illes, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables



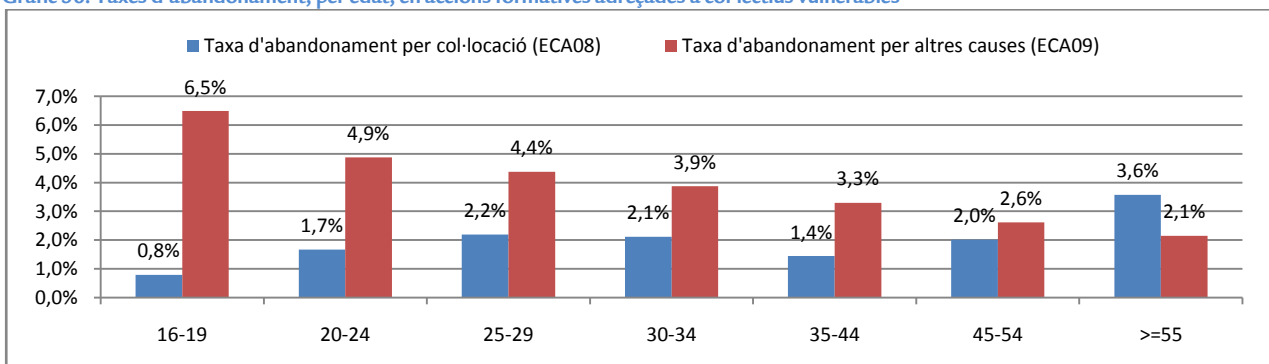
En el gràfic 34 observam que en formació adreçada a col·lectius vulnerables no tenim cap abandonament a l'illa de Menorca. A Mallorca les taxes són més baixes que a Eivissa i Formentera. Quant a l'abandonament per altres causes a Mallorca és un 4,1 % i a Eivissa i Formentera un 6,9 %, i per col·locació tenim un 1,7 % i un 3 % respectivament.

Gràfic 35. Taxes d'abandonament, per sexe, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables



Per sexe (gràfic 35) l'abandonament per col·locació és lleugerament més alt en el cas dels homes (1,9 %), mentre que a les dones és d'un 1,6 %. Però si hi ha més diferència en l'abandonament per altres causes, les taxes són del 5 % i del 3,6 % respectivament.

Gràfic 36. Taxes d'abandonament, per edat, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables

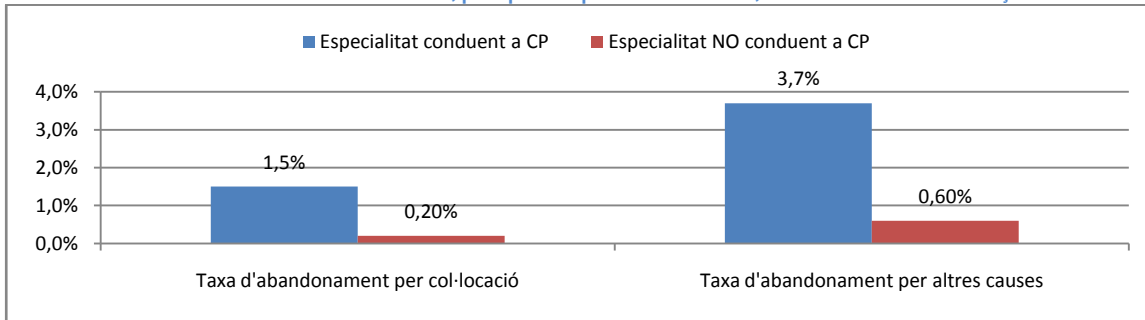




Per trams d'edat (gràfic 36), en el cas d'abandonament per col·locació, les taxes oscil·len entre el 0,8 % i el 3,6 % dels majors de 54 anys.

Quant a l'abandonament per altres causes, les taxes oscil·len més, entre el 6,5 % dels més joves i el 2,1 % del majors de 54 anys.

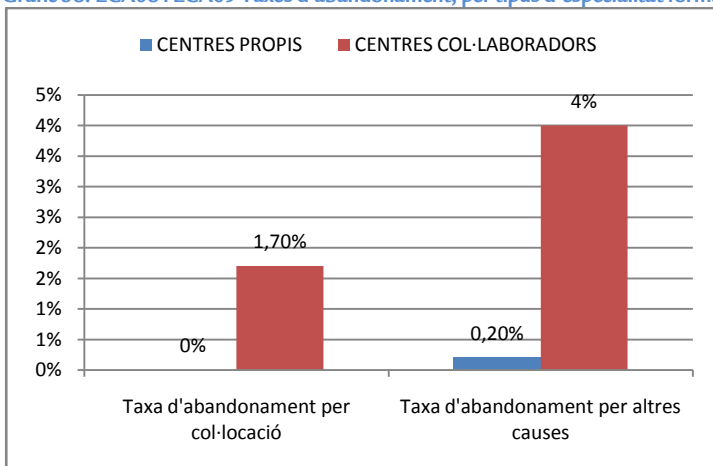
Gràfic 37. ECA08 i ECA09 Taxes d'abandonament, per tipus d'especialitat formativa, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables



Segons el tipus de vinculació als certificats de professionalitat (gràfic 37), les taxes d'abandonament per col·locació són 1,5 % en especialitats de certificat i 0,20 % en especialitats no conduents a certificat de professionalitat.

A l'abandonament per altres causes el cas de les especialitats conduents a certificats és sis vegades més gran amb un 3,7 % sobre el 0,6 % que obtenen com a taxa les especialitats que no són de certificat.

Gràfic 38. ECA08 i ECA09 Taxes d'abandonament, per tipus d'especialitat formativa, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables



Per tipus de centre, en aquesta modalitat la major part de la formació s'han impartit als centres col·laboradors on la major taxa d'abandonament es correspon a altres causes (gràfic 38).

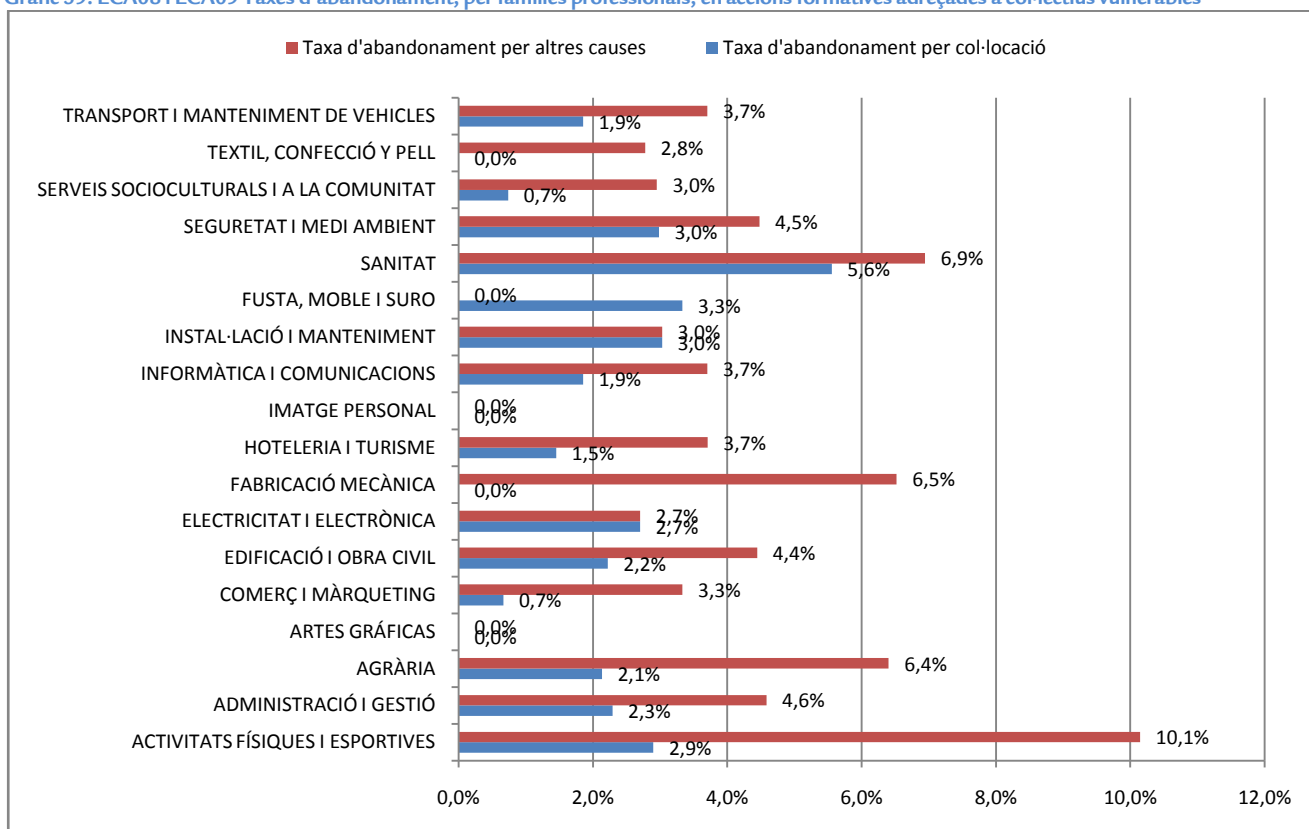
Finalment, per famílies professionals (gràfic 39), la taxa d'abandonament més alta per col·locació correspon a la família Sanitat amb el 5,6 %. Els valors de les taxes de la resta de famílies professionals oscil·len entre el 0 % i el 3,3 %.



Sobre les taxes d'abandonament per altres causes la més alta, amb una gran diferència, es presenta la família professional d'Activitats físiques i esportives amb un 10,1 %. Les següents amb taxes per sobre del 6 %: Sanitat, fabricació mecànica i Agrària.

Amb abandonament zero amb motiu de les dues causes tenim les famílies d'Imatge personal, Arts gràfiques i fusta, moble i suro.

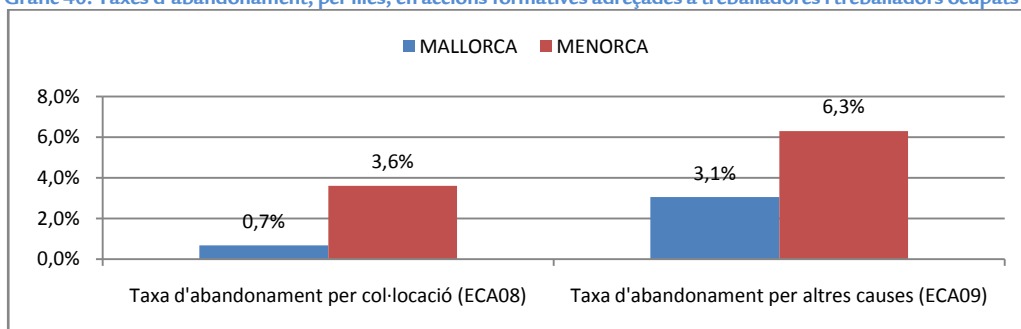
Gràfic 39. ECA08 i ECA09 Taxes d'abandonament, per famílies professionals, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables



### 2.3.5.3. Accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats

A les accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats, la taxa global d'abandonaments és del 5,4 %. Per altres causes i per col·locació la taxa d'abandonament és del 3,9 % i el 1,5 %, respectivament (taula 73).

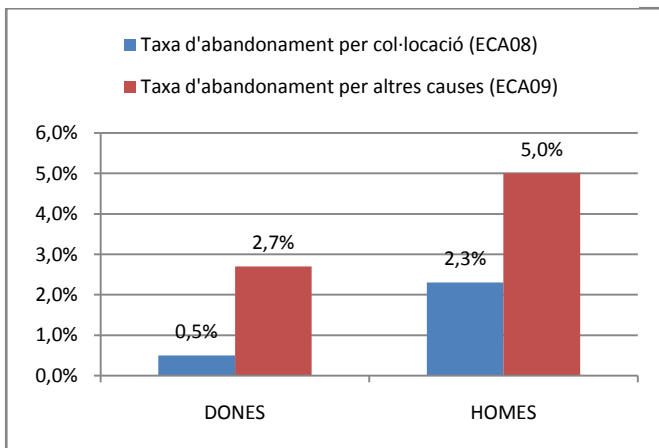
Gràfic 40. Taxes d'abandonament, per illes, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats





En el gràfic 40 observam que en aquesta modalitat es produeixen més abandonaments a l'illa de Menorca, en què s'obtenen les taxes següents: per col·locació un 3,6 % i per altres causes un 6,3 %. A Mallorca, hi ha hagut menys abandonament de les accions formatives.

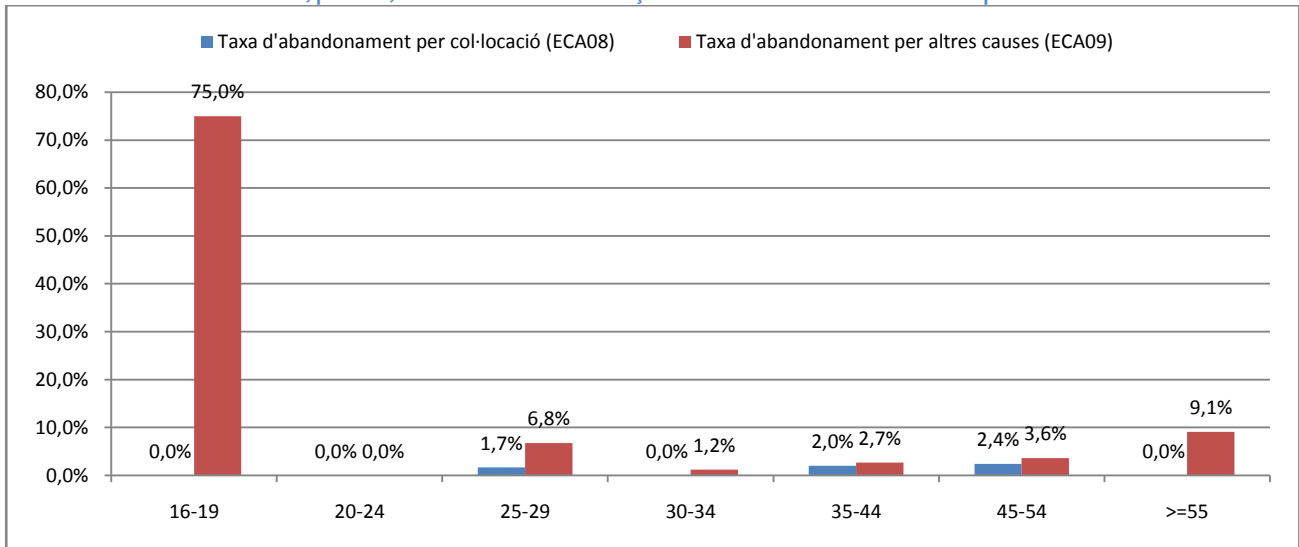
Gràfic 41. Taxes d'abandonament, per sexe, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats



Per sexe l'abandonament és molt més alt en el cas dels homes tant per col·locació com per altres causes. (gràfic 41)

Per trams d'edat (gràfic 42), en el cas d'abandonament per col·locació, les taxes oscil·len entre el 0 % i el 2,4 %.

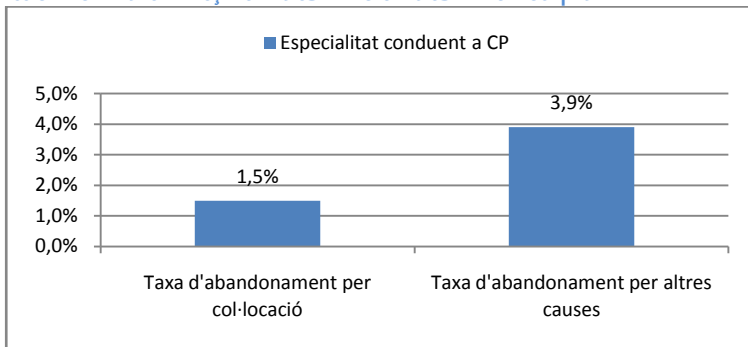
Gràfic 42. Taxes d'abandonament, per edat, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats



Les taxes més altes les trobam en abandonament per altres causes al col·lectiu de joves fins a 19 anys amb un 75 % però s'ha de tenir en compte que es tracta de 4 persones de les quals abandonen la formació 3 d'elles. En canvi, l'abandonament és 0 entre els joves de 20 a 24 anys.



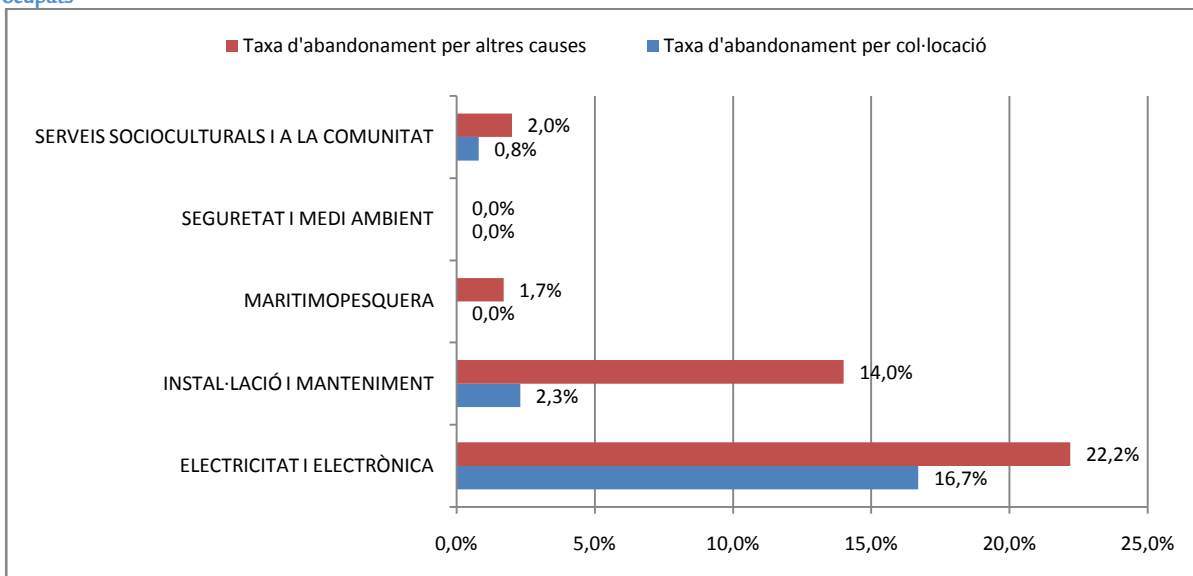
Gràfic 43. ECA08 i ECA09 Taxes d'abandonament, per tipus d'especialitat formativa, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats



Segons el tipus de vinculació als certificats de professionalitat (gràfic 43), en aquesta modalitat només disposem de les dades de les especialitats conduents a certificat de professionalitat, ja que no s'han impartit accions formatives no conduents a certificat de professionalitat. Hi ha hagut més del doble d'abandonaments per altres causes, 3,9 %, que per col·locació, 1,5 %.

