

Secció I. Disposicions generals

CONSELL DE GOVERN

13571 *Decret 79/2015, de 4 de setembre, pel qual es modifiquen els Estatuts del Servei d'Ocupació de les Illes Balears*

La Comunitat Autònoma de les Illes Balears, d'acord amb els articles 30.1 i 32.11 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, aprovat per la Llei orgànica 2/1983, de 25 de febrer, té competència exclusiva per regular l'organització, el règim i el funcionament de les seves institucions pròpies, i té les competències executives en matèria de treball i formació professional contínua.

En l'exercici d'aquestes competències es va dictar la Llei 7/2000, de 15 de juny, de creació del Servei d'Ocupació de les Illes Balears (d'ara endavant, SOIB), per la qual es crea un organisme autònom, de caràcter administratiu, el SOIB, amb la finalitat de planificar, gestionar i coordinar les polítiques d'ocupació, amb funcions concretes d'informació, orientació i intermediació en el mercat laboral, de foment de l'ocupació en tots els seus vessants i de desenvolupament de la formació professional.

Mitjançant el Decret 37/2015, de 22 de maig, s'aprovaren els Estatuts del SOIB, en compliment de la disposició transitòria segona de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, per tal d'adaptar-se a les previsions de la Llei esmentada.

D'acord amb l'article 30.2 de la Llei 7/2010, els organismes autònoms s'adscriuen a la conselleria a la qual correspon la direcció, l'avaluació i el control dels resultats de la seva activitat. En coherència amb aquesta disposició, l'article 1 dels Estatuts del SOIB adscriu aquest ens a la conselleria competent en matèria de treball, atès que la finalitat primordial del SOIB és la planificació, la gestió i la coordinació de les polítiques actives d'ocupació.

A fi de garantir una major eficiència en la direcció, la planificació estratègica i l'assoliment dels objectius i les finalitats de l'ens, s'ha considerat convenient modificar els Estatuts del SOIB per tal que el càrrec de director o directora recaigui en la persona titular de la direcció general de la conselleria d'adscripció que tenguí atribuïdes les competències de direcció de les polítiques actives d'ocupació, atès que això permetrà a la conselleria d'adscripció un exercici més àgil i acurat de les funcions que té assignades de direcció, avaluació i control del SOIB.

D'altra banda, i per tal de millorar la coordinació dels recursos de l'ens i el compliment dels fins i els objectius del SOIB, amb aquesta modificació dels Estatuts es faculta el Consell de Direcció perquè creï una gerència que pugui donar suport, pel que fa a la gestió i coordinació administrativa, al compliment de les funcions atribuïdes a la Direcció i a la Vicepresidència.

Així mateix, es modifica la composició del Consell de Direcció i de la Comissió Assessora, a fi d'incorporar la persona titular de la Gerència com a vocal d'aquests òrgans.

Per tot això, a proposta del conseller de Treball, Comerç i Indústria, consultat el Consell de Direcció del SOIB en la sessió ordinària de dia 31 d'agost de 2015, amb l'informe favorable de la conselleria competent en matèria d'hisenda i pressuposts, i havent-ho considerat el Consell de Govern en la sessió de dia 4 de setembre de 2015,

DECRET

Article únic

Modificacions de l'annex del Decret 37/2015, de 22 de maig, d'aprovació dels Estatuts del Servei d'Ocupació de les Illes Balears

1. El punt cinquè de l'apartat 2 de l'article 6 de l'annex del Decret 37/2015, de 22 de maig, d'aprovació dels Estatuts del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, queda modificat de la manera següent:

- *Un o una representant nomenat per la conselleria d'adscripció d'entre els seus alts càrrecs. No obstant això, en el cas que el Consell de Direcció del SOIB acordi crear una gerència, la persona titular de la Gerència ha d'assistir com a vocal del Consell de Direcció en substitució de l'alt càrrec representant de la conselleria d'adscripció.*

2. L'article 11 de l'annex del Decret esmentat queda modificat de la manera següent:





Article 11
La Direcció

1. La Direcció del Servei d'Ocupació de les Illes Balears és l'òrgan unipersonal encarregat de l'administració, la direcció i la gestió ordinària de l'ens, sota les directrius i els acords del Consell de Direcció i de la Presidència. El càrrec de director o directora l'ocupa la persona titular de la direcció general de la conselleria d'adscripció que tengui atribuïdes les competències de direcció de les polítiques actives d'ocupació.

2. En el cas de vacant, absència o malaltia de la persona titular de la direcció general, les funcions de Direcció del Servei d'Ocupació de les Illes Balears han de ser exercides, temporalment, per la persona que ocupa la Vicepresidència.

3. Són funcions del director o la directora:

- Auxiliar el president o la presidenta en les activitats per complir les funcions del Servei.
- Dirigir la intermediació en el mercat laboral de les Illes Balears.
- Elevar al Consell de Direcció i a la conselleria d'adscripció el pla anual d'actuació del SOIB a què es refereix l'article 17.2 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i també dirigir-ne l'execució i controlar-ne el compliment adequat.
- Elevar al Consell de Direcció i a la conselleria d'adscripció l'informe anual d'activitats i la declaració de garantia i responsabilitat sobre les activitats dutes a terme l'any anterior, tal com exigeix l'article 18.2 de la Llei 7/2010.
- Executar els acords del Consell de Direcció i vetllar-ne el compliment.
- Exercir les facultats que li delegui el president o la presidenta o el Consell de Direcció.
- Presidir les reunions del Consell de Direcció i de la Comissió Assessora en absència del president o la presidenta i del vicepresident o la vicepresidenta.
- Resoldre les queixes i les reclamacions en relació amb la funció d'intermediació que duen a terme les oficines del Servei.
- Expedir les acreditacions parcials acumulables.
- Informar el president o la presidenta i el Consell de Direcció sobre les qüestions que es refereixin a la gestió del Servei.
- En general, executar totes les funcions que li encarregui el president o presidenta.

4. Així mateix, la persona titular de la direcció general ha d'exercir les funcions enumerades en l'article 15 bis d'aquests Estatuts en el cas que el Consell de Direcció no acordi crear una gerència o en el cas d'absència, vacant o malaltia de la persona titular de la Gerència.

3. El punt quart de l'apartat 2 de l'article 12 de l'annex del Decret esmentat queda modificat de la manera següent:

- Un o una representant de la conselleria competent en matèria de treball. No obstant això, en el cas que el Consell de Direcció del SOIB acordi crear una gerència, la persona titular de la Gerència ha d'assistir com a vocal de la Comissió Assessora en substitució de la persona en representació de la conselleria competent en matèria de treball.

4. S'afegeix una secció 4a en el capítol I de l'annex del Decret esmentat, amb la redacció següent:

Secció 4a
Gerència

Article 15 bis
La Gerència

1. El Consell de Direcció del SOIB pot crear una gerència amb funcions de direcció tècnica, administració i gestió ordinària de l'ens, d'acord amb el que preveu l'article 21.1 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. En aquest cas, el o la gerent dependrà orgànicament de la Direcció del SOIB i funcionalment de la Direcció i de la Vicepresidència, i estarà sotmès a la relació laboral especial d'alta direcció.

2. En aquest cas, són funcions del gerent o la gerent:

- Exercir la direcció tècnica i administrativa i el control dels serveis i activitats del SOIB.
- Elaborar el pla anual d'actuació i l'informe anual d'activitats del SOIB, i subscriure la declaració de garantia i responsabilitat sobre les activitats dutes a terme l'any anterior, tal com exigeixen els articles 17.2 i 18.2 de la Llei 7/2010.
- Executar el pla anual d'actuació del SOIB i impulsar l'adopció de les mesures que calguin perquè el pla es dugui a terme d'una manera efectiva.
- Dirigir i coordinar el personal, d'acord amb les directrius de la Vicepresidència i de la Direcció, i també identificar-ne les necessitats i elevar-les a la Vicepresidència o la Direcció.





- e) *Informar la resta d'òrgans sobre les qüestions que es refereixin a la gestió del Servei.*
- f) *Complir amb l'obligació de subministrament d'informació que exigeix l'article 14 de la Llei 7/2010 i, en general, amb la resta d'obligacions que la Llei esmentada imposa als gerents de les entitats instrumentals del sector públic autonòmic.*
- g) *Proposar a la Direcció i a la Vicepresidència, en l'àmbit de les competències respectives, totes les qüestions que requereixi la gestió de les funcions del SOIB.*
- h) *Fer el seguiment de la gestió econòmica i pressupostària del SOIB.*
- i) *Vetlar per la utilització racional i eficient dels mitjans materials del Servei.*
- j) *Dirigir, coordinar, planificar i controlar les activitats materials del Servei necessàries per complir els fins i les funcions que té assignades.*
- k) *Qualsevol altra funció que li sigui encarregada pels òrgans unipersonals o col·legiats del Servei.*

Disposició final única

Entrada en vigor

Aquest Decret comença a vigir el mateix dia que es publiqui en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, 4 de setembre de 2015

El conseller de Treball, Comerç i Indústria
Iago Negueruela i Vázquez

La presidenta
Francesca Lluch Armengol i Socias