A més, en aquesta modalitat totes les accions formatives s'han impartit en centres propis amb la qual cosa els resultats són els mateixos.

Gràfic 44. ECA08 i ECA09 Taxes d'abandonament, per famílies professionals, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats



Per famílies professionals (gràfic 44) no hi ha hagut abandonaments a la família Seguretat i Medi ambient. Sobre les taxes en cas d'abandonament per altres causes, la més alta es presenta a la família professionals d'Electricitat i electrònica (22,2 %) i que per col·locació també té l'abandonament més alt amb un 16,7 %.





Taula 74. ECA08 i ECA09 Evolució global de les taxes d'abandonament

Evolució global de les taxes d'abandonament	Tipus	Durada mitjana de les accions formatives (hores)			
		2012	2013	2014	2015
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORES I TREBALLADORS EN ATUR	Col·locació	3,9 %	2,4 %	3,2 %	2,4 %
	Altres causes	11,0 %	4,7 %	6,2 %	3,9 %
ACCIONS FORMATIVES COL·LECTIUS VULNERABLES	Col·locació	4,5 %	2,0 %	0,9 %	1,7 %
	Altres causes	9,8 %	9,8 %	6,6 %	4,2 %
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORES I TREBALLADORS OCUPATS	Col·locació	-	-	3,2 %	1,5 %
	Altres causes	-	-	1,6 %	3,9 %
TAXA GLOBAL	Col·locació	-	2,4 %	2,9 %	2,2 %
	Altres causes	-	5 %	6,2 %	3,9 %

Respecte de 2014, les taxes d'abandonament global han disminuït, sobretot en el cas d'abandonament per altres causes. Varen ser del 2,9 % (per col·locació) i en el 2015 són d'un 2,2 %, i varen ser d'un 6,2 % (per altres causes) quan ara són d'un 3,9 %.

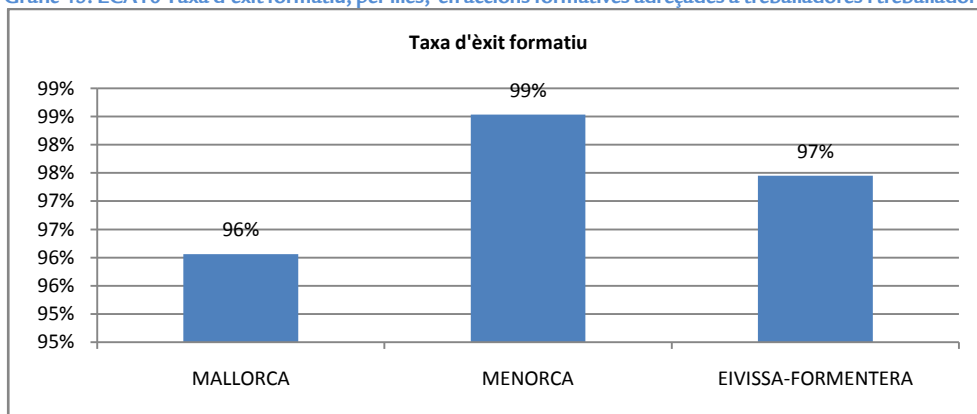
### 2.3.6. Anàlisi de l'èxit formatiu (ECA10)

Taula 75. ECA10 Taxa d'èxit formatiu segons la modalitat de formació

Iniciativa de formació de les accions	Participants que finalitzen amb avaluació positiva	Participants que finalitzen	Taxa d'èxit formatiu (ECA10)
ACCIONS FORMATIVES ADREÇADES A TREBALLADORES I TREBALLADORS EN ATUR	12.043	12.489	96,4%
ACCIONS FORMATIVES ADREÇADES A COL·LECTIUS VULNERABLES	2.454	2.720	90,2%
ACCIONS FORMATIVES ADREÇADES A TREBALLADORES I TREBALLADORS OCUPATS	381	384	99,2%
<b>Total general</b>	<b>14.878</b>	<b>15.593</b>	<b>95,4%</b>

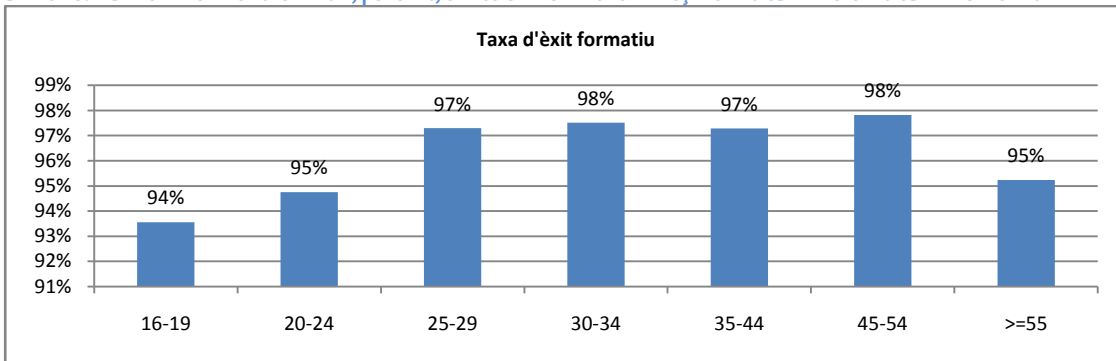
#### 2.3.6.1 Accions formatives adreçades prioritàriament a treballadores i treballadors desocupats

Gràfic 45. ECA10 Taxa d'èxit formatiu, per illes, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur

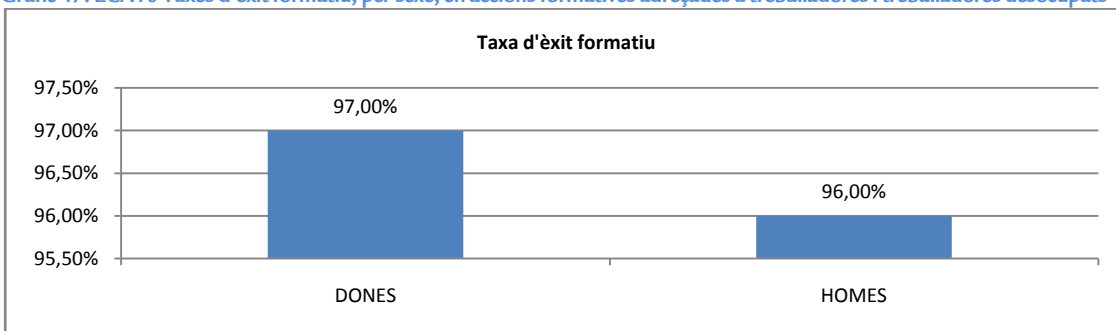




Gràfic 46. ECA10 Taxes d'èxit formatiu, per edat, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur



Gràfic 47. ECA10 Taxes d'èxit formatiu, per sexe, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats



Les taxes d'èxit formatiu en 2015 (quocient entre persones participants que finalitzen amb avaluació positiva i entre les persones que acaben), segueixen mostrant valors molt alts a tots els desglossaments.

La taxa d'èxit formatiu en aquest tipus d'accions és del 95 % (taula 75).

Per illes, s'obtenen les taxes d'èxit formatiu següents (gràfic 45): Mallorca, amb el 96 %, Menorca, amb el 99 % i Eivissa i Formentera, amb el 97 %.

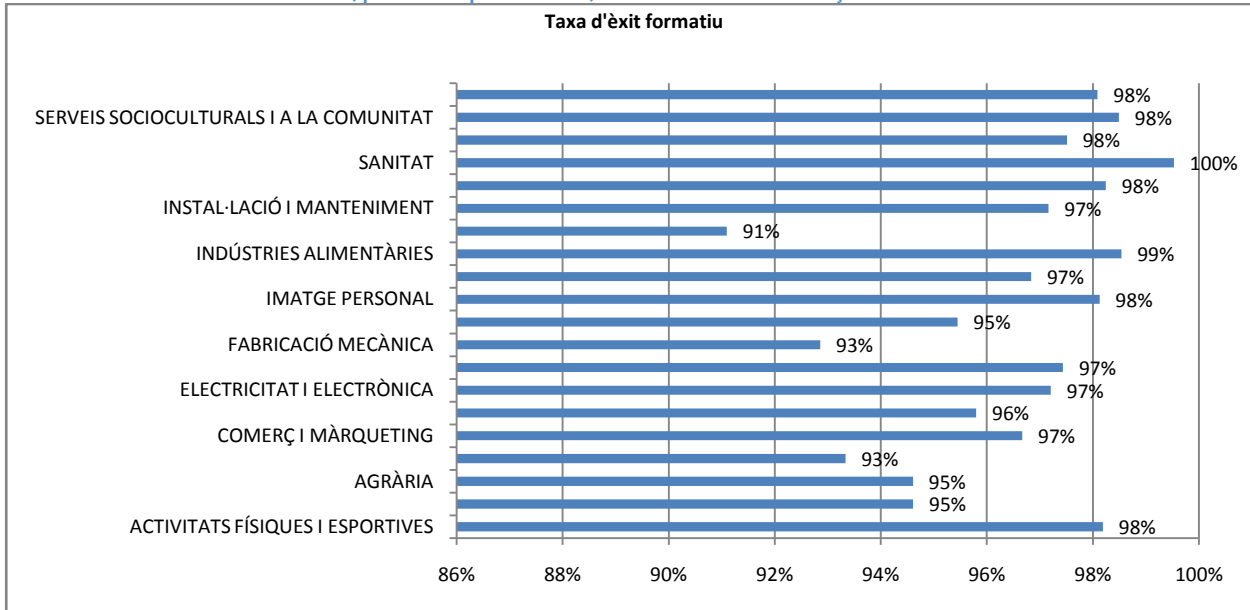
Per trams d'edat (gràfic 46), la taxa oscil·la entre el 94 % de les persones entre 16 i 19 anys i el 98 % de les persones entre 30 i 34 anys, i entre 45 i 54 anys.

Per sexe (gràfic 47), la taxa d'èxit formatiu és un punt superior a les dones 97 % respecte del 96 % dels homes.

Per famílies professionals, els valors en totes són superiors al 90 %, se situen entre el 91 % de la família professional Informàtica i comunicacions i el 100 % de la família de Sanitat (gràfic 48).



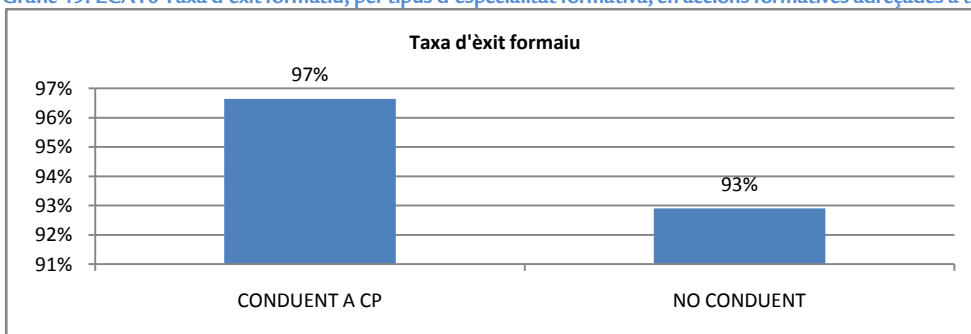
Gràfic 48. ECA10 Taxes d'èxit formatiu, per famílies professionals, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur ECA10



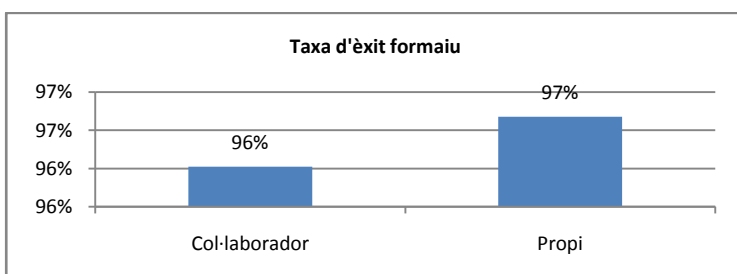
Finalment per tipus de vinculació a certificat de professionalitat, la taxa d'èxit formatiu és superior el en cas de les especialitats de certificat de professionalitat (97 %), mentre que en les accions formatives no conduents a certificat de professionalitat obtenen un èxit formatiu del 93 % (gràfic 49).

Per tipus de centre, en el cas de centres col·laboradors s'obté una taxa de 96 %, mentre que en el cas de centres propis és del 97 % (gràfic 50).

Gràfic 49. ECA10 Taxa d'èxit formatiu, per tipus d'especialitat formativa, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur



Gràfic 50. ECA10 Taxa d'èxit formatiu, per tipus de centre, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur



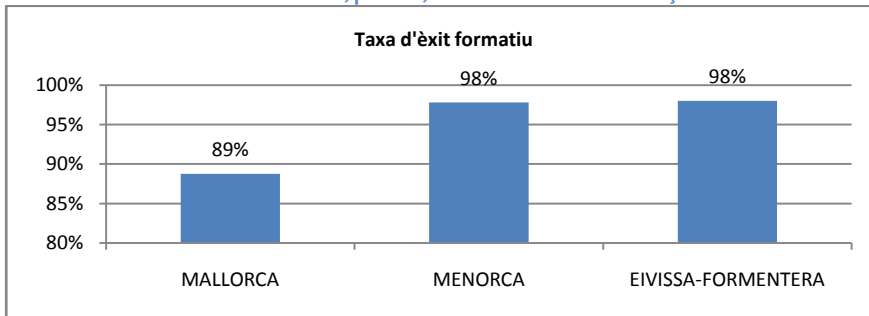


Podem concloure que l'èxit formatiu de la formació per a persones desocupades ha pujat respecte a l'any 2014 tant en global com en totes les desagregacions fetes.

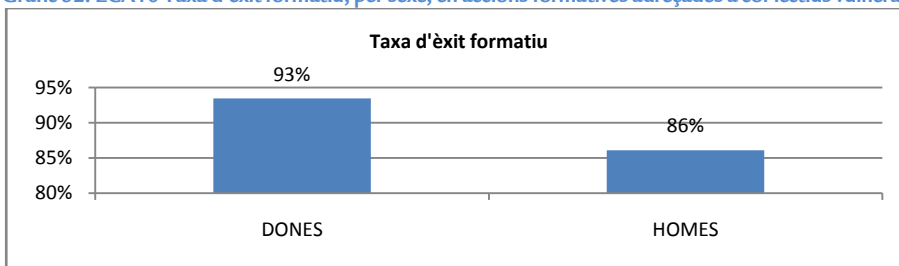
### 2.3.6.2 Accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables

Quant a l'èxit **formatiu**, en aquesta modalitat d'accions formatives la taxa global és del 90 % (taula 75).

Gràfic 51. ECA10 Taxa d'èxit formatiu, per illes, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables



Gràfic 52. ECA10 Taxa d'èxit formatiu, per sexe, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables



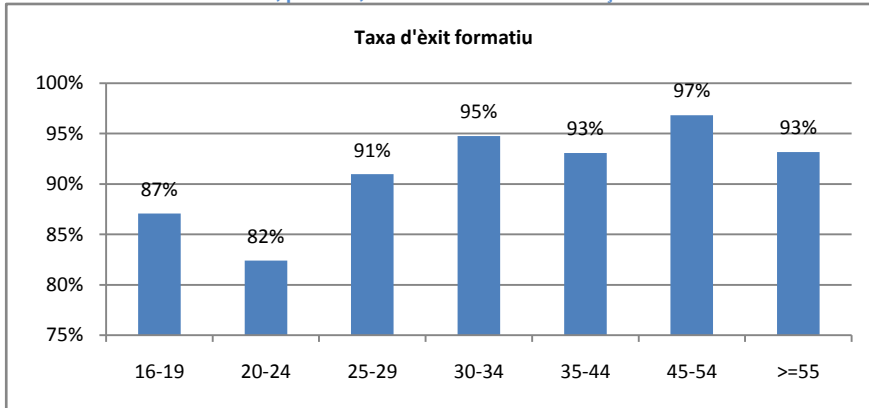
Per illes, observam al gràfic 51 que la taxa d'èxit de Mallorca amb un 89 %, presenta la taxa més baixa respecte al 98 % de les altres illes.

En el gràfic 52 podem veure que, com al igual que en la formació per a desocupats, les dones presenten una taxa d'èxit més alta amb el 93 % respecte als homes amb un 86 %.

Per trams d'edat (gràfic 53), les taxes d'èxit formatives oscil·len entre el 82 % i el 97 %. Els valors més alts els trobam al tram d'edat de entre 45 i 54 anys i entre 30 i 34 anys amb el 97 % i el 95 %. En canvi les taxes més baixes les trobam en els trams d'edat de les persones més joves: de 20 a 24 anys, amb un 82 % i de 16 a 19 anys, amb el 87 %.

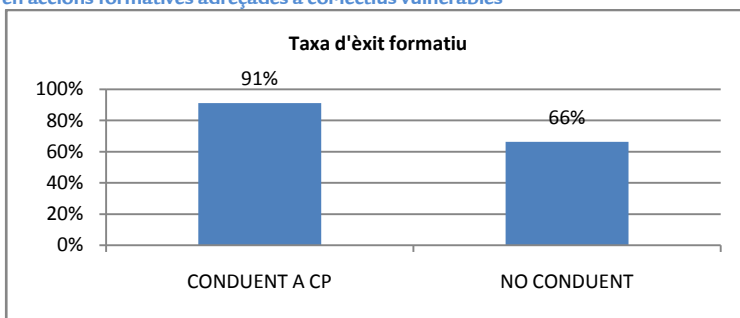


Gràfic 53. Taxa d'èxit formatiu, per edat, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables

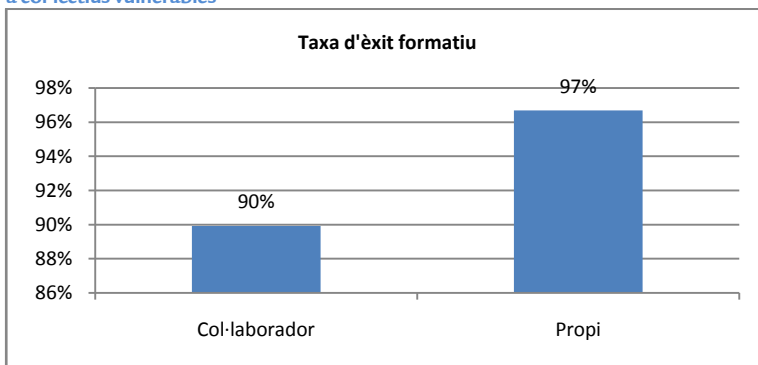


Segons la vinculació a certificat de professionalitat o no, observam en el gràfic 54 que la taxa d'èxit en el cas d'accions formatives que no condueixen a certificats és d'un 66 %, bastant més baixa que la de les accions formatives que condueixen a certificat (91 %).

Gràfic 54. ECA10 Taxa d'èxit formatiu segons vinculació a certificat de professionalitat en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables



Gràfic 55. ECA10 Taxa d'èxit formatiu segons tipus de centre en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables



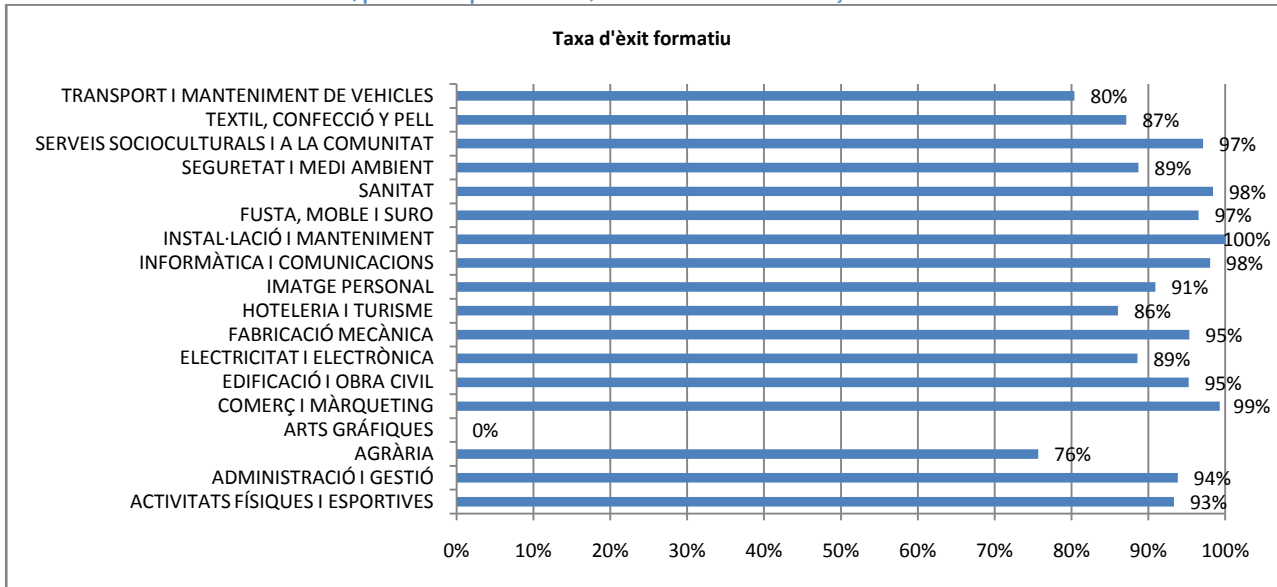
Per tipus de centre aquest any és el primer que se dona formació a aquest col·lectiu a centres propis amb una taxa d'èxit formatiu superior als centres col·laboradors. (Gràfic 55)

Finalment, si tenim en compte la desagregació per famílies professionals, segons el gràfic 56, les taxes oscil·len entre el 100 % de la família Instal·lació i manteniment, i el 76 % de la



família professional Agrària, exceptuant un curs d'arts gràfiques on han suspès els 18 alumnes.

Gràfic 56. ECA10 Taxes d'èxit formatiu, per famílies professionals, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables

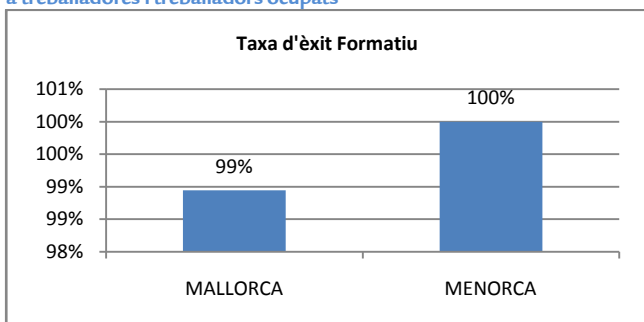


### 2.3.6.3. Accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats

Quant a l'èxit formatiu, en aquesta modalitat d'accions formatives la taxa global, a la taula que hem vist és del 99 % (taula 75).

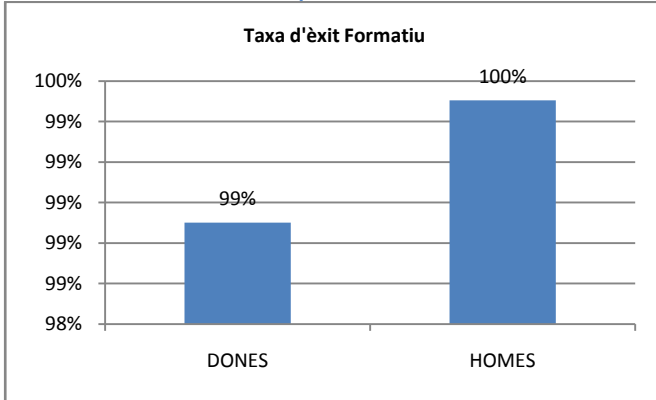
Per illes, s'han impartit accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats a Mallorca i Menorca, i obtenen gairebé la mateixa taxa d'èxit formatiu: 99 % i 100 % (gràfic 57).

Gràfic 57. ECA10 Taxa d'èxit formatiu, per illes, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats



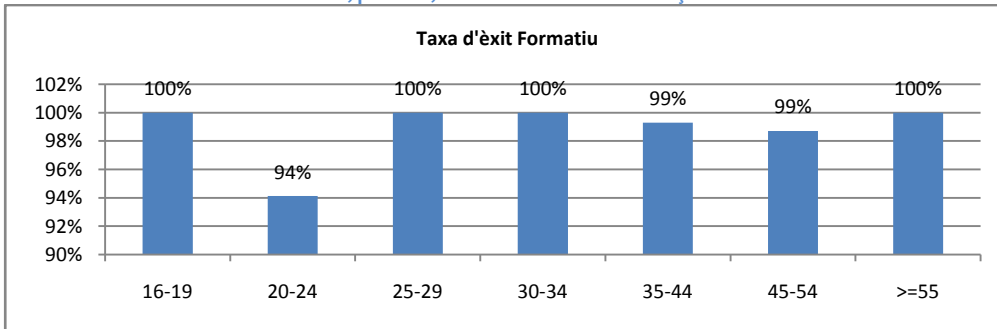


Gràfic 58. ECA10 Taxa d'èxit formatiu, per sexe, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats



En el gràfic 58, les dones amb el 99 % presenten una taxa d'èxit amb un valor una mica més baix que els homes (100 %).

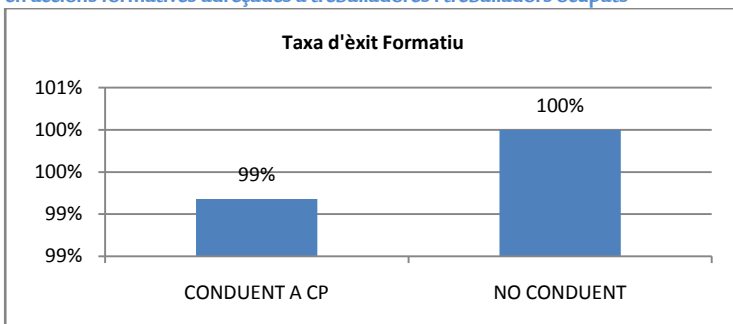
Gràfic 59. ECA10 Taxa d'èxit formatiu, per edat, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats



Per trams d'edat (gràfic 59), les taxes d'èxit formatives oscil·len entre el 94 % i el 100 %. Els valors més alts amb la taxa del 99 o 100 % els trobam a gairebé totes les edats. En canvi la taxa més baixa la trobam en el tram d'edat de les persones: de 20 a 24 anys amb un 94 %.

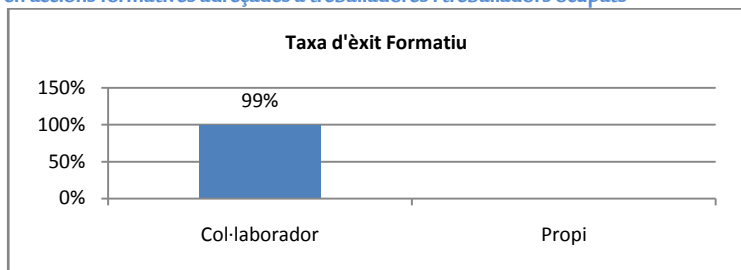
Segons vinculació a certificat de professionalitat o no, només hi ha un punt de diferència ja que la taxa d'èxit és gairebé del 100 %. (gràfic 60)

Gràfic 60. ECA10 Taxa d'èxit formatiu segons vinculació a certificat de professionalitat en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats





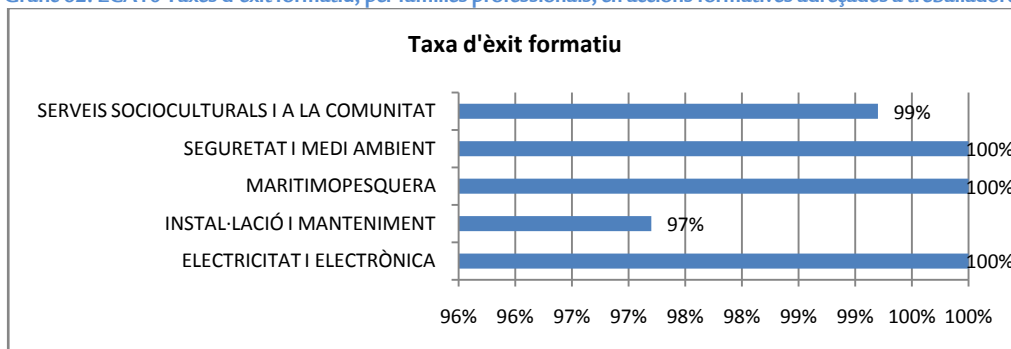
Gràfic 61. ECA10 Taxa d'èxit formatiu segons vinculació a certificat de professionalitat en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats



En aquesta iniciativa formativa, per tipus de centre únicament s'han impartit accions formatives en els centres col·laboradors, per tant l'èxit formatiu és del 99 %.

Finalment, si tenim en compte la desagregació per famílies professionals, segons el gràfic 62, les taxes són totes les mateixes.

Gràfic 62. ECA10 Taxes d'èxit formatiu, per famílies professionals, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats



Taula 76. ECA10 Evolució global de la taxa d'èxit formatiu

Evolució global de la taxa d'èxit formatiu	2012	2013	2014	2015
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORES I TREBALLADORS EN ATUR	96,8	95,9%	95,3%	96,4 %
ACCIONS FORMATIVES COL·LECTIUS VULNERABLES	86,8	88,2%	89,7%	90,2 %
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORES I TREBALLADORS OCUPATS	-	-	98,3%	99,2%

### 2.3.7. Taxa de cobertura de treballadores i treballadors en situació d'atur (ECA 11)

La taxa de cobertura es calcula a partir de la mitjana anual del nombre de persones aturades a les Illes Balears (segons dades de l'EPA, recopilades per l'Observatori del Treball).

La taxa de cobertura (taula 77) mostra que les accions formatives del SOIB arriben a un 6,3 % de persones en situació d'atur.





**Taula 77. ECA11 Taxa de cobertura de treballadores i treballadors desocupats en les accions formatives**

Persones amb la demanda en situació d'atur a l'inici de l'acció formativa	Atur mitjà 2015	Taxa de cobertura de treballadors desocupats (ECA11)
6.719	106.660	6,30 %

**Taula 78. Evolució de la taxa de cobertura de treballadores i treballadors en situació d'atur**

	2012	2013	2014	2015
Evolució global de la taxa de cobertura de treballadores i treballadors en situació d'atur	4,7 %	3,9 %	5,2 %	6,3 %

Desagregat per sexe tenim les següents dades, una taxa de cobertura de les dones superior amb un 7,14 % a la dels homes amb un 6,30 %.

**Taula 79. ECA11 Taxa de cobertura per sexe de treballadors desocupats en les accions formatives**

Dones amb la demanda en situació d'atur a l'inici de l'acció formativa	Atur mitjà de dones 2015	Taxa de cobertura de treballadores desocupades (ECA11)
3.535	49.535	7,14 %
Homes amb la demanda en situació d'atur a l'inici de l'acció formativa	Atur mitjà de homes 2015	Taxa de cobertura de treballadors desocupats (ECA11)
3.184	57.125	6,30 %

**Taula 80. ECA11 Taxa de cobertura per edats de treballadores i treballadors desocupats en les accions formatives**

Trams d'edat	Persones amb la demanda en situació d'atur a l'inici de l'acció formativa	Atur mitjà 2015	Taxa de cobertura de treballadors desocupats (ECA11)
16 -19	869	5.921	14,68%
20 -24	1.235	12.976	9,52%
25 - 29	886	13.625	6,50%
30-34	821	14.970	5,48%
35 - 44	1.602	26.468	6,05%
45 - 54	1.071	20.150	5,32%
55 o més	235	12.550	1,87%

### 2.3.8. Taxa de cobertura de treballadores i treballadors ocupats (ECA 12)

La taxa de cobertura es calcula a partir de la mitjana anual del nombre de persones ocupades a les Illes Balears, desagregades per sexe i edat (segons dades de l'EPA, recopilades per l'Observatori del Treball) i les persones que quan inicien l'acció la seva demanda es troba en situació laboral d'ocupat.

El valor de la taxa de cobertura de treballadores i treballadors ocupats és mínim (taula 77). Els resultats mostren el fet que les dues modalitats d'accions formatives (accions adreçades a treballadores i treballadors a l'atur i accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables) s'adrecen a les persones en situació d'atur, tot i que la



normativa permet la participació de treballadores i treballadors ocupats en una proporció molt baixa: el 80 % de persones que inicien la formació han d'estar en situació d'atur.

*Taula 81. ECA12 Taxa de cobertura de treballadores i treballadors ocupats en les accions formatives*

Persones ocupades a l'inici de l'acció formativa	Mitjana població ocupada 2015	Taxa de cobertura de treballadors ocupats (ECA12)
991	509.608	0,19 %

*Taula 82. Evolució global de la taxa de cobertura de treballadores i treballadors ocupats*

	2012	2013	2014	2015
Evolució global de la taxa de treballadores i treballadors ocupats	0,065%	0,11%	0,2%	0,19 %

*Taula 83. ECA12 Taxa de cobertura per sexe de treballadores i treballadors ocupats en les accions formatives*

Dones ocupades a l'inici de l'acció formativa	Mitjana dones ocupades 2015	Taxa de cobertura de treballadores ocupades (ECA12)
526	237.375	0,22 %
Homes ocupats a l'inici de l'acció formativa	Mitjana homes ocupats 2015	Taxa de cobertura de treballadors ocupats (ECA12)
465	272.233	0,17 %

*Taula 84. ECA12 Taxa de cobertura per edats de treballadores i treballadors ocupats en les accions formatives*

Trams d'edat	Persones ocupades a l'inici de l'acció formativa	Mitjana població ocupada 2015	Taxa de cobertura de treballadors ocupats (ECA12)
16 -19	42	2.795	1,5 %
20 -24	152	23.118	0,66
25 - 29	157	48.487	0,32 %
30-34	168	67.320	0,25 %
35 - 44	288	161.234	0,18 %
45 - 54	164	128.746	0,13 %
55 o més	20	77.908	0,03 %

## 2.4 RESULTATS DELS INDICADORS D'EFICIÈNCIA. (ECI01 i ECI02)

En relació al cost de les hores de formació tenim dos indicadors d'eficiència, i per reflectir un cost real en l'any en curs, indiquem per una banda les obligacions reconegudes i per l'altra els compromisos de crèdit.

No es pot desagregar per illes perquè aquestes obligacions i compromisos de crèdit no es territorialitzen.

És necessari tenir en compte que, per extraure les dades d'aquest apartat, s'ha treballat amb les dades corresponents al pressupost justificat a l'any 2015 i a les accions finalitzades d'1 de gener a 31 de desembre del mateix any.



Per tenir dades més ajustades seria necessari poder vincular les accions avaluades amb el seu cost real.

*Taula 85. ECI01 Cost mitjà per alumne/a finalitzat/da i hora de formació segon les obligacions reconegudes*

Iniciativa de formació	Obligacions reconegudes	Número d'alumnes que finalitzen	Durada mitja	Cost unitari
Formació adreçada a persones prioritàriament desocupades	5.596.643,34€	12.489	106	4,23 €/H
Formació adreçada a col·lectius vulnerables	286.438,96€	2.720	116	0,90 €/H

*Taula 86. ECI01 Cost mitjà per alumne/a finalitzat/da i hora de formació segon els compromisos de crèdit reconeguts*

Iniciativa de formació	Compromisos de crèdit reconeguts	Número d'alumnes que finalitzen	Durada mitja	Cost unitari
Formació adreçada a persones prioritàriament desocupades	8.969.229,09€	12.489	106	6,77 €/H
Formació adreçada a col·lectius vulnerables	2.686.323,66€	2.720	116	8,51 €/H

En referència al cost de l'hora de formació finalitzada amb avaluació positiva:

*Taula 87. ECI02 Cost mitjà per alumne/a finalitzat/da amb avaluació positiva i hora de formació segon les obligacions reconegudes*

Iniciativa de formació	Obligacions reconegudes	Número d'alumnes que finalitzen amb avaluació positiva	Durada mitja	Cost unitari
Formació adreçada a persones prioritàriament desocupades	5.596.643,34€	12.043	106	4,38 €/H
Formació adreçada a col·lectius vulnerables	286.438,96€	2.454	116	1 €/H

*Taula 88. ECI02 Cost mitjà per alumne/a finalitzat/da amb avaluació positiva i hora de formació segon els compromisos de crèdit reconeguts*

Iniciativa de formació	Compromisos de crèdit reconeguts	Número d'alumnes que finalitzen amb avaluació positiva	Durada mitja	Cost unitari
Formació adreçada a persones prioritàriament desocupades	8.969.229,09€	12.043	106	7 €/H
Formació adreçada a col·lectius vulnerables	2.686.323,66€	2.454	116	9,4 €/H

El descens d'aquest cost s'interpreta positivament com a millora de l'eficiència del sistema.



## 2.5 RESULTATS DELS INDICADORS D'IMPACTE

Promoure una reinserció ràpida i adequada de les persones en el mercat laboral és un dels principals objectius de les polítiques d'ocupació, i els indicadors d'impacte poden aportar dades sobre el grau d'assoliment de la inserció. Tot i que la informació que podem extreure segueix sent molt limitada, ens aporta algunes dades interessants sobre la inserció per compte d'altri de treballadores i treballadors que participen en les accions de formació.

### 2.5.1 Taxa d'inserció laboral per compte d'altri (IMP02 i IMP03)

La taxa d'inserció laboral per compte d'altri s'ha analitzat a partir de la informació del sistema d'anàlisi del Servei Públic d'Ocupació. Quan una persona és contractada i formalitza el contracte de treball, aquest es registra a través de l'oficina del SOIB i s'hi incorpora la informació associada al contracte.

La taxa d'inserció laboral fa referència al nombre d'alumnes que formalitzen un contracte de treball durant els 6 mesos següents a la finalització de l'acció formativa.

Les bases de dades ens aporten informació molt limitada, ja que a data d'avui no es factible analitzar la inserció laboral per compte d'altri segons el tipus de contracte, la durada del contracte, segons la relació amb la formació finalitzada, etc.

*Taula 89. IMP02 Taxa d'inserció laboral per compte d'altri, segons modalitats formatives en accions formatives no conduents a certificat de professionalitat*

Iniciativa de formació de l'acció formativa	Nbre. de participants amb contracte	Nbre. de participants que finalitzen amb avaluació positiva	Taxa d'inserció laboral per compte d'altri
ACCIONS FORMATIVES ADREÇADES A TREBALLADORES I TREBALLADORS EN ATUR	331	668	49,55 %
ACCIONS FORMATIVES ADREÇADES A COL·LECTIUS VULNERABLES	24	75	32 %
<b>Total</b>	355	743	47,78 %

*Taula 90. IMP03 Taxa d'inserció laboral per compte d'altri, segons modalitat formativa en accions formatives de certificat de professionalitat*

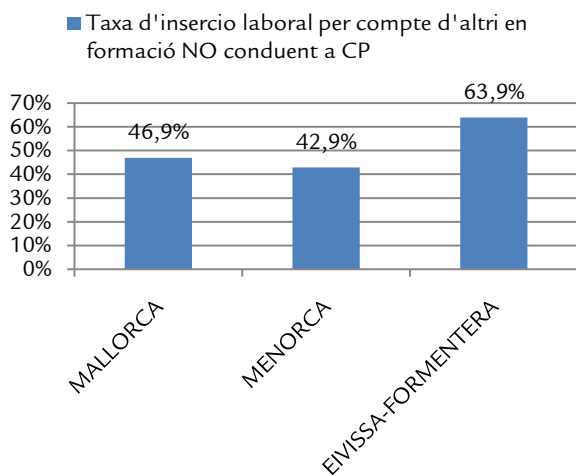
Iniciativa de formació de l'acció formativa	Nbre. de participants amb contracte	Nbre. de participants que finalitzen amb avaluació positiva	Taxa d'inserció laboral per compte d'altri
ACCIONS FORMATIVES ADREÇADES A TREBALLADORES I TREBALLADORS EN ATUR	5.592	11.375	49,16 %
ACCIONS FORMATIVES ADREÇADES A COL·LECTIUS VULNERABLES	1151.121	2.379	47,12 %
<b>Total</b>	6.713	13.754	48,81 %



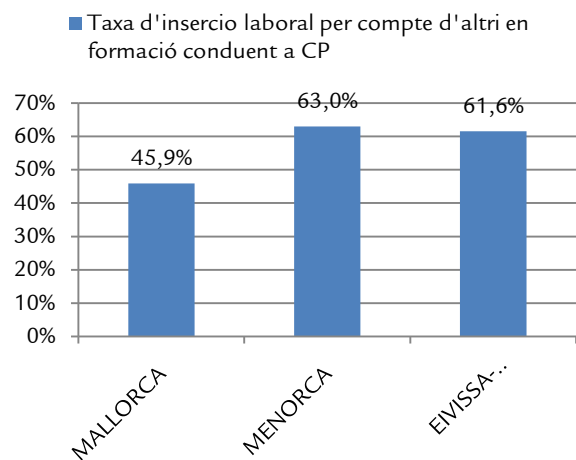
### 2.5.1.1. Accions formatives adreçades a treballadores i treballadors a l'atur

La taxa global d'inserció laboral per compte d'altri en les accions formatives no conduents a certificat de professionalitat, adreçades a treballadores i treballadors a l'atur ha estat del 47,78 % (taula 89). La taxa d'inserció (taula 90) creix un poc en el cas formació acreditable, un 48,81 %. Taula 90.

Gràfic 63. IMP02 Taxa d'inserció laboral per compte d'altri, per illes, en accions formatives no conduents a certificat de professionalitat adreçades a treballadores i treballadors en atur



Gràfic 64. IMP03 Taxa d'inserció laboral per compte d'altri, per illes, en accions formatives de certificat de professionalitat, en accions formatives adreçades a treballadors i treballadores en atur



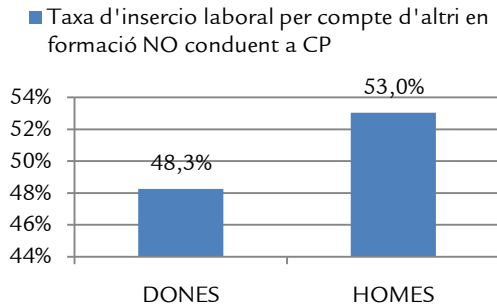
Per illes en formació no conduent a CP (gràfic 63), Eivissa i Formentera tenen la taxa d'inserció més alta amb un 63,9 %, seguida de Mallorca amb el 46,9 %. La taxa d'inserció més baixa correspon a Menorca amb el 42,9 %.

Si analitzam aquesta taxa segons el tipus de formació acreditable (gràfic 64), les dades són més altes a Menorca (63 %), i un poc inferiors a Eivissa i Formentera (61,6 %) i a Mallorca (45,9 %).

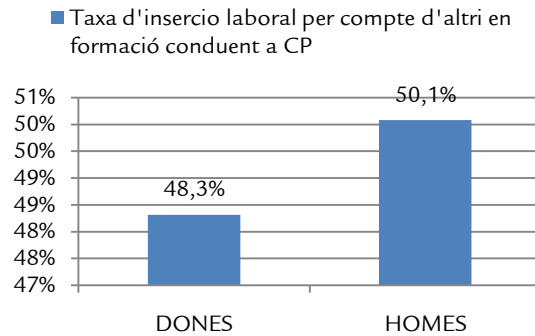
Per sexe (gràfic 65), en formació no conduent a certificat de professionalitat la taxa d'inserció laboral per compte d'altri mostra que els homes amb el 53 % tenen una taxa d'inserció lleugerament més alta que la de les dones (48,3 %). En formació acreditable (gràfic 66), amb percentatges diferents, però segueix la mateixa diferència: els homes presenten una taxa d'inserció del 50,1 %, mentre que les dones tenen una taxa del 48,3 %.



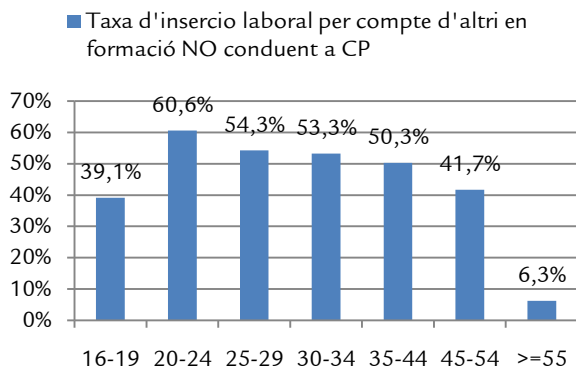
Gràfic 65. IMP02 Taxa d'inserció laboral per compte d'altri, per sexe, en accions formatives no conduents a certificat de professionalitat adreçades a treballadores i treballadors desocupats



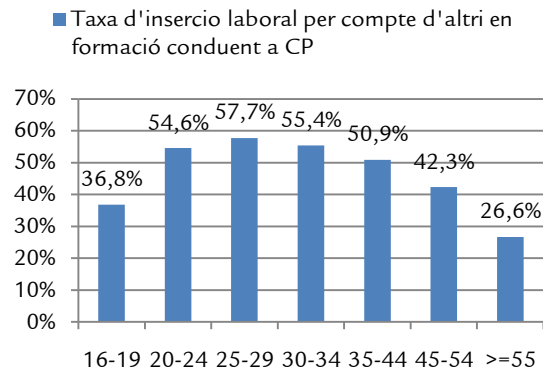
Gràfic 66. IMP03 Taxa d'inserció laboral per compte d'altri, per sexe, en accions formatives de certificat de professionalitat adreçades a treballadores i treballadors desocupats



Gràfic 67. IMP02 Taxa d'inserció laboral per compte d'altri, per edat, en accions formatives no conduents a certificat de professionalitat adreçades a treballadores i treballadors desocupats



Gràfic 68. IMP03 Taxa d'inserció laboral per compte d'altri, per edat, en accions formatives de certificat de professionalitat adreçades a treballadores i treballadors desocupats

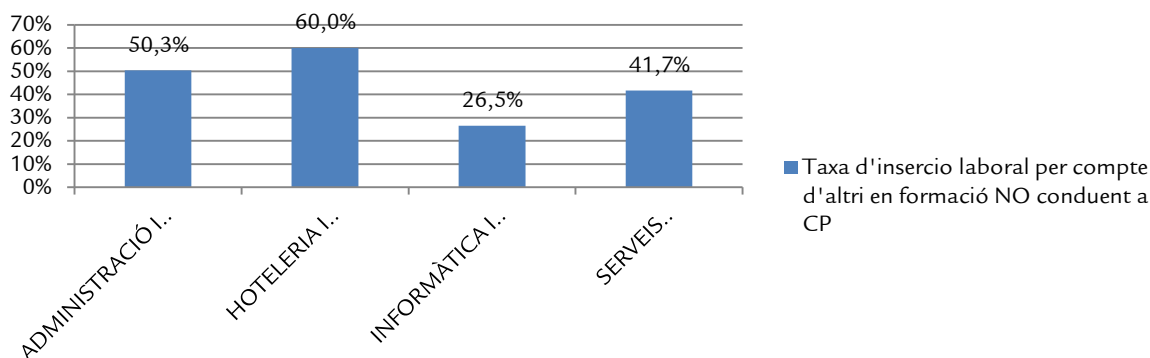


Per trams d'edat (gràfic 67), en formació no conduent a certificat de professionalitat, les taxes d'inserció més altes les trobam en els trams de 20 a 24 anys amb el 60,6 %, els trams següents amb taxes més altes corresponen a les persones d'entre 25 a 29 anys amb el 54,3 % i de 30 a 34 anys amb el 53,3 %. La taxa més baixa amb el 6,3 % l'obté el tram d'edat que correspon a les persones majors de 54 anys.

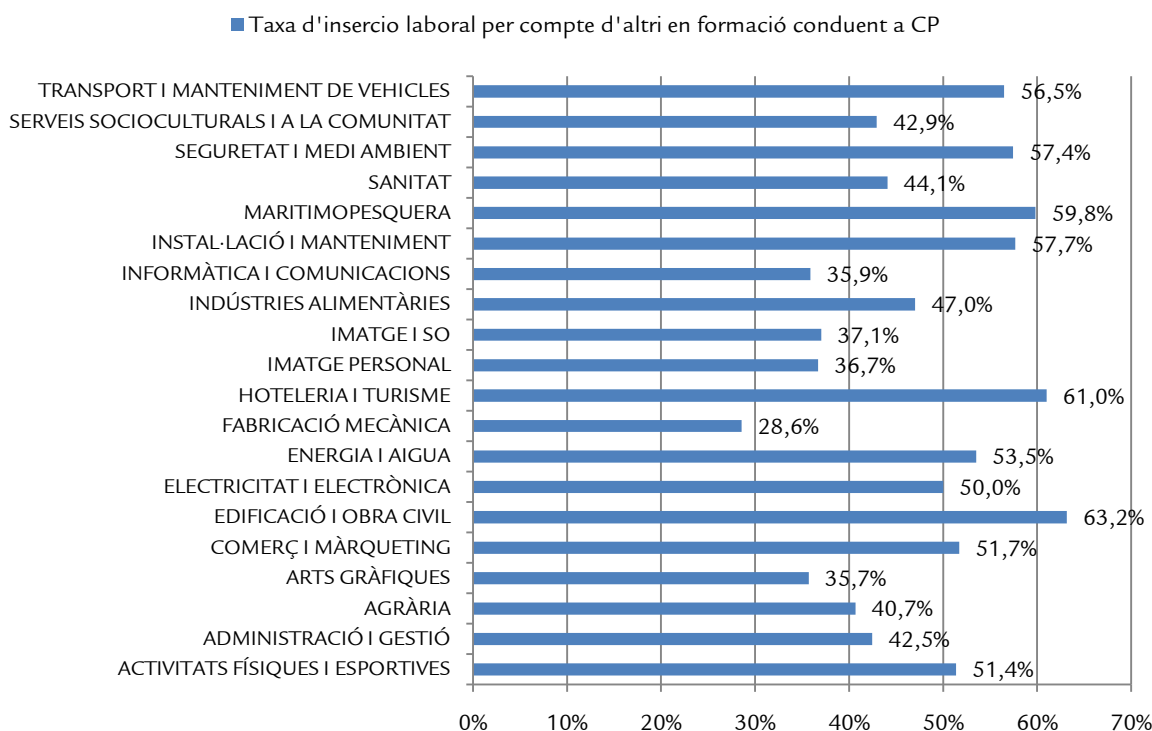
En formació acreditable vinculada a certificats de professionalitat (gràfic 68), les taxes per trams d'edat segueixen una tònica similar, la taxa més alta correspon al tram de 25 a 29 anys i la més baixa als majors de 54 anys.



Gràfic 69. IMP02 Taxa d'inserció laboral, per famílies professionals, en accions formatives no conduents a certificat de professionalitat adreçades a treballadores i treballadors en atur



Gràfic 70. IMP03 Taxa d'inserció laboral, per famílies professionals, en accions formatives conduents a certificat de professionalitat adreçades a treballadores i treballadors en atur

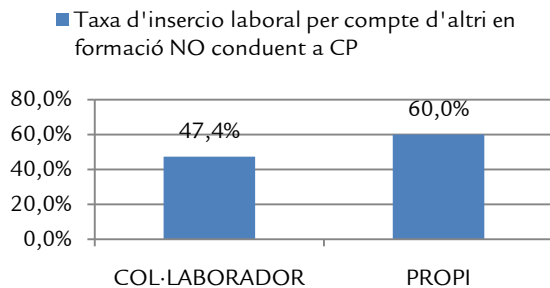


Per famílies professionals en formació no vinculada a certificats de professionalitat destaca Hoteleria i turisme amb la taxa d'inserció del 60 % i Administració i Gestió amb un 50,3 %. La taxa més baixa correspon a Informàtica i comunicacions amb el 26,5 %. (Gràfic 69)

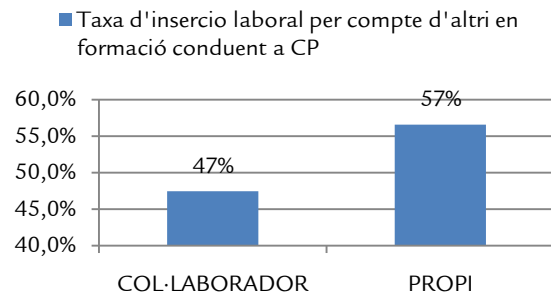
Les taxes d'inserció laboral per compte d'altri en formació acreditable té com la família professional amb la taxa més alta la d'Edificació i obra civil (63,2 %), seguida de Hoteleria i turisme amb el 61 %. Les taxes més baixes d'inserció corresponen a Fabricació mecànica (28,6 %) i Arts gràfiques amb el 35,7 %. (Gràfic 70)



**Gràfic 71. IMP02 Taxa d'inserció per compte d'altri, per tipus centre, en accions formatives no conduents a certificat de professionalitat adreçades a treballadores i treballadors en atur**



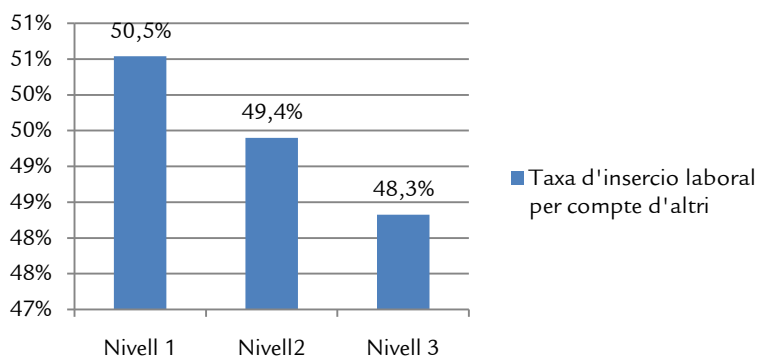
**Gràfic 72. IMP03 Taxa d'inserció per compte d'altri, per tipus centre, en accions formatives de certificat de professionalitat adreçades a treballadores i treballadors en atur**



Per tipus de centre, són els centres propis els que obtenen taxes d'inserció laboral més altes en formació no acreditable amb un 60 % sobre un 47,4 % dels centres col·laboradors, i també en formació de Certificat de professionalitat amb una taxa de 57 %. (Gràfics 71 i 72)

Segons el nivell de qualificació (gràfic 73) de les accions formatives que conduïxen a certificat de professionalitat, les taxes d'inserció oscil·len entre el 48,3 % de formació de nivell 3 (competències completes) i el 50,5 % i que correspon al nivell 2 (competències tècniques).

**Gràfic 73. IMP03 Taxa d'inserció per compte d'altri, segons nivell, en accions formatives de certificat de professionalitat adreçades a treballadores i treballadors en atur**



### 2.5.1.2. Accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables

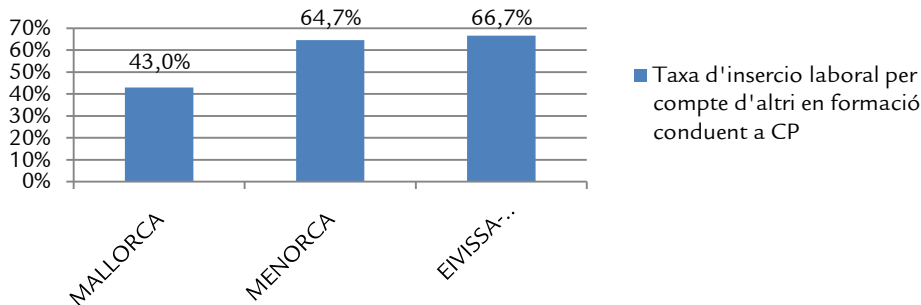
En accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables a Menorca i Eivissa i Formentera no s'han impartit accions de no certificat. A Mallorca tenim una taxa d'inserció del 32 % que en aquest cas és la taxa global. (Taula 89)

Si analitzam les accions formatives de certificat de professionalitat (taula 90) aquesta taxa és del 47 %.





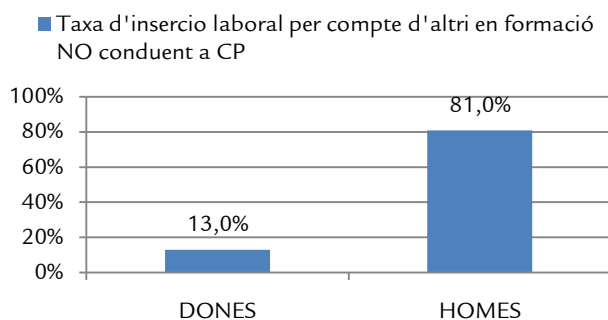
Gràfic 74. IMP03 Taxa d'inserció per compte d'altri, per illes, en accions formatives de certificat de professionalitat adreçades a col·lectius vulnerables



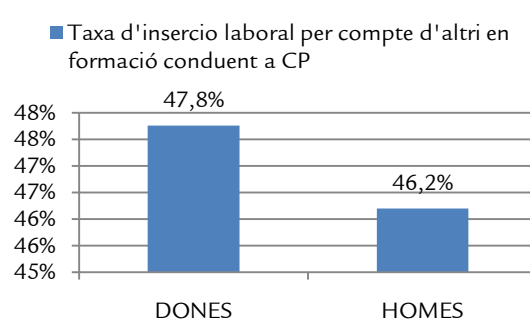
Per illes (gràfic 74), a les accions formatives vinculades a certificat de professionalitat la taxa d'inserció més alta amb 66,7 % correspon a Eivissa i Formentera, seguida de Menorca amb un 64,7 % i Mallorca la més baixa inserció amb un 43 %.

Per sexe, en accions formatives no conduents a certificat de professionalitat (gràfic 75), les dones presenten una taxa d'inserció molt més baixa (13 %) que la dels homes (81 %). En canvi en formació de certificats de professionalitat (gràfic 76) la taxa d'inserció de les dones és un poc superior (47,8 %) a la dels homes (46,2 %).

Gràfic 65. IMP02 Taxa d'inserció per compte d'altri, per sexe, en accions formatives no conduents a certificat de professionalitat adreçades a col·lectius vulnerables



Gràfic 75. IMP03 Taxa d'inserció per compte d'altri, per sexe, en accions formatives de certificat de professionalitat adreçades a col·lectius vulnerables

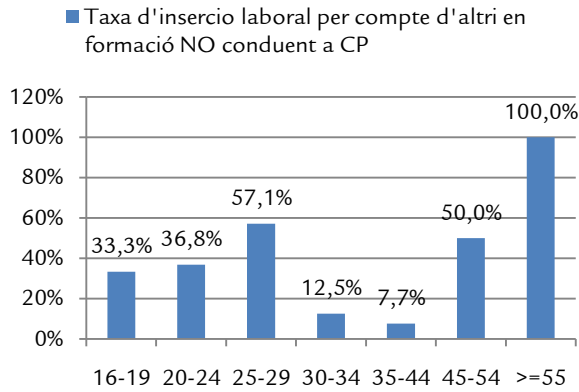


Per edat (gràfics 77 i 78), la taxa d'inserció oscil·la entre el 7,7 % i el 100 %. El tram de persones de 35 a 44 anys és qui té la taxa més baixa, i la taxa més alta correspon al tram d'edat de persones entre 25 i 29 anys. La taxa del 100 % correspon només a un alumne/a, per la qual cosa no ho podem considerar molt representatiu.

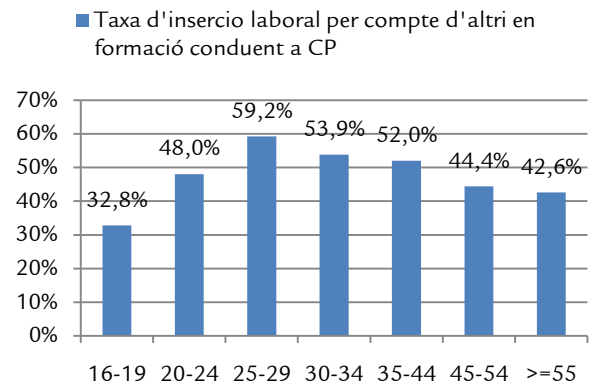
En formació acreditable, les taxes oscil·len entre el 32,8 % i el 59,2 %. La taxa més alta correspon a les persones d'entre 25 i 29 anys, mentre que els joves de 16 a 19 anys presenten la taxa més baixa.



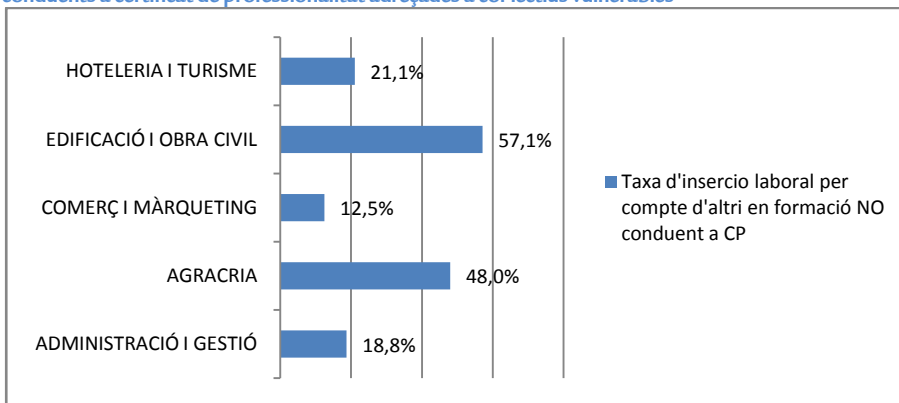
Gràfic 77. IMP02 Taxa d'inserció per compte d'altri, per edat, en accions formatives no conduents a certificat de professionalitat, adreçades a col·lectius vulnerables



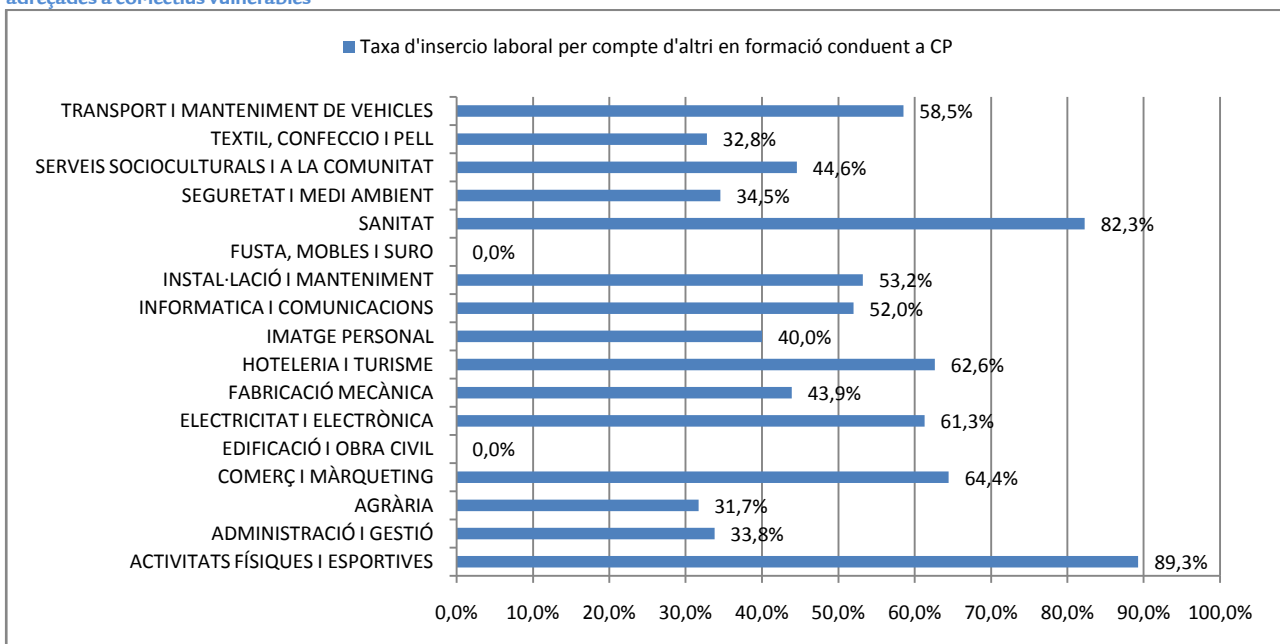
Gràfic 78. IMP03 Taxa d'inserció per compte d'altri, per edat, en accions formatives de certificat de professionalitat adreçades a col·lectius vulnerables



Gràfic 79. IMP02 Taxa d'inserció per compte d'altri, per famílies professionals, en accions formatives no conduents a certificat de professionalitat adreçades a col·lectius vulnerables



Gràfic 80. IMP03 Taxa d'inserció per compte d'altri, per famílies professionals, en accions formatives de certificat de professionalitat adreçades a col·lectius vulnerables



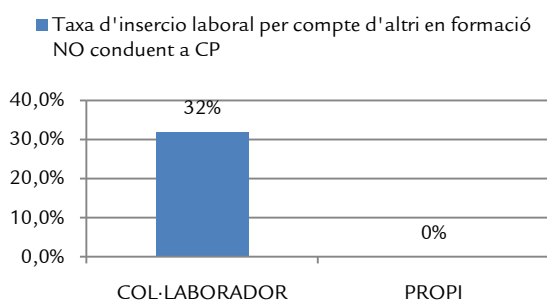


Per famílies professionals, el gràfic 79 mostra la taxa d'inserció en accions formatives no conduents a certificat de professionalitat, trobam una taxa del 57,1 % en Edificació i obra civil, i del 12,5 % en Comerç i Màrqueting.

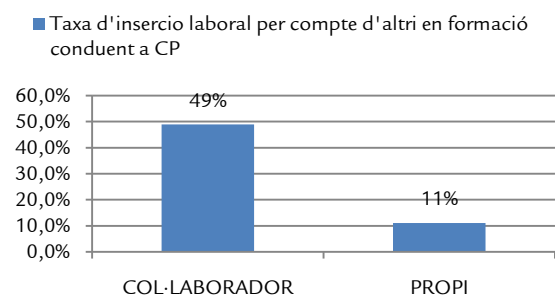
En formació acreditable (gràfic 80), el sector Indústria (Fusta, moble i suro) i el sector Construcció (Edificació i obra civil), no obtenen cap inserció, seguit del sector Agrari amb el 31,7 %, per altra banda, el sector Serveis a la família d'Activitats físiques i esportives, té la taxa més alta amb el 89,3 %.

Per tipus de centre (gràfics 81 i 82), i respecte a la formació no conduent a certificat, totes les accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables s'han impartit a centres col·laboradors, a la formació acreditable de certificat la taxa més alta d'inserció correspon als centres col·laboradors que són els que més accions formatives han impartit, amb el 49 %.

Gràfic 81. IMP02 Taxa d'inserció per compte d'altri, per tipus de centre, en accions formatives no conduents a certificat de professionalitat adreçades a col·lectius vulnerables

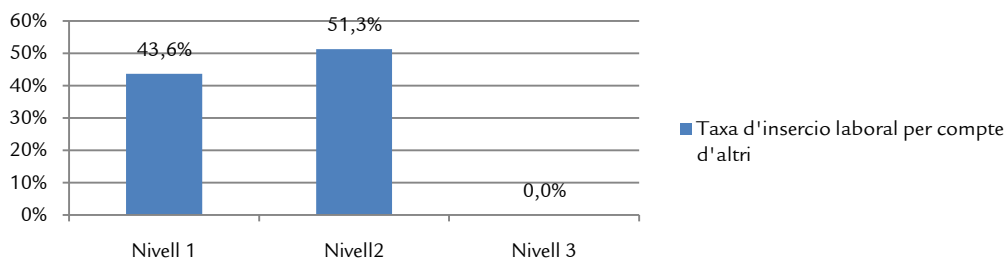


Gràfic 82. IMP03 Taxa d'inserció per compte d'altri, per tipus de centre, en accions formatives no conduents a certificat de professionalitat adreçades a col·lectius vulnerables



Per nivells de qualificació, (gràfic 83) el nivell 2, el que acredita un conjunt d'activitats i coneixements no tan bàsics, obté la taxa més alta d'inserció amb el 51,3 %. De nivell 3 no s'han impartit accions formatives a aquest col·lectiu.

Gràfic 83. IMP03 Taxa d'inserció per compte d'altri, per tipus nivells, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables





Globalment podem veure que l'evolució de la formació a través dels anys tendeix a impartir més formació conduent a Certificats de professionalitat. (Taula 91)

*Taula 91. Evolució de la taxa d'inserció laboral per compte d'altri en accions formatives*

Evolució global de les taxes d'inserció	No conduent a CP/conduent a CP	Taxa d'inserció laboral per compte d'altri			
		2012	2013	2014	2015
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORES I TREBALLADORS A L'ATUR	No conduent a CP	-	-	51,2 %	49,5 %
	Conduent a CP	41,6 %	39,08 %	45,4 %	49,2 %
ACCIONS FORMATIVES COL·LECTIUS VULNERABLES	No conduent a CP	-	-	38,1 %	32 %
	Conduent a CP	30,6 %	28,7 %	41,6 %	47,1 %

## 2.5.2 Participació en formació acreditable (IMP04)

A continuació, tractam la proporció de les persones participants que han finalitzat accions formatives de certificat de professionalitat respecte del total de persones que finalitzen accions formatives.

*Taula 92. IMP04 Participació en accions formatives acreditables*

Participants finals accions formatives vinculades a CP	Participants finals accions formatives	IMP04 Percentatge de participants en formació acreditables
14.742	15.593	94,54 %

La taxa global de participació en formació acreditable és del 94,54 % (taula 92).

*Taula 93. IMP04 Participació en accions formatives acreditables, segons modalitat de formació*

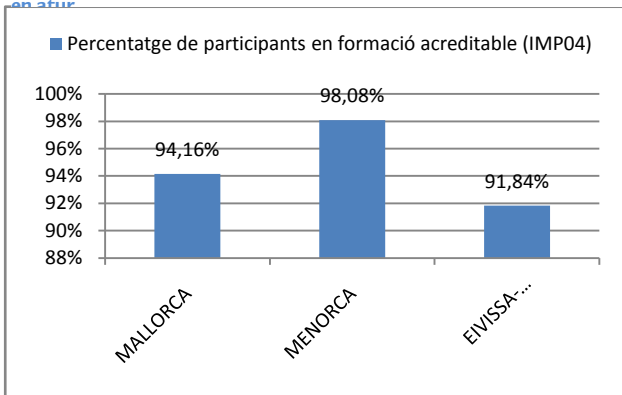
Iniciativa de formació de les accions	Participants finals accions formatives vinculades a CP	Participants finals accions formatives	IMP04 Percentatge de participants en formació acreditables
ACCIONS FORMATIVES DESOCUPATS	11.770	12.489	94,24 %
ACCIONS FORMATIVES COL·LECTIUS VULNERABLES	2.607	2.720	95,84 %
ACCIONS FORMATIVES OCUPATS	365	384	95,05 %

### 2.5.2.1 Formació adreçada prioritàriament a treballadores i treballadors en situació d'atur

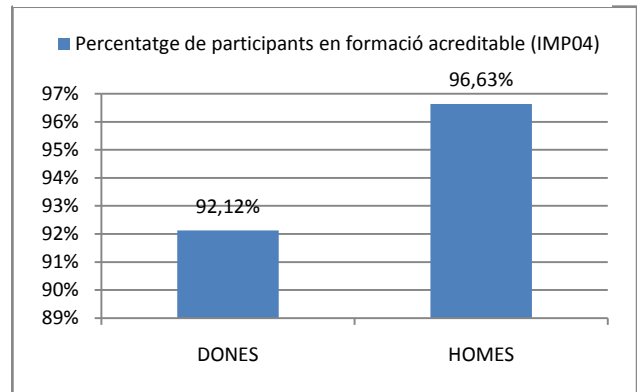
Per illes (gràfic 84), Menorca té el percentatge més alt de participants en formació acreditable amb el 98,08 %, seguida de Mallorca amb el 94,16 % i Eivissa i Formentera amb el 91,84 %.



Gràfic 84. IMP04 Proporció de participants en formació acreditable, per illa, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur

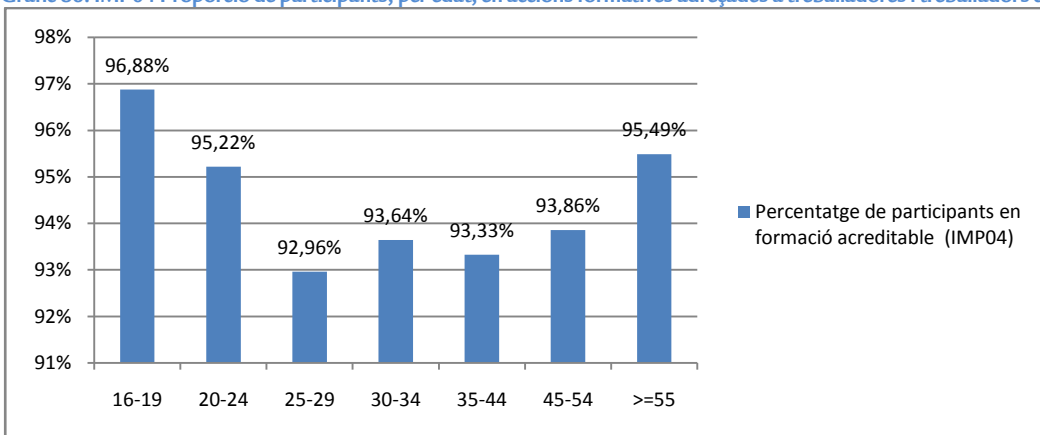


Gràfic 85. IMP04 Proporció de participants en formació acreditable, per sexe, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur



Per sexe, els homes amb el 96,63 % presenten un percentatge més alt que el de les dones que tenen el 92,12 % (gràfic 85).

Gràfic 86. IMP04 Proporció de participants, per edat, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur

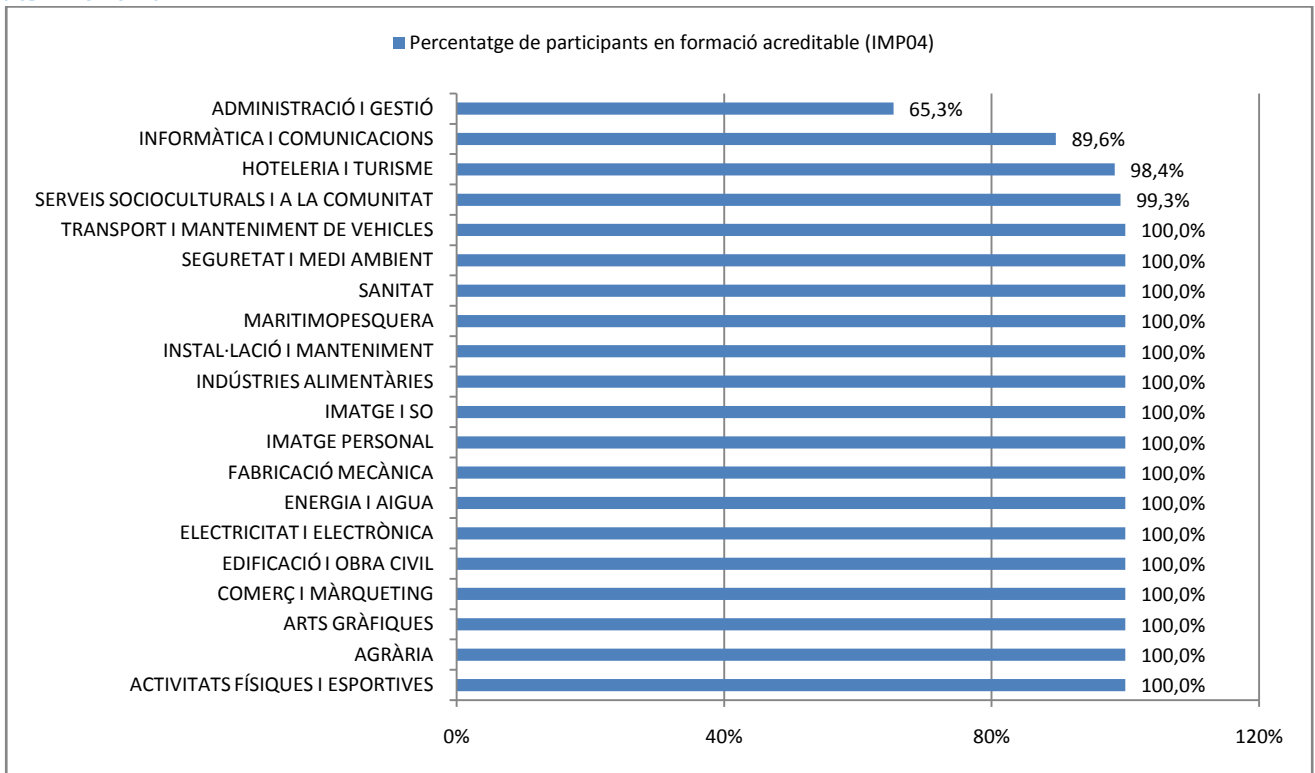


Per edat (gràfic 86), el tram d'edat de participants entre 16 i 19 és el que obté el percentatge més alt, amb un 96,88 %. Les persones entre 25 i 29 anys són les que presenten el percentatge més baix, amb el 92,96 %. Però la proporció de formació acreditable en qualsevol cas no baixa del 90 %.

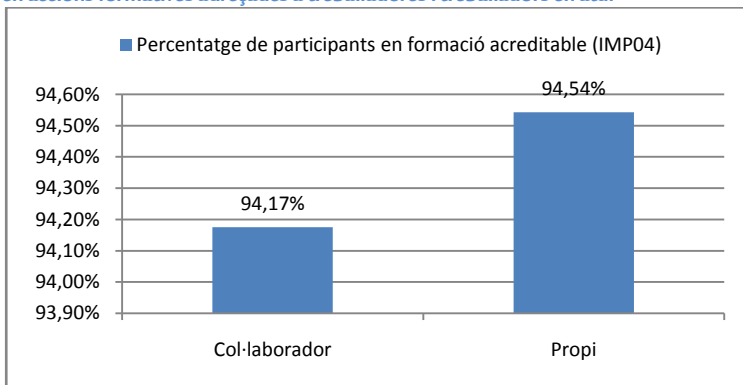
Si desagregam per famílies professionals (gràfic 87), totes les famílies que mostren percentatges de participació del 100 % són les que la totalitat d'accions formatives impartides estan vinculades a certificats de professionalitat. Les famílies amb percentatges inferiors són les que inclouen especialitats formatives impartides no conduents a certificats de professionalitat, i només són quatre: Administració i Gestió (65,3 %), Informàtica i comunicacions (89,6 %), Hoteleria i turisme (98,45) i Serveis socioculturals i a la comunitat (99,3 %).



Gràfic 87. Proporció de participants en formació acreditable, per famílies professionals, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur



Gràfic 88. IMP04 Proporció de participants en formació acreditable, per tipus de centre, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur



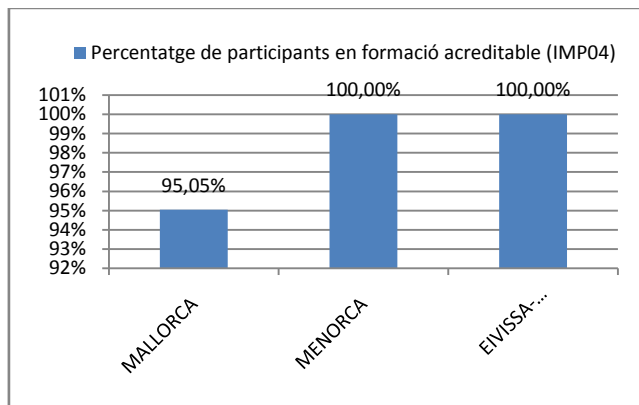
Per tipus de centre (gràfic 88), tot i que no hi ha diferències significatives, el percentatge més alt correspon als centres propis amb el 94,54 %, mentre que el percentatge corresponent als centres col·laboradors ha estat de 94,17 %.

### 2.5.2.2 Accions formatives adreçades prioritàriament als col·lectius vulnerables

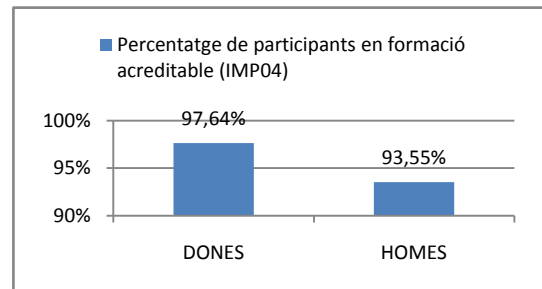
La proporció de persones que finalitzen accions formatives vinculades a certificats de professionalitat sobre el total de participants que acaben accions formatives, en àmbit global ha estat del 95,84 %, (taula 93).



Gràfic 89. Proporció de participants en formació acreditable, per illes, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables



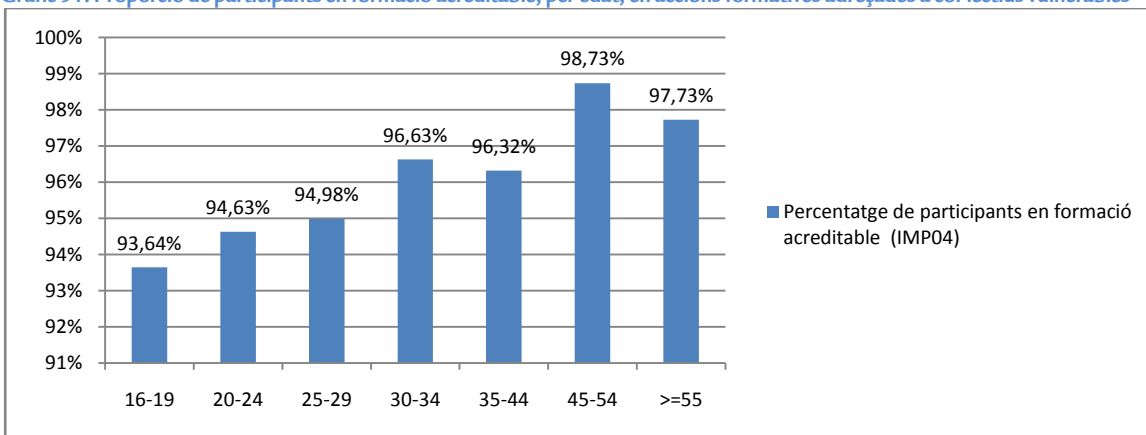
Gràfic 90. Proporció de participants en formació acreditable, per sexe, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables



Per illes (gràfic 89), destaquen Menorca, Eivissa i Formentera amb el 100 %, i Mallorca ha tingut el 95 %.

Per sexe (gràfic 90), les dones presenten una participació en formació acreditable un poc superior als homes, un 97,6 % sobre el 93,5 %.

Gràfic 91. Proporció de participants en formació acreditable, per edat, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables

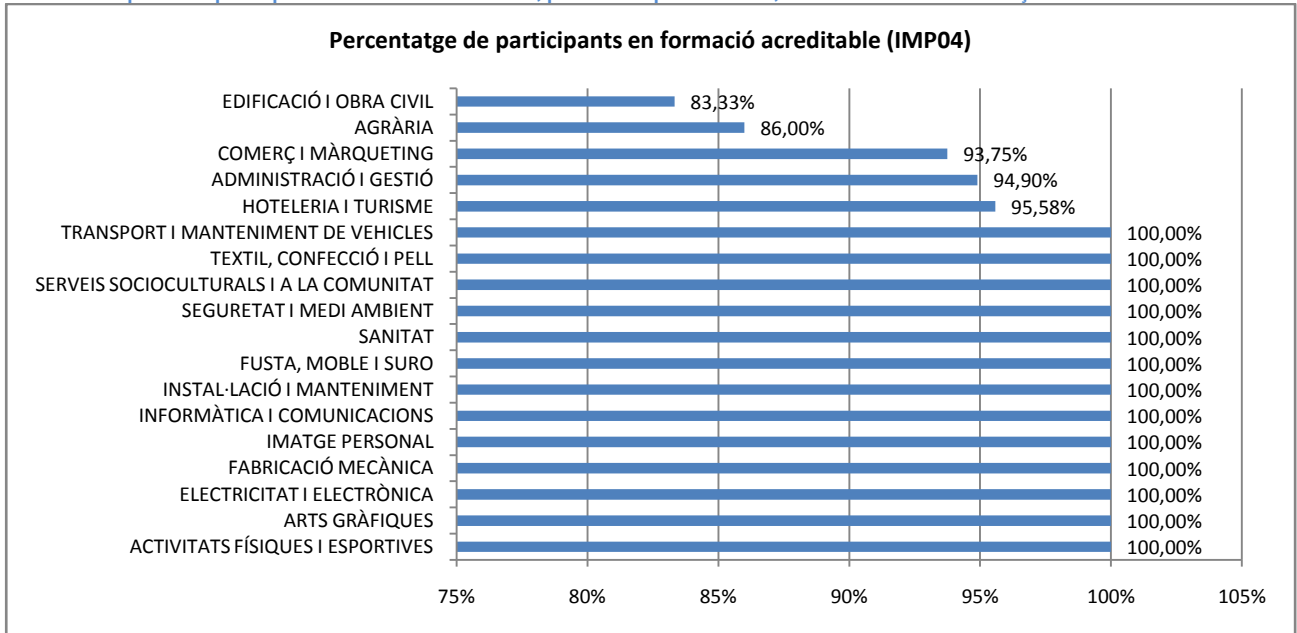


Per edats, el percentatge de participants més alt és el que correspon a les persones de 45 a 54 anys amb el 98,7 %. El tram d'edat dels més joves obté el percentatge més baix amb el 93,6 %. Finalment, la resta de trams no varien gaire, ja que oscil·len entre el 97,7 % i el 94,6%.

Per famílies professionals (gràfic 92), les famílies amb accions formatives impartides de certificats de professionalitat són les que obtenen la proporció del 100 % quant a finalització de participants. Per altra banda, les famílies amb accions formatives impartides que no condueixen a certificats de professionalitat han estat: Edificació i obra civil, Agrària, Comerç i màrqueting, Administració i gestió, i Hoteleria i turisme.

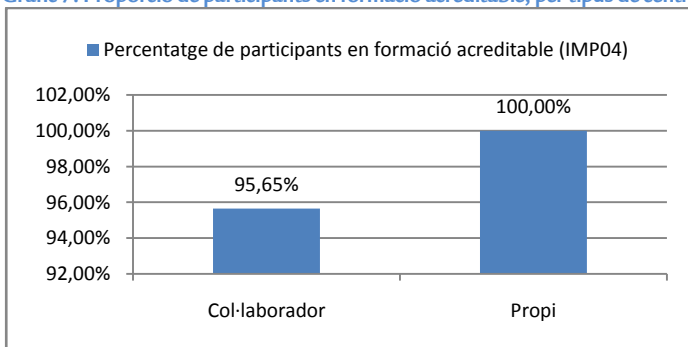


Gràfic 92. Proporció de participants en formació acreditable, per famílies professionals, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables



Per tipus de centre, només a centres col·laboradors hi ha unes quantes accions de formació no acreditable.

Gràfic 7. Proporció de participants en formació acreditable, per tipus de centre, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables



### 2.5.2.3 Formació adreçada prioritàriament a treballadores i treballadors en situació d'ocupats

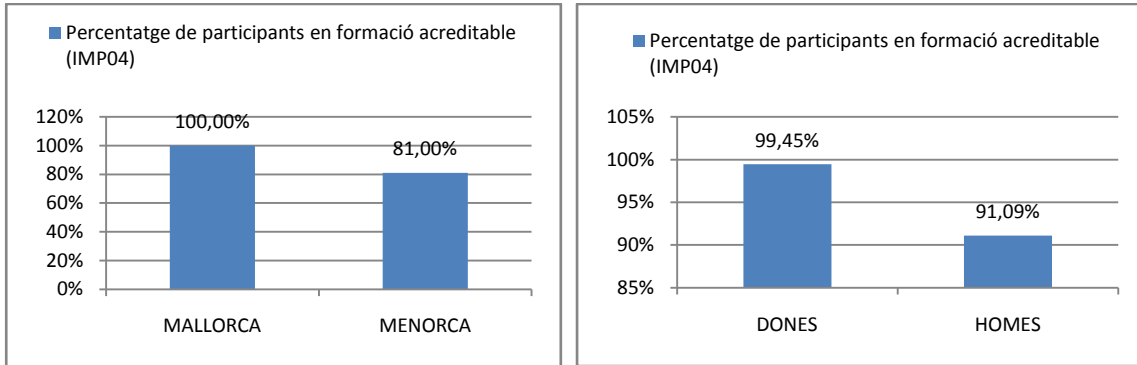
La taxa global de participació en formació acreditable adreçada a treballadores i treballadors ocupats és del 95,05 %, ja que només tenim una acció formativa NO vinculada a Certificat de professionalitat i és a l'illa de Menorca.

Per tant, per illes a Menorca la taxa és d'un 81 %, i per sexe les dones tenen pràcticament el 100 % de formació acreditable.

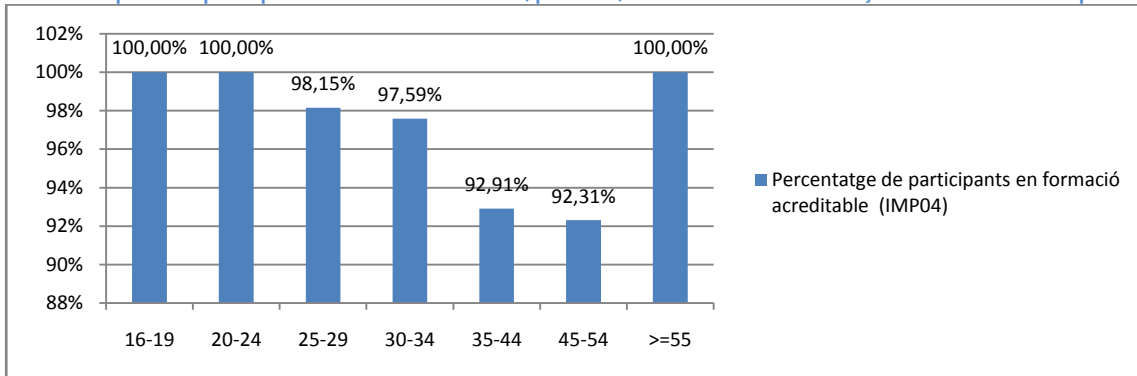




Gràfics 94 i 95. Proporció de participants en formació acreditable, per illes i per sexe, en accions formatives adreçades a treballadors ocupats

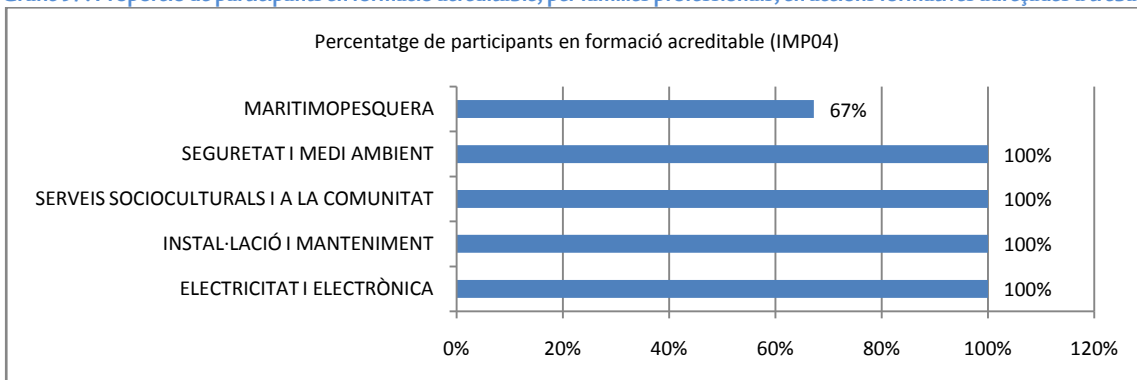


Gràfic 8. Proporció de participants en formació acreditable, per edats, en accions formatives adreçades a treballadors ocupats



Per edats, els pocs que fan formació no acreditable són els del tram entre 25 i 54 anys. En quant a les famílies professionals trobam que només hi ha formació no acreditable a la família marítimopesquera.

Gràfic 97. Proporció de participants en formació acreditable, per famílies professionals, en accions formatives adreçades a treballadors ocupats



Respecte als centres els col·laboradors el 100 % és formació acreditable, i el 95,05 % correspon a formació impartida per centres propis.



**Taula 94. IMP04 Evolució global de percentatge de participació en formació acreditable**

Evolució global del percentatge de participants en formació acreditable	2012	2013	2014	2015
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORES I TREBALLADORS EN ATUR	73,0 %	91,7 %	86,9 %	94,24 %
ACCIONS FORMATIVES COL·LECTIUS VULNERABLES	77,5 %	97,1 %	95,8 %	95,84 %
ACCIONS FORMATIVES TREBALLADORES I TREBALLADORS EN OCUPATS	-	-	100 %	95,05 %

### 2.5.3 Percentatge d'inserció laboral per compte d'altri en els programes públics d'ocupació-formació en finalitzar el projecte.( IMP05)

A continuació aportam les dades d'inserció per compte d'altri de les persones participants en els programes públics d'ocupació-formació:

**Taula 95. IMP05 Percentatge d'inserció laboral per compte d'altri en els programes públics d'ocupació-formació en finalitzar el projecte**

Tipus de programa i Any	Núm. de participants que finalitzen amb avaluació positiva i subscriuen un contracte durant els 6 mesos posteriors a la finalització del projecte formatiu	Núm. de participants que finalitzen amb avaluació positiva projectes formatius	IMP05 Percentatge d'inserció laboral per compte aliena en els programes públics d'ocupació-formació en finalitzar el projecte
TALLERS D'OCUPACIÓ 2014	92	213	43,2%
TALLERS D'OCUPACIÓ 2015	141	229	61,57%

**Taula 96. IMP05 Percentatge d'inserció laboral per compte d'altri en finalitzar el projecte per sexe**

Sexe	Nbre. de participants que finalitzen amb avaluació positiva i subscriuen un contracte durant els 6 mesos posteriors a la finalització del projecte formatiu	Nbre. de participants que finalitzen amb avaluació positiva projectes formatius	IMP05 Percentatge d'inserció laboral per compte d'altri en els programes públics d'ocupació-formació en finalitzar el projecte
DONES	40	57	70,17%
HOMES	101	172	58,72%
<b>Total</b>	<b>141</b>	<b>229</b>	<b>61,57 %</b>

**Taula 97. IMP05 Percentatge d'inserció laboral per compte d'altri en finalitzar el projecte per famílies professionals**

Famílies professionals	Nbre. de participants que finalitzen amb avaluació positiva i subscriuen un contracte durant els 6 mesos posteriors a la finalització del projecte formatiu	Nbre. de participants que finalitzen amb avaluació positiva projectes formatius	IMP05 Percentatge d'inserció laboral per compte d'altri en els programes públics d'ocupació-formació en finalitzar el projecte
TÈXTIL, CONFECCIÓ I PELL	6	8	75 %
EDIFICACIÓ I OBRA CIVIL	14	20	70 %
SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA	21	31	67,74 %
AGRÀRIA	92	149	61,74 %
MARITIMOPESQUERA	5	10	50 %
TRANSPORT I MANTENIMENT DE	3	11	27,27 %
<b>Total</b>	<b>141</b>	<b>229</b>	<b>61,57 %</b>



Taula 98. IMP05 Percentatge d'inserció laboral per compte d'altri en finalitzar el projecte per Illes

Sexe	Nbre. de participants que finalitzen amb avaluació positiva i subscriuen un contracte durant els 6 mesos posteriors a la finalització del projecte formatiu	Nbre. de participants que finalitzen amb avaluació positiva projectes formatius	IMP05 Percentatge d'inserció laboral per compte d'altri en els programes públics d'ocupació-formació en finalitzar el projecte
MALLORCA	89	164	54,26%
MENORCA	20	26	76,92%
EIVISSA	23	30	76,66%
FORMENTERA	9	9	100 %
<b>Total</b>	<b>141</b>	<b>229</b>	<b>61,57 %</b>

Amb aquestes dades reflectim que té lloc una taxa més elevada d'inserció a les dones que als homes, però que la seva participació als tallers d'ocupació és molt menor.

Pel que fa a les famílies professionals, veiem que els tallers d'ocupació de tèxtil, confecció i pell juntament amb els d'edificació i obra civil, són els que han donat una taxa d'inserció més elevada i, al contrari, el que té menor taxa d'inserció és el de transport i manteniment de vehicles. Destaquem que els tallers amb més participants han estat els agraris amb una taxa d'inserció de un 61,74 %.

I per illes, la taxa d'inserció màxima es dona a Formentera i la menor a Mallorca on hi ha hagut molt més persones que han participat i finalitzat.

### 3. CONCLUSIONS

1. S'ha de destacar que el grau de satisfacció general de les accions formatives per part dels alumnes es manté alt, en tots els desglossaments i s'han superat els 3 punts sobre 4.
2. S'han expedit menys certificats de professionalitats que l'any anterior. Cal destacar que la diversificació de les famílies professionals ha estat similar a l'any anterior, exceptuant certificats de professionalitat de la família d'arts gràfiques que no s'han expedit aquest any. Però per altra banda, s'han expedit un 50 % més d'acreditacions parcials acumulables, corresponents a 16 famílies professionals diferents.
3. La cobertura de certificats de professionalitat es manté pràcticament igual respecte del 2014 (54,03 %) amb un 54,88 % a causa de l'estabilització del catàleg de certificats de professionalitat malgrat que se n'han introduït de nous.
4. En relació amb els formadors, un total de 131 certificats de professionalitat dels 583 que formen part del Catàleg han disposat de formadors registrats i que complien els requisits especificats als reials decrets que els regulen per a tots els mòduls. A l'informe d'Avaluació corresponent a l'any 2014 el nombre de certificats de professionalitat



amb formadors va ser de 111 amb la qual cosa hem pujat la cobertura de certificats impartits amb formadors inscrits en un punt (89,7 %).

5. El percentatge de centres tant propis com col·laboradors, que imparteixen accions formatives i que disposen d'un certificat de qualitat, és del 83,6 %, més d'un 7 % superior a l'any 2014.
6. Quant a la programació d'accions formatives, ha seguit predominat la impartició de les accions formatives conduents a certificats de professionalitat (un 94,1 % de les accions en la formació adreçada a treballadores i treballadors en atur, el 95 % en el cas de vulnerables i 96,3 % en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats). En termes de participació, la formació acreditable al 2015 és similar a l'any anterior i suposa un 94,3 % (formació adreçada a persones en atur), un 95 % (accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables) i un 96,3 % (formació dirigida a persones ocupades).
7. Quant als nivells de qualificació de les accions formatives, podem dir que per accions destinades a persones desocupades i ocupades, predominen els certificats de nivell 2, mentre que a les accions per a col·lectius específics són més els certificats de nivell 1 i no es fa cap de nivell 3.
8. Sobre el volum de persones que participen en les accions formatives:
  - Al 2015 continua la concentració de dones en les famílies professionals de Serveis Socioculturals i a la comunitat, Turisme i hoteleria i Administració i gestió, mentre que la presència d'homes segueix dispersa, però també trobam un volum alt en les famílies d'Hoteleria i turisme, Serveis Socioculturals i a la comunitat i Administració i gestió.
  - Es mostra un volum més gran de participació dins l'àmbit global de les dones, que presenten una participació de 8.827 d'un total de 16.616 participants en accions formatives, la qual cosa suposa un 6,24 % més respecte als homes. Només en formació per a ocupats hi ha més homes (219) que dones (187).
  - Per trams d'edat i sexe, el perfil amb més volum de participació és el d'homes i dones entre 35 i 44 anys (3.261 participants) a accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur, 509 participants en el cas de col·lectius vulnerables de 16 a 19 anys, i 148 participants de 35 a 44 anys en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats.



9. La modalitat d'impartició de les accions formatives ha estat la modalitat presencial en un 100 %. Encara no s'ha posat en marxa la impartició de Certificats de Professionalitat en la modalitat de teleformació.
10. S'observa una taxa de multiparticipació més alta que l'any anterior. Cada persona participa en 2,8 accions adreçades a treballadores i treballadors a l'atur, una taxa superior s'observa en el cas de les accions per a col·lectius vulnerables amb un 3,1. En la modalitat adreçada a persones ocupades, la taxa ha estat 2,4 accions. La multiparticipació augmenta a mesura que l'oferta formativa és flexible, accessible i, per tant, ha facilitat l'aprenentatge permanent (RD 34/2008, de 18 de gener, pel qual es regulen els certificats de professionalitat).
11. La taxa de persones que fan pràctiques professionals no laborals també és superior respecte al 2014, suposa un 33 % en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors a l'atur, un 58 % en col·lectius vulnerables i un 17 % en persones ocupades.
12. Referent a les taxes d'abandonament en les accions formatives, disminueix globalment, sobretot en el cas d'abandonament per altres causes. Les úniques que augmenten són per col·locació en col·lectius vulnerables, i per altres causes en formació per a ocupats. Eivissa torna a ser l'illa amb taxes més altes d'abandonament per altres causes, tant en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors a l'atur (6,5 %) com en el cas de les accions adreçades a col·lectius vulnerables (6,9 %), i Menorca en el cas d'accions per a ocupats (6,3 %). Per sexe, les taxes més altes d'abandonament corresponen en tots els casos als homes.
13. Es mantenen les altes taxes d'èxit formatiu en totes les accions formatives, per sobre del 90 %, les més baixes han estat les accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables. Mantenint la mateixa anàlisi que els anys anteriors, aquestes taxes podrien tenir una doble lectura, per una banda, es pot interpretar que els participants finals dominen a la perfecció les competències, o bé que els requisits per assolir la formació esdevenen només un tràmit. Caldria dur a terme una anàlisi qualitativa per arribar a més conclusions.
14. Les dades aportades sobre la taxa d'inserció laboral per compte d'altri només fan referència al nombre d'alumnes que formalitzen un contracte de treball durant els 6 mesos següents a la finalització de l'acció formativa:



- En les accions no conduents a certificat de professionalitat: la taxa global d'inserció (que afecta totes les modalitats) ha estat del 47,78 %.
- En formació acreditable la taxa d'inserció global és del 48,81 %.

En general:

- Respecte de l'any anterior, el 2015 la taxa d'inserció augmenta (en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur passa de 46 % al 49 % (inclou accions formatives conduents i no conduents a certificat de professionalitat).
- Per illes, Eivissa i Formentera tenen taxes globalment més altes que Mallorca i Menorca.
- Per sexe, els homes presenten taxes d'inserció majors excepte en formació conduent a CP per a col·lectius vulnerables.
- Per famílies professional les xifres d'inserció les trobam molt repartides segons els diferents tipus de formació, al igual que els diferents trams d'edat.
- Segons els nivell de qualificació dels certificats, les persones aturades que han participat en accions de nivell 2 (fet que acredita un conjunt d'activitats i coneixement no tant bàsic) obtenen una taxa una mica més baixa que les participants en accions de nivell 1, al contrari que als col·lectius específics.
- Per tipus de centres (en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur), la taxa d'inserció és més alta en el cas dels centres propis.

#### **4. MILLORES CONSOLIDADES**

1. S'ha disposat de les dades d'avaluació per elaborar la programació de les accions formatives que s'han d'executar en les convocatòries següents.
2. S'ha consolidat amb caràcter anual l'elaboració de l'informe d'avaluació de la formació professional per a l'ocupació de les Illes Balears.
3. Augmenta el nombre, en la cobertura dels certificats de professionalitat, dels formadors que compleixen els requisits que estipulen els reials decrets que regulen els certificats de professionalitat.
4. En el cas de dades sobre accions formatives conduents a certificat de professionalitat, augmenten els cursos de certificat sobre les accions no conduents a certificat.
5. A l'any 2015 s'han expedit més acreditacions parcials acumulables que al 2014.



6. Augmenta el nombre de centres que imparteixen formació i disposen de certificat de qualitat.

## 5. PROPOSTES PER AL PROPER INFORME D'AVALUACIÓ

1. El SOIB, com a participant en el grup de treball d'avaluació del subsistema de formació professional per a l'ocupació convocats pel SEPE, segueix incidint que la valoració de l'apartat 3 del qüestionari per a l'avaluació de la qualitat de les accions formatives (vegeu l'apartat 2 del document annex a l'informe final), publicat en el BOE núm. 141, d'11 de juny de 2009, com a mínim disposi d'una escala d'1 a 10, ja que l'actual escala és d'1 a 4, i això en permetria una anàlisi més acurada dels indicadors.
2. El grup de treball d'avaluació de les Illes Balears fa propostes al SEPE perquè l'eina sistema d'anàlisi de dades del mercat de treball permeti:
  - a) Consultar dades més concretes sobre l'indicador IMP02, per poder relacionar les dades d'inserció amb la participació a les especialitats formatives.
  - b) Fer consultes sobre dades econòmiques.
3. Ampliar i aportar més dades sobre l'evolució de la xarxa de centres del SOIB.
4. Incloure una nova variable de desagregació en els indicadors que aportin dades sobre els certificats de professionalitat: afegir la consulta per àrees professionals.
5. Incloure dades sobre quanties i beneficiaris sobre ajuts i beques.
6. Aportació de les dades d'evolució dels indicadors en un arxiu de dades tipus full de càlcul.

## 6. PROPOSTES PER AL FUTUR

1. Desenvolupar eines (entrevistes, etc.) per millorar la part qualitativa de la formació que impliqui a més agents i gestors de la formació.
2. Crear grups de treball amb totes les parts implicades en el procés formatiu:
  - alumnes
  - docents
  - tècnics i tècniques de formació



— director/a coordinador/a dels centres

3. Integrar la informació exportada dels Sistema d'Anàlisi del Mercat de Treball a l'aplicació ACCFOR per generar els càlculs dels indicadors de manera més eficient, d'aquesta manera que es podria minimitzar la segmentació de fonts.
4. Incloure-hi les valoracions per centres de formació: valoracions de tipus global i pels ítems significatius.





## ÍNDEX DE TAULES:

Taula 1. Resum dels indicadors.....	6
Taula 2. Total qüestionaris emplenats (mòduls docents) .....	7
Taula 3. CAL01 A Grau de satisfacció general (global, corresponent al mòduls docents).....	7
Taula 4. CAL01 A Grau de satisfacció general per modalitats .....	8
Taula 5. Evolució anual de l'indicador CAL01A .....	13
Taula 6. Certificats de professionalitat expedits l'any 2015 per illes.....	14
Taula 7. Certificats de professionalitat expedits l'any 2015 per famílies professionals.....	14
Taula 8. Certificats de professionalitat expedits l'any 2015 per famílies professionals i illes .....	14
Taula 9. Sol·licituds d'acreditacions parcials acumulables tramitades favorables l'any 2015 per illes.....	15
Taula 10. Sol·licituds d'acreditacions parcials acumulables tramitades favorables l'any 2015 per famílies professionals	16
Taula 11. Nombre de centres acreditats, propis i col·laboradors.....	16
Taula 12. Nombre de centres acreditats, per illes.....	16
Taula 13. Diferència per anys de nombre de centres acreditats .....	17
Taula 14. Percentatge de centres amb certificació de qualitat (CAL05) .....	17
Taula 15. Nombre de centres amb certificació de qualitat per Illes i per tipus de centre.....	17
Taula 16. Percentatge de centres amb certificació de qualitat per Illes i per tipus de centre .....	17
Taula 17. Percentatge de centres amb certificació de qualitat que imparteixen accions formatives .....	17
Taula 18. Cobertura de certificats de professionalitat (CAL02A).....	18
Taula 18A. Cobertura de certificats de professionalitat per anys. (CAL02A) .....	18
Taula 19. Cobertura de certificats per illes del total de certificats de professionalitat del catàleg del Servei Públic d'Ocupació (vigència entre l'1/01/2015 i el 31/12/2015) .....	18
Taula 20. Cobertura de certificats per tipus de centre del total de certificats de professionalitat del catàleg del Servei Públic d'Ocupació (vigència entre l'1/01/2015 i el 31/12/2015) .....	19
Taula 21. Certificats de professionalitat amb centres acreditats a les Illes Balears, per famílies professionals.....	19
Taula 22. Especialitats formatives que disposen de formadors a tots els seus mòduls formatius (CAL06).....	20
Taula 23. Cobertura de certificats de professionalitat del Catàleg 2015 amb formadors inscrits .....	23
Taula 24. Cobertura de certificats impartits amb formadors inscrits .....	23
Taula 25. CAL04. Percentatge d'accions formatives de certificat de professionalitat sobre el total d'accions formatives.	24
Taula 26. Evolució global del % d'accions formatives de certificat de professionalitat sobre el total d'accions formatives	25
Taula 27. REA01. Participants en programes públics d'ocupació-formació per sexe.....	25
Taula 28. REA01. Participants en programes públics d'ocupació-formació per illes .....	25
Taula 29. REA01. Participants en programes públics d'ocupació, per trams d'edat.....	25
Taula 30. REA01. Participants en programes públics d'ocupació-formació 2015 per famílies professionals.....	26
Taula 31. Volum de participants en accions formatives per iniciativa.....	26



<i>Taula 32. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats, per edat</i>	27
<i>Taula 33. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats, per illes i sexe</i>	27
<i>Taula 34. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats, per famílies professionals i sexe</i>	27
<i>Taula 35. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats, per famílies professionals i edat</i>	28
<i>Taula 36. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors, per tipus de centre</i>	29
<i>Taula 37. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats, per tipus de centre i per Illa</i>	29
<i>Taula 38. Volum de participants en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats, per nivell de qualificació de les accions formatives</i>	29
<i>Taula 39. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables, per illes i sexe</i>	30
<i>Taula 40. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables, per edat i sexe</i>	30
<i>Taula 41. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables, per famílies professionals i sexe</i>	31
<i>Taula 42. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables, per famílies professionals i edat</i>	31
<i>Taula 43. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables, per tipus de centre</i>	32
<i>Taula 44. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables, per tipus de centre i per Illa</i>	32
<i>Taula 45. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables, per nivell de qualificació</i>	32
<i>Taula 46. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats, per illes i sexe</i>	33
<i>Taula 47. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats, per edat i sexe</i>	33
<i>Taula 48. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats, per famílies professionals i sexe</i>	33
<i>Taula 49. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats, per famílies professionals i edat</i>	34
<i>Taula 50. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats, per tipus de centre</i>	34
<i>Taula 51. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats, per tipus de centre i per Illa</i>	34
<i>Taula 52. REA02 Volum de participants en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats per nivell de qualificació</i>	34



<i>Taula 53. REA02 Evolució global del volum d'execució d'accions formatives .....</i>	<i>34</i>
<i>Taula 54. ECA01A. Percentatge del pressupost executat del pressupost assignat quant a les obligacions reconegudes (OP)</i>	<i>35</i>
<i>Taula 55. ECA01B. Percentatge del pressupost executat del pressupost assignat en quant als compromisos de crèdit (AD)</i>	<i>35</i>
<i>Taula 56. ECA02 Durada mitjana (hores) de les accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats</i>	<i>35</i>
<i>Taula 56 A. ECA02 Durada mitjana (hores) de les accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats per Illes.....</i>	<i>35</i>
<i>Taula 56 B. ECA02 Durada mitjana (hores) de les accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats per famílies professionals.....</i>	<i>36</i>
<i>Taula57. ECA04 Durada mitjana de les pràctiques professionals no laborals per participant en accions formatives adreçades a treballadors i treballadores desocupats. ....</i>	<i>37</i>
<i>Taula 57 A. ECA04 Durada mitjana (hores) de les pràctiques professionals no laborals per participant en accions formatives adreçades a treballadors i treballadores desocupats per Illes. ....</i>	<i>37</i>
<i>Taula 57 B. ECA04 Durada mitjana (hores) de les pràctiques professionals no laborals adreçades a treballadores i treballadors desocupats per famílies professionals.....</i>	<i>37</i>
<i>Taula 58. ECA02 Durada mitjana (hores) de les accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables .....</i>	<i>39</i>
<i>Taula 58 A. ECA02 Durada mitjana (hores) de les accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables per Illes .....</i>	<i>39</i>
<i>Taula 58 B. ECA02 Durada mitjana (hores) de les accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables per famílies professionals. ....</i>	<i>40</i>
<i>Taula 59. ECA04 Durada mitjana de les pràctiques professionals no laborals per participant en accions formatives adreçades col·lectius vulnerables.....</i>	<i>41</i>
<i>Taula 59 A. ECA04 Durada mitjana (hores) de les pràctiques professionals no laborals per participant en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables per Illes.....</i>	<i>41</i>
<i>Taula 59 B. ECA04 Durada mitjana (hores) de les pràctiques professionals no laborals adreçades a col·lectius vulnerables per famílies professionals .....</i>	<i>41</i>
<i>Taula 60. ECA02 Durada mitjana (hores) de les accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats ..</i>	<i>43</i>
<i>Taula 60 A. ECA02 Durada mitjana (hores) de les accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats per Illes .....</i>	<i>43</i>
<i>Taula 60 B. ECA02 Durada mitjana (hores) de les accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats per Famílies professionals.....</i>	<i>43</i>
<i>Taula 61. ECA04 Durada mitjana (hores) de les pràctiques professionals no laborals per participant en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats .....</i>	<i>44</i>
<i>Taula 61 A. ECA04 Durada mitjana (hores) de les pràctiques professionals no laborals per participant en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats per Illes.....</i>	<i>44</i>
<i>Taula 61 B. ECA04 Durada mitjana (hores) de les pràctiques professionals no laborals adreçades a treballadores i treballadors ocupats per famílies professionals.....</i>	<i>44</i>
<i>Taula 62. Evolució global de les accions formatives.....</i>	<i>45</i>



Taula 63. ECA05 Taxa de multiparticipació, segons la modalitat de formació.....	45
Taula 64. ECA05 Taxa de multiparticipació en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur, per tipus d'especialitat formativa .....	46
Taula 65. ECA05. Accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur per tipus de centre .....	46
Taula 66. ECA05 Taxa de multiparticipació en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables, per tipus d'especialitat formativa.....	46
Taula 67. ECA05. Accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables per tipus de centre.....	47
Taula 68. ECA05 Taxa de multiparticipació en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats, per tipus d'especialitat formativa .....	47
Taula 69. ECA05. Accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats per tipus de centre.....	47
Taula 70. Evolució global de la durada mitjana de les accions formatives.....	47
Taula 71. ECA07 Taxa de persones que han fet pràctiques professionals no laborals, segons modalitat de formació.....	48
Taula 72. Evolució global de la taxa de les persones que han fet pràctiques professionals no laborals.....	48
Taula 73. ECA08 i ECA09 Taxes d'abandonament segons iniciativa de l'acció formativa .....	48
Taula 74. ECA08 i ECA09 Evolució global de les taxes d'abandonament.....	57
Taula 75. ECA10 Taxa d'èxit formatiu segons la modalitat de formació.....	57
Taula 76. ECA10 Evolució global de la taxa d'èxit formatiu .....	64
Taula 77. ECA11 Taxa de cobertura de treballadores i treballadors desocupats en les accions formatives.....	65
Taula 78. Evolució de la taxa de cobertura de treballadores i treballadors en situació d'atur .....	65
Taula 79. ECA11 Taxa de cobertura per sexe de treballadors desocupats en les accions formatives.....	65
Taula 80. ECA11 Taxa de cobertura per edats de treballadores i treballadors desocupats en les accions formatives .....	65
Taula 81. ECA12 Taxa de cobertura de treballadores i treballadors ocupats en les accions formatives .....	66
Taula 82. Evolució global de la taxa de cobertura de treballadores i treballadors ocupats.....	66
Taula 83. ECA12 Taxa de cobertura per sexe de treballadores i treballadors ocupats en les accions formatives.....	66
Taula 84. ECA12 Taxa de cobertura per edats de treballadores i treballadors ocupats en les accions formatives .....	66
Taula 85. ECI01 Cost mitjà per alumne /a finalitzat/da i hora de formació segon les obligacions reconegudes .....	67
Taula 86. ECI01 Cost mitjà per alumne/a finalitzat/da i hora de formació segon els compromisos de crèdit reconeguts .....	67
Taula 87. ECI02 Cost mitjà per alumne/a finalitzat/da amb avaluació positiva i hora de formació segon les obligacions reconegudes .....	67
Taula 88. ECI02 Cost mitjà per alumne/a finalitzat/da amb avaluació positiva i hora de formació segon els compromisos de crèdit reconeguts.....	67
Taula 89. IMP02 Taxa d'inserció laboral per compte d'altri, segons modalitats formatives en accions formatives no conduents a certificat de professionalitat.....	68
Taula 90. IMP03 Taxa d'inserció laboral per compte d'altri, segons modalitat formativa en accions formatives de certificat de professionalitat .....	68
Taula 91. Evolució de la taxa d'inserció laboral per compte d'altri en accions formatives .....	76



<i>Taula 92. IMP04 Participació en accions formatives acreditables .....</i>	<i>76</i>
<i>Taula 93. IMP04 Participació en accions formatives acreditables, segons modalitat de formació .....</i>	<i>76</i>
<i>Taula 94. IMP04 Evolució global de percentatge de participació en formació acreditable .....</i>	<i>82</i>
<i>Taula 95. IMP05 Percentatge d'inserció laboral per compte d'altri en els programes públics d'ocupació-formació en finalitzar el projecte.....</i>	<i>82</i>
<i>Taula 96. IMP05 Percentatge d'inserció laboral per compte d'altri en finalitzar el projecte per sexe .....</i>	<i>82</i>
<i>Taula 97. IMP05 Percentatge d'inserció laboral per compte d'altri en finalitzar el projecte per famílies professionals ..</i>	<i>82</i>
<i>Taula 98. IMP05 Percentatge d'inserció laboral per compte d'altri en finalitzar el projecte per Illes.....</i>	<i>83</i>



## ÍNDEX DE GRÀFICS:

Gràfic 1. CAL01A Grau de satisfacció general, per sexe, en.....	8
accions formatives adreçades a treballadors i treballadores en atur.....	8
Gràfic 2. CAL01A Grau de satisfacció general, per sexe, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables .....	8
Gràfic 3. CAL01A Grau de satisfacció general, per sexe, en accions formatives adreçades a treballadors i treballadores ocupades .....	8
Gràfic 6. Grau de satisfacció general, per edat, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats .....	9
Gràfic 4. Grau de satisfacció general, per edat, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur	9
Gràfic 5. Grau de satisfacció general, per edat, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables .....	9
Gràfic 7. Grau de satisfacció general, per illes, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur	9
Gràfic 8. Grau de satisfacció general, per illes, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables .....	9
Gràfic 9. Grau de satisfacció general, per illes, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats.....	10
Gràfics 10 i 10 A. Grau de satisfacció general, per tipus d'especialitat, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur, col·lectius vulnerables i persones ocupades. ....	10
Gràfic 11. Grau de satisfacció general, per tipus de centre, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur .....	11
Gràfic 12. Grau de satisfacció general, per tipus de centre en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables	11
Gràfic 13. Grau de satisfacció general, per tipus de centre, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats .....	11
Gràfic 14. CAL01 A Grau de satisfacció general, per famílies professionals, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur .....	12
Gràfic 15. CAL01A Grau de satisfacció general, per famílies professionals, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables .....	12
Gràfic 16. CAL01A Grau de satisfacció general, per famílies professionals, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats.....	13
Gràfic 17. CAL04. Percentatge d'accions formatives de certificat de professionalitat sobre el total d'accions formatives. ....	24
Gràfic 18. . ECA02 Durada mitjana (hores) de les accions formatives adreçades a treballadores i treballadors .....	36
desocupats per famílies professionals. ....	36
Gràfic 19. ECA04 Durada mitjana (hores) de les pràctiques professionals no laborals adreçades a treballadores i treballadors .....	38
desocupats per famílies professionals. ....	38
Gràfic 20.ECA02. Per tipus d'especialitat formativa, durada mitjana en hores .....	39
de accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats.....	39
Gràfic 21. ECA02. Per tipus de centre, durada mitjana en hores de accions .....	39
formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats.....	39



Gràfic 22 . ECA02 Durada mitjana (hores) de les accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables .....40 per famílies professionals. ....40	40
Gràfic 23 . ECA04 Durada mitjana (hores) de les pràctiques professionals no laborals adreçades a .....42 col·lectius vulnerables per Famílies Professionals. ....42	42
Gràfic 24. ECA02. Per tipus d'especialitat formativa, durada mitjana en hores .....42 de accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables.....42	42
Gràfic 25. ECA02. Per tipus de centre, durada mitjana en hores .....43 de accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables.....43	43
Gràfic 26. ECA02 Durada mitjana (hores) de les accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats per famílies professionals .....44	44
Gràfic 27. ECA02. Per tipus d'especialitat formativa, durada mitjana en hores .....45 de accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats .....45	45
Gràfic 28. Taxes d'abandonament per illes en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats 49	49
Gràfic 29. ECA08 i ECA09 Taxes d'abandonament per sexe en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors desocupats .....49	49
Gràfic 31. ECA08 i ECA09 Taxes d'abandonament segons vinculació a certificats de professionalitat en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors a l'atur .....50	50
Gràfic 30. ECA08 i ECA09 Taxes d'abandonament per edat en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur .....50	50
Gràfic 32. ECA08 i ECA09 Taxes d'abandonament per tipus de centre en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur .....51	51
Gràfic 33. ECA08 i ECA09 Taxes d'abandonament per famílies professionals en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur .....51	51
Gràfic 35. Taxes d'abandonament, per sexe, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables .....52	52
Gràfic 36. Taxes d'abandonament, per edat, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables.....52	52
Gràfic 34. Taxes d'abandonament, per illes, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables.....52	52
Gràfic 37. ECA08 i ECA09 Taxes d'abandonament, per tipus d'especialitat formativa, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables.....53	53
Gràfic 38. ECA08 i ECA09 Taxes d'abandonament, per tipus d'especialitat formativa, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables.....53	53
Gràfic 39. ECA08 i ECA09 Taxes d'abandonament, per famílies professionals, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables .....54	54
Gràfic 40. Taxes d'abandonament, per illes, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats 54	54
Gràfic 42. Taxes d'abandonament, per edat, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats 55	55
Gràfic 41. Taxes d'abandonament, per sexe, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats 55	55
Gràfic 43. ECA08 i ECA09 Taxes d'abandonament, per tipus d'especialitat formativa, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats .....56	56



Gràfic 44. ECA08 i ECA09 Taxes d'abandonament, per famílies professionals, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats .....	56
Gràfic 45. ECA10 Taxa d'èxit formatiu, per illes, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur	57
Gràfic 46. ECA10 Taxes d'èxit formatiu, per edat, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur	58
Gràfic 47. ECA10 Taxes d'èxit formatiu, per sexe, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadores desocupats .....	58
Gràfic 48. ECA10 Taxes d'èxit formatiu, per famílies professionals, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur ECA10 .....	59
Gràfic 49. ECA10 Taxa d'èxit formatiu, per tipus d'especialitat formativa, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur .....	59
Gràfic 50. ECA10 Taxa d'èxit formatiu, per tipus de centre, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur .....	59
Gràfic 51. ECA10 Taxa d'èxit formatiu, per illes, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables.....	60
Gràfic 52. ECA10 Taxa d'èxit formatiu, per sexe, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables .....	60
Gràfic 53. Taxa d'èxit formatiu, per edat, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables .....	61
Gràfic 54. ECA10 Taxa d'èxit formatiu segons vinculació a certificat de professionalitat .....	61
en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables.....	61
Gràfic 55. ECA10 Taxa d'èxit formatiu segons tipus de centre en accions formatives adreçades .....	61
a col·lectius vulnerables.....	61
Gràfic 56. ECA10 Taxes d'èxit formatiu, per famílies professionals, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables .....	62
Gràfic 57. ECA10 Taxa d'èxit formatiu, per illes, en accions formatives adreçades .....	62
a treballadores i treballadors ocupats .....	62
Gràfic 58. ECA10 Taxa d'èxit formatiu, per sexe, en accions formatives adreçades .....	63
a treballadores i treballadors ocupats .....	63
Gràfic 59. ECA10 Taxa d'èxit formatiu, per edat, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats .....	63
Gràfic 60. ECA10 Taxa d'èxit formatiu segons vinculació a certificat de professionalitat.....	63
en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats .....	63
Gràfic 61. ECA10 Taxa d'èxit formatiu segons vinculació a certificat de professionalitat.....	64
en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats .....	64
Gràfic 62. ECA10 Taxes d'èxit formatiu, per famílies professionals, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors ocupats .....	64
Gràfic 63.IMP02 Taxa d'inserció laboral per compte d'altri, per illes, en accions formatives no conduents a certificat de professionalitat adreçades a treballadores i treballadors en atur .....	69
Gràfic 64. IMP03 Taxa d'inserció laboral per compte d'altri, per illes, en accions formatives de certificat de professionalitat, en accions formatives adreçades a treballadors i treballadores en atur .....	69
Gràfic 65. IMP02 Taxa d'inserció laboral per compte d'altri, per sexe, en accions formatives no conduents a certificat de professionalitat adreçades a treballadores i treballadors desocupats .....	70





Gràfic 66. IMP03 Taxa d'inserció laboral per compte d'altri, per sexe , en accions formatives de certificat de professionalitat adreçades a treballadores i treballadors desocupats .....	70
Gràfic 67. IMP02 Taxa d'inserció laboral per compte d'altri, per edat , en accions formatives no conduents a certificat de professionalitat adreçades a treballadores i treballadors desocupats .....	70
Gràfic 68. IMP03 Taxa d'inserció laboral per compte d'altri, per edat, en accions formatives de certificat de professionalitat adreçades a treballadores i treballadors desocupats .....	70
Gràfic 69. IMP02 Taxa d'inserció laboral, per famílies professionals, en accions formatives no conduents a certificat de professionalitat adreçades a treballadores i treballadors en atur.....	71
Gràfic 70. IMP03 Taxa d'inserció laboral, per famílies professionals, en accions formatives conduents a certificat de professionalitat adreçades a treballadores i treballadors en atur .....	71
Gràfic 73. IMP03 Taxa d'inserció per compte d'altri, segons nivell, en accions formatives .....	72
de certificat de professionalitat adreçades a treballadores i treballadors en atur.....	72
Gràfic 71. IMP02 Taxa d'inserció per compte d'altri, per tipus centre, en accions formatives no conduents a certificat de professionalitat adreçades a treballadores i treballadors en atur.....	72
Gràfic 72. IMP03 Taxa d'inserció per compte d'altri, per tipus centre, en accions formatives de certificat de professionalitat adreçades a treballadores i treballadors en atur .....	72
Gràfic 74. IMP03 Taxa d'inserció per compte d'altri, per illes, en accions formatives .....	73
de certificat de professionalitat adreçades a col·lectius vulnerables.....	73
Gràfic 75. IMP02 Taxa d'inserció per compte d'altri, per sexe, en accions .....	73
formatives no conduents a certificat de professionalitat adreçades .....	73
a col·lectius vulnerables.....	73
Gràfic 76. IMP03 Taxa d'inserció per compte d'altri, per sexe, en accions formatives de certificat de professionalitat adreçades a col·lectius vulnerables.....	73
Gràfic 79. IMP02 Taxa d'inserció per compte d'altri, per famílies professionals, en accions formatives no .....	74
conduents a certificat de professionalitat adreçades a col·lectius vulnerables .....	74
Gràfic 80. IMP03 Taxa d'inserció per compte d'altri, per famílies professionals, en accions formatives de certificat de professionalitat.....	74
adreçades a col·lectius vulnerables.....	74
Gràfic 77. IMP02 Taxa d'inserció per compte d'altri, per edat, en accions formatives no conduents a certificat de professionalitat, adreçades a col·lectius vulnerables .....	74
Gràfic 78. IMP03 Taxa d'inserció per compte d'altri, per edat, en accions formatives de certificat de professionalitat adreçades a col·lectius vulnerables .....	74
Gràfic 82. IMP03 Taxa d'inserció per compte d'altri, per tipus de centre, en accions formatives no conduents a certificat de professionalitat adreçades a col·lectius vulnerables .....	75
Gràfic 83. IMP03 Taxa d'inserció per compte d'altri, per tipus nivells, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables .....	75
Gràfic 81. IMP02 Taxa d'inserció per compte d'altri, per tipus de centre, en accions formatives no conduents a certificat de professionalitat adreçades a col·lectius vulnerables .....	75
Gràfic 86. IMP04 Proporció de participants, per edat, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur .....	77
Gràfic 84. IMP04 Proporció de participants en formació acreditable, per illa, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur .....	77



Gràfic 85. IMP04 Proporció de participants en formació acreditable, per sexe, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur .....	77
Gràfic 87. Proporció de participants en formació acreditable, per famílies professionals, en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur.....	78
Gràfic 88. IMP04 Proporció de participants en formació acreditable, per tipus de centre, .....	78
en accions formatives adreçades a treballadores i treballadors en atur .....	78
Gràfic 91. Proporció de participants en formació acreditable, per edat, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables .....	79
Gràfic 89. Proporció de participants en formació acreditable, per illes, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables .....	79
Gràfic 90. Proporció de participants en formació acreditable, per sexe, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables .....	79
Gràfic 92. Proporció de participants en formació acreditable, per famílies professionals, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables.....	80
Gràfic 93. Proporció de participants en formació acreditable, per tipus de centre, en accions formatives adreçades a col·lectius vulnerables .....	80
Gràfics 94 i 95. Proporció de participants en formació acreditable, per illes i per sexe, en accions formatives adreçades a treballadors ocupats .....	81
Gràfic 96. Proporció de participants en formació acreditable, per edats, en accions formatives adreçades a treballadors ocupats .....	81
Gràfic 97. Proporció de participants en formació acreditable, per famílies professionals, en accions formatives adreçades a treballadors ocupats .....	81